

NET POSI+IF

2022

ésultats. **Mobilisation. Actions. Résultats.** Mobilisa

lemay

# Table des matières

<b>1. NET POSITIF<sup>MC</sup> : Notre approche distinctive</b> .....	<b>5</b>	<b>4. Des projets durables</b> .....	<b>39</b>
<b>2. Une application multiéchelle</b> .....	<b>15</b>	<b>5. Prochaines étapes</b> .....	<b>53</b>
<b>3. Des résultats tangibles</b> .....	<b>23</b>		

AVANT-  
PROPOSAVANT-  
PROPOS**Mobilisation.  
Actions.  
Résultats.**

Comme l'a confirmé le plus récent rapport du Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat (GIEC), nous sommes à la croisée des chemins et chaque action de réduction de nos émissions de carbone compte.

Si le public a pris conscience de l'importance de réduire la menace mondiale du changement climatique, il faut maintenant que les entreprises et les gouvernements exercent leur pouvoir afin de changer la donne.

Ainsi, les entreprises comme la nôtre doivent contribuer au bien-être collectif en posant des gestes concrets qui engendreront des transformations profondes dans nos villes : verdissement massif, développement du transport en commun, construction de logements abordables, le tout de manière inclusive.

La bonne nouvelle, c'est que le débat a enfin fait son chemin dans la sphère politique de nombreux pays et ce mouvement jouera un rôle important dans les années à venir.

À titre d'exemple, dès 2025, tout bâtiment devra être carboneutre pour obtenir un permis

de construction à Montréal. Des règlements similaires sont en préparation à Toronto et à Vancouver. D'ailleurs, d'ici trois ans, toutes les grandes villes canadiennes imposeront des réglementations pour construire des bâtiments à faibles émissions. Et déjà, depuis janvier 2021, tout nouveau bâtiment construit dans l'UE doit être à énergie positive.

Plus que jamais, notre équipe est engagée et outillée pour créer des milieux de vies durables, sains et accessibles à tous. Cette quatrième édition de notre rapport NET POSITIF<sup>MC</sup> témoigne des bénéfices engendrés par le déploiement de notre approche singulière, et ce à différentes échelles et dans une variété de secteurs.

Poursuivons nos efforts, car c'est en travaillant ensemble que nous aurons un réel impact!

**Louis T. Lemay**  
Président et facilitateur de l'excellence

AVANT-  
PROPOS

## IMPACT

## ÉQUITÉ



## Le reflet de nos valeurs.

Nos efforts consacrés à la création de milieux de vie durables, sains et accessibles à tous prennent forme à travers l'application de NET POSITIF, mais également à travers notre approche en matière de performances environnementales, d'impact social et de gouvernance (ESG).

Cette dimension sociale de notre engagement envers la transformation durable est un prolongement naturel de notre mission, et contribue elle aussi à la conception d'espaces riches de sens où chacun·e peut s'épanouir.

Nous travaillons avec les membres de notre équipe, nos clients et nos partenaires pour élaborer des solutions créatives et durables afin de rendre le monde meilleur. Ce n'est pas une simple formalité. C'est un investissement à long terme, un effort collectif, une force qui reflète nos valeurs et qui nous permet de canaliser notre énergie dans ce qui nous tient à cœur.

Dans la dernière année, Lemay a créé son comité EDIJ, responsable de gérer les aspects d'équité, de diversité et d'inclusion, auxquels nous avons ajouté la dimension de la justice sociale. L'égalité des chances est une valeur primordiale et nous nous engageons à poser des gestes pour tendre vers une société plus juste.

Dans cette foulée, Lemay a adopté sa première politique sur l'équité, la diversité et l'inclusion, organisé des forums de discussions, et présentera des formations à l'ensemble de ses gestionnaires et employé·e·s. Ainsi, nous continuerons de prendre des mesures concrètes pour développer nos talents et notre culture vers un idéal EDIJ.

