

Chef de file en architecture, design et aménagement, Lemay connaît depuis quelques années un dynamisme et une croissance spectaculaires. Résolument axée sur le design remarquable et profondément engagée dans une approche de développement nette positive, la firme se démarque par ses projets exceptionnels récompensés par plus de 350 prix et distinctions. Visionnez cette [vidéo](#) pour en savoir plus.

Sous l'autorité du Chef talent et stratégie corporative, le (la) directeur(trice), développement des talents est chargé(e) de diriger et mettre en œuvre des programmes de gestion des talents et des processus d'affaires pour soutenir la stratégie d'entreprise de Lemay. Ce rôle comprend la gestion de la performance, l'évaluation des talents, l'analyse, le coaching de cadres, la gestion des programmes de formation et des programmes de développement du leadership ainsi que le service-conseil sur l'efficacité organisationnelle et les technologies connexes.

CE QUE VOUS ACCOMPLIREZ AVEC NOUS

Le directeur supervise la prestation des services par l'entremise des gens sous sa responsabilité ainsi que des collaborateurs externes et des partenaires d'affaires RH. Ce poste exigera assurément d'être à l'affût des meilleures pratiques de planification de la relève, de coaching des cadres et de rôle-conseil auprès de la haute direction. Les principaux défis sont les suivants :

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies corporatives de gestion des talents, de relève en fonction des priorités d'affaires nos divisions américaines et canadiennes ;
- Piloter tous les processus de gestion des talents, incluant la gestion de la performance, l'évaluation des talents et de la succession, la sélection, le développement du leadership et la formation ;
- Mettre en place des initiatives afin de promouvoir les valeurs et la culture organisationnelle ;
- Développer les programmes de formation internes ;
- Demeurer à l'affût des meilleures pratiques en matière de gestion des talents et des nouvelles technologies.

CE QU'IL VOUS FAUT

Vous avez connu du succès au sein d'entreprises de renom et désirez poursuivre votre croissance professionnelle auprès d'un chef de file de l'architecture reconnu pour l'excellence du design et ses innovations en stratégies durables ? Ce poste vous permettra d'agir auprès de gestionnaires passionnés et engagés si :

- Vous êtes détenteur d'un diplôme universitaire (ressources humaines, administration, communications) et comptez 10 années d'expérience en gestion de talents ;
- Vous êtes un communicateur aguerri qui est à l'aise devant les foules, mais aussi avec de petits groupes ;
- Vous êtes bilingue, car le travail se fera en français et en anglais, ce qui signifie que la maîtrise de ces deux langues est essentielle ;
- Vous êtes flexible puisque le temps de déplacement lié à ce poste est estimé à 15 % de l'horaire normal de travail.

CE QUE NOUS OFFRONS

Lemay considère que le développement et le bien-être de ses employés sont des priorités. Nous offrons donc les avantages suivants :

- Un salaire concurrentiel ;
- Un régime d'assurance collective flexible (assurance santé et dentaire, compte de gestion de santé, mieux-être, REER/RPDB) ;
- 3 semaines de vacances ;
- Possibilité d'horaire flexible et d'horaire d'été ;
- Paiement des frais d'adhésion aux associations professionnelles ;
- Des activités sociales et sportives tout au long de l'année.
- Un environnement de travail créatif.

NOTRE ESPACE DE TRAVAIL

3500, rue Saint-Jacques, Montréal



A leader in architecture, design and development, Lemay has seen spectacular growth and exciting transformation in recent years. Driven by design excellence and deeply committed to its net-positive approach, the firm delivers outstanding projects that have won over 350 awards and distinctions. Watch this [video](#) to discover more.

Reporting to the Chief Talent and Corporate Strategy Officer, the Director, Talent Development is responsible for directing and implementing talent management programs and business processes to support Lemay's business strategy. This role includes performance management, talent assessment, analysis, executive coaching, management of training and leadership development programs, and consulting on organizational effectiveness and related technologies.

WHAT YOU'LL DO

The Director oversees the delivery of services by people under his/her responsibility as well as external collaborators and HR business partners. This position requires being on the lookout for best practices in succession planning, executive coaching and consulting with senior management. The main challenges are as follows:

- Develop and implement corporate talent management and succession strategies based on the business priorities of our American and Canadian divisions;
- Lead all talent management processes, including performance management, talent and succession assessment, selection, and leadership development and training;
- Implement initiatives to promote organizational values and culture;
- Develop internal training programs;
- Remain on the lookout for best practices in talent management and new technologies.



WHAT YOU'LL NEED

Have you been successful at high-calibre companies? Would you like to continue your professional growth with an architectural leader recognized for design excellence and innovation in sustainable strategies? This position will allow you to work with passionate and committed managers if:

- You have a university degree (human resources, administration, communications) and 10 years of experience in talent management;
- You are a seasoned communicator who is comfortable in front of crowds, but also with small groups;
- You are bilingual, because the work will be done in French and English, which means that command of these two languages is essential;
- You are flexible, as travel time for this position is estimated at 15% of the normal work schedule.



WHAT'S IN IT FOR YOU

Lemay makes its employee development and well-being a priority. Part of that is offering the following advantages:

- Competitive salary and bonus program;
- Flexible group insurance plan (health and dental insurance, health and well-being management accounts, RRSP/DPSP);
- 3 weeks of vacation;
- Possibility of flexible schedule and summer schedule;
- Payment of professional association fees;
- Social activities throughout the year;
- Creative work environment.



WHERE WE WORK

3500 Saint-Jacques St., Montreal



TO APPLY

Apply via [Jobillico](#)