**Annie Hotte**

Associée principale, Cheffe des opérations

**-1 Notre approche  
distinctive**



**NET POSI+IF**

**En matière de santé,  
d'environnement et de carbone,  
nous saisissons toutes les  
opportunités de générer des  
retombées positives tant pour  
les clients que pour les usagers  
et la collectivité.**

**Oppor-  
tunités**

## Une approche qui nourrit notre pratique et guide nos décisions

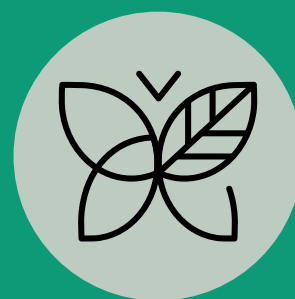
Misant sur une solide expertise en matière de durabilité et en réalisation de projets à haute ambition environnementale, Lemay a développé une approche rigoureuse qui lui permet d'atteindre un niveau supérieur dans l'intégration de stratégies durables dans ses projets.

Des gestes concrets et mesurables sur trois axes :



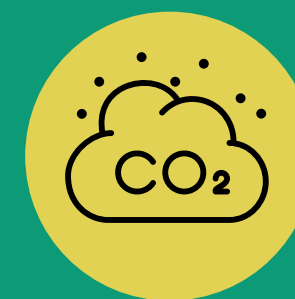
### Santé

L'environnement physique et social est le principal déterminant de notre santé.



### Environnement

La restauration des écosystèmes naturels est une priorité pour l'environnement.



### Carbone

La réduction des émissions de carbone s'impose pour limiter les changements climatiques.

## Notre approche NET POSITIF assure :



**Un environnement sain** pour les usagers et la communauté.



**Une réduction de l'empreinte écologique**, une responsabilité collective et une priorité pour les générations futures.



**Une meilleure acceptabilité sociale** qui facilite le processus d'approbation des projets.



**Une image de marque rehaussée** pour un plus grand potentiel de notoriété et d'attractivité.



**Des économies importantes** sur les coûts d'opération et un coût en capital identique à celui d'un projet comparable.



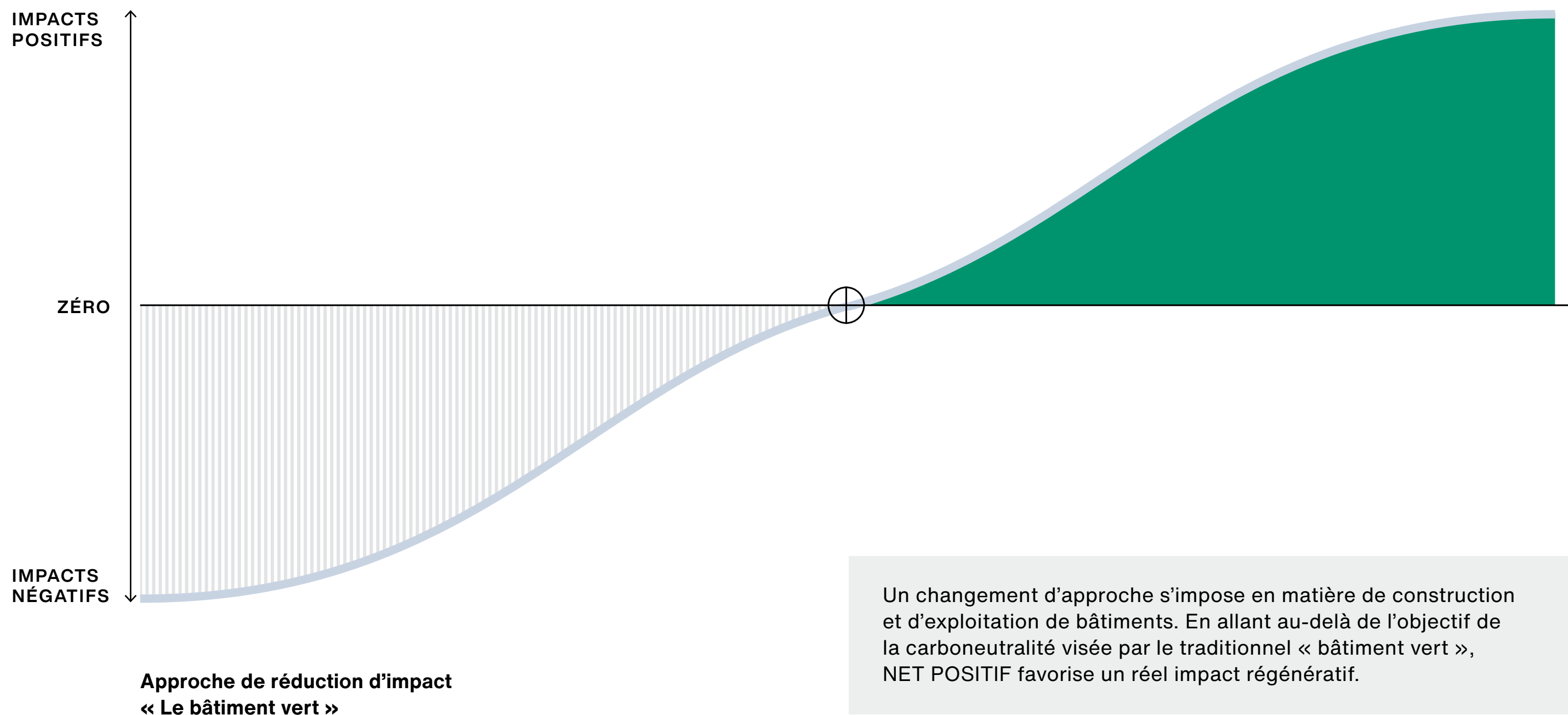
**Un retour sur investissement supérieur** et à long terme qui se traduit par une valeur marchande plus élevée.



# Évolution de l'environnement bâti

## De la durabilité à la régénération

Approche régénérative  
« Le bâtiment NET POSITIF »



## Conception durable et stratégies bioclimatiques

### Lemay, à l'avant-garde du développement d'outils numériques.

Notre objectif principal est de déployer à grande échelle des bâtiments sobres en énergie, confortables et à très faible empreinte carbone. Cette stratégie vise à réduire la facture énergétique, mais également la taille et le coût des systèmes mécaniques (chauffage, refroidissement ou climatisation, éclairage), le tout à un coût de capital équivalent à celui d'un projet comparable.

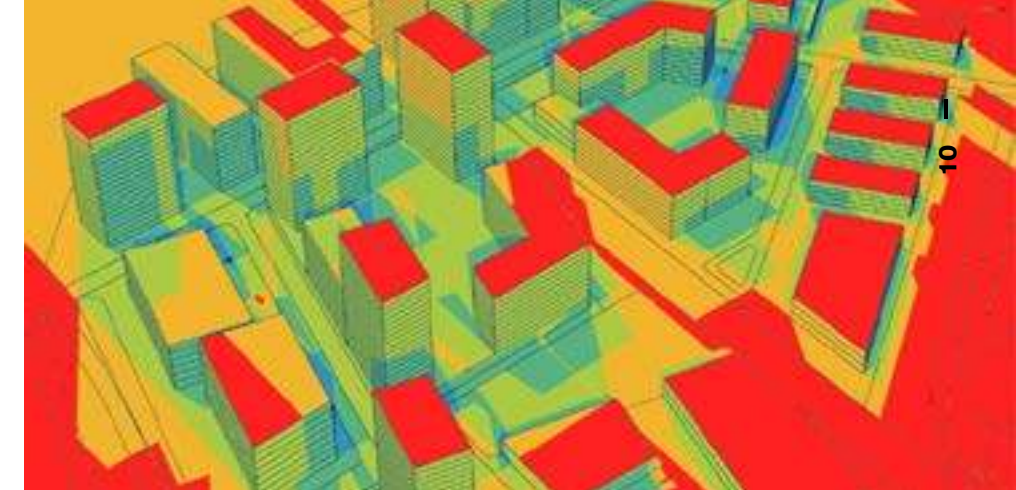
Les bâtiments construits avec une approche bioclimatique et dans le climat froid typique du Canada auront une valeur de demande de chauffage faible.

Bien utilisés, les apports solaires peuvent être la source principale de chauffage d'un bâtiment. Leur apport de chaleur intérieure

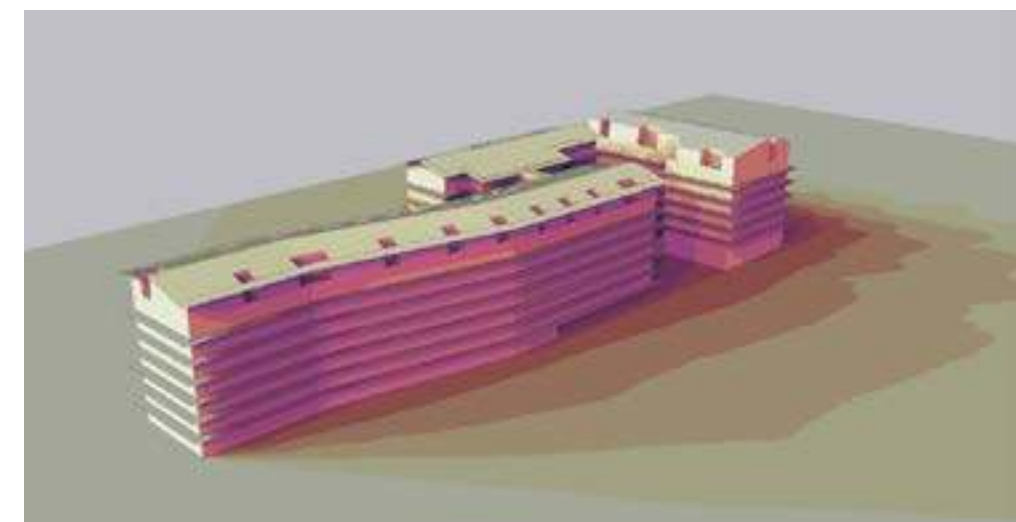
relativement élevé (occupation, appareils électriques, éclairage) permettra donc de chauffer « gratuitement » les espaces.

Concernant les besoins de climatisation, l'approche bioclimatique permettra également de mieux gérer les apports solaires et de profiter de la fraîcheur naturelle de l'air extérieur, notamment en favorisant la ventilation naturelle lorsque possible.

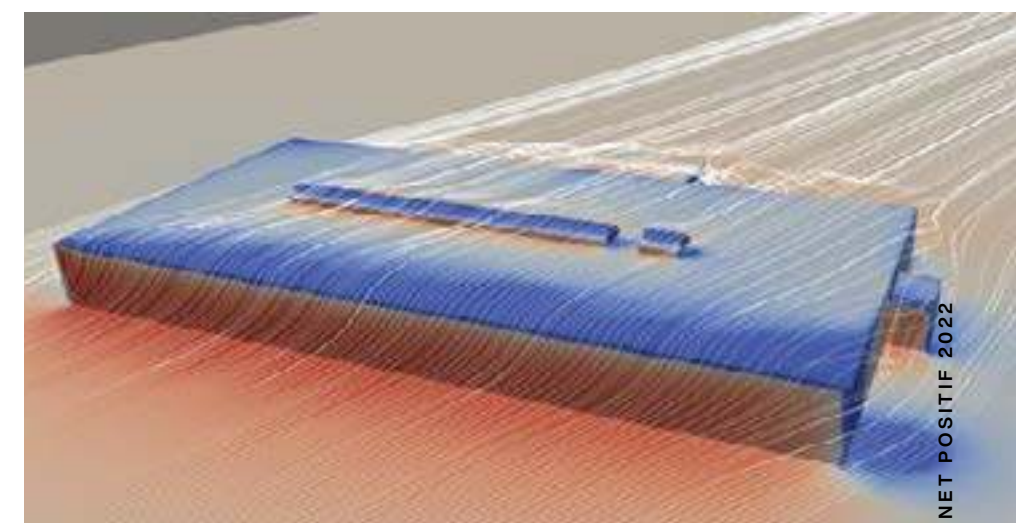
**À ces fins, le recours à des outils numériques de pointe facilite l'intégration de stratégies bioclimatiques optimales dans nos projets et permet de véritables réductions des émissions de carbone.**



Confort des espaces publics



Conception bioclimatique



Ventilation naturelle

## Conception durable et stratégies bioclimatiques

### Formation, adaptation et vérification

Le déploiement de l'approche bioclimatique ambitieuse de Lemay est basée sur :

- 1** La formation de ses équipes de conception, d'architecture et de direction de projets pour intégrer ces approches;
- 2** La nécessaire prise en compte de l'évolution du climat dans une optique d'adaptation et de résilience;
- 3** Le déploiement d'indicateurs de confort, d'énergie et de carbone pour évaluer la performance de nos concepts (TEDI<sup>1</sup>, EUI<sup>2</sup>, carbone intrinsèque<sup>3</sup>).

<sup>1</sup> TEDI : « Thermal Energy Demand Intensity » – ou IDET, en français, pour « intensité de la demande en énergie thermique » – représente la perte de chaleur annuelle par l'enveloppe et la ventilation d'un bâtiment, après avoir tenu compte de tous les gains et pertes passifs, par unité de superficie de plancher modélisée (en kWh/m<sup>2</sup>.an). Il est donc un indicateur utile pour représenter la capacité d'un bâtiment à réduire son besoin de chauffage par des moyens passifs : compacité, fenestration, isolation des parois.

<sup>2</sup> EUI : « Energy Use Intensity » – ou IE, en français, pour « intensité énergétique » – représente la somme de toute l'énergie du site (et non l'énergie à la source) consommée sur place (p. ex., l'électricité, le gaz naturel, la chaleur collective), y compris toutes les charges de procédé, divisée par la superficie de plancher modélisée (en kWh/m<sup>2</sup>.an). Il est donc un indicateur de la performance énergétique globale d'un bâtiment.

<sup>3</sup> Carbone intrinsèque : le carbone intrinsèque représente les émissions de carbone associées aux matériaux et aux processus de construction pendant tout le cycle de vie d'un bâtiment (en kgCO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>).

## Processus de révision

**Une procédure de révision NET POSITIF a été établie afin de guider les équipes dans l'intégration des stratégies durables aux projets, à des moments clés du processus.**

La fiche NET POSITIF est la pièce maîtresse de cette procédure. Développée selon les trois axes de notre approche (santé, environnement, carbone), elle permet d'orienter la conception en réponse à des objectifs de durabilité et d'en vérifier le respect à chaque étape du projet. Un pointage par axe est ensuite généré pour déterminer le maintien de l'alignement avec l'approche NET POSITIF. Cette procédure rigoureuse permet d'assurer la durabilité dans nos projets, y compris ceux qui ne visent pas de certification environnementale.



2021

**50**  
FICHES  
NET POSITIF



2022

**62**  
FICHES  
NET POSITIF

## Statistiques de révision

### Une progression du pointage NET POSITIF en 2021

Lemay a complété cette année la révision NET POSITIF de 62 projets, ce qui représente une légère augmentation par rapport à l'année précédente. Depuis 2021, notre approche a permis d'évaluer un plus grand nombre de projets ne visant pas de certification environnementale, incluant 11 projets en architecture de paysage et 7 projets en design d'intérieur.

Une note est attribuée à chacun des projets selon l'application ou non d'une cinquantaine de critères tirés des meilleures pratiques et répartis entre nos trois axes. Lemay mesure ainsi l'adoption de ces meilleures pratiques à travers différents marchés et différentes disciplines, pour identifier ses forces et faiblesses, dans une perspective d'amélioration continue.



■ 2021 ■ 2022

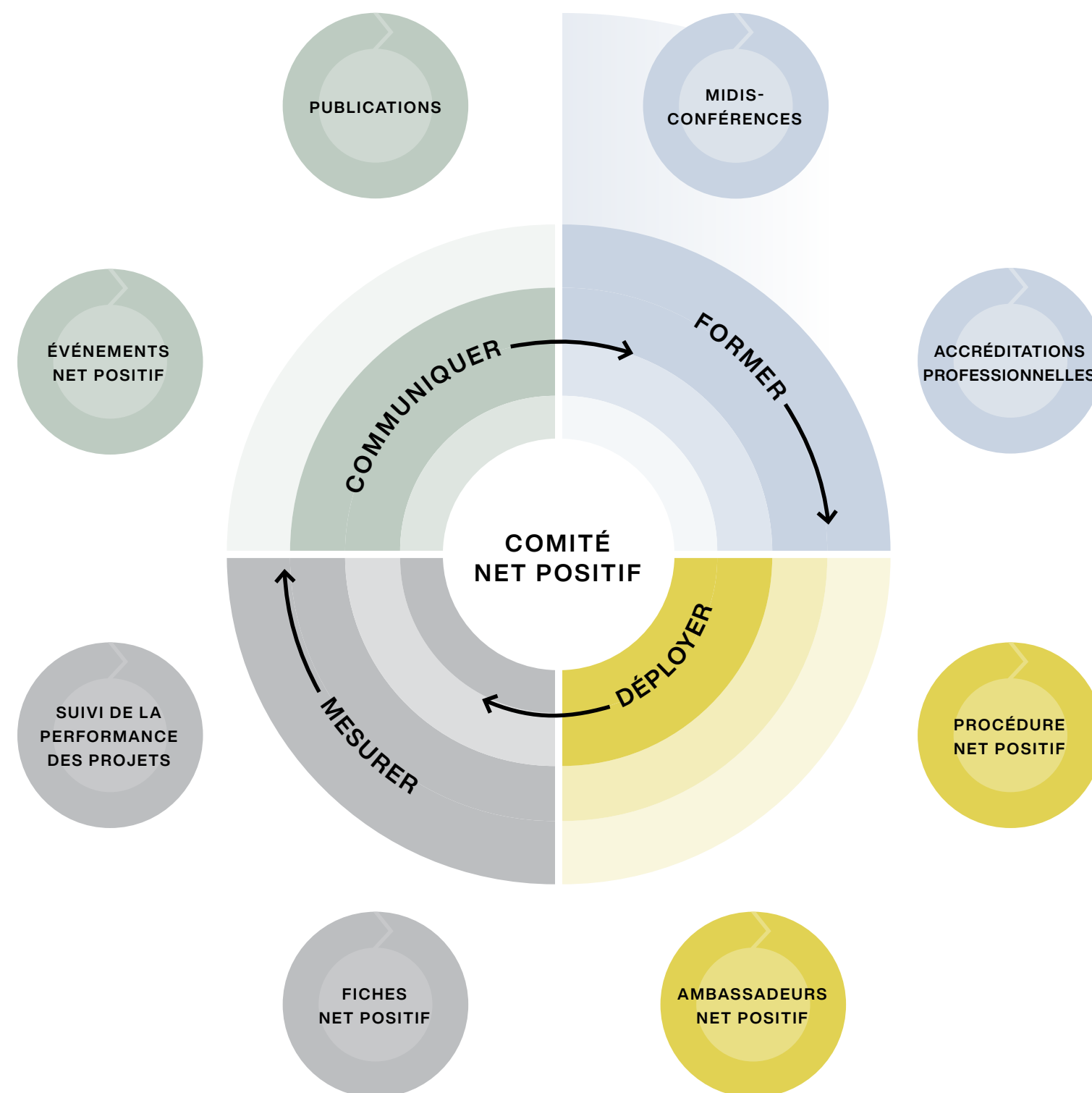


## Une approche cyclique

### NET POSITIF permet à Lemay de créer une valeur durable dans tous les aspects de sa pratique.

L'engagement global de Lemay ne se limite pas aux réglementations, normes et certifications. NET POSITIF fait partie intégrante de notre quotidien, tant à travers nos actions que dans le développement de nos projets.

Soutenue par un comité transdisciplinaire interne, notre approche s'enrichit sans cesse par le développement continu des compétences de nos professionnels, l'application rigoureuse de nos principes de durabilité dans l'ensemble de nos projets, le suivi étroit de la performance de nos stratégies durables et, enfin, le partage de nos meilleures pratiques avec la communauté.



# <sup>-2</sup> Une application multiéchelle



## Une application multiéchelle

**NET POSITIF, pertinent dans tous nos marchés et toutes nos disciplines.**

Notre approche favorise la création d'espaces durables et riches de sens où chacun peut s'épanouir, et ce, à toutes les échelles d'intervention de Lemay.

### 3 échelles d'intervention :



Quartiers



Bâtiments



Intérieurs



## L'échelle des quartiers

L'aménagement de nouveaux quartiers, tout comme l'adaptation de nos villes aux changements climatiques, représente une opportunité majeure pour réussir la transition écologique et sociale.

L'échelle des quartiers est en effet propice à la mutualisation des infrastructures vertes et énergétiques, ainsi qu'à la création d'espaces publics de qualité où chacun se sent inclus. Elle constitue ainsi un levier efficace pour la mise en place des bases de notre approche en matière de stratégies durables.



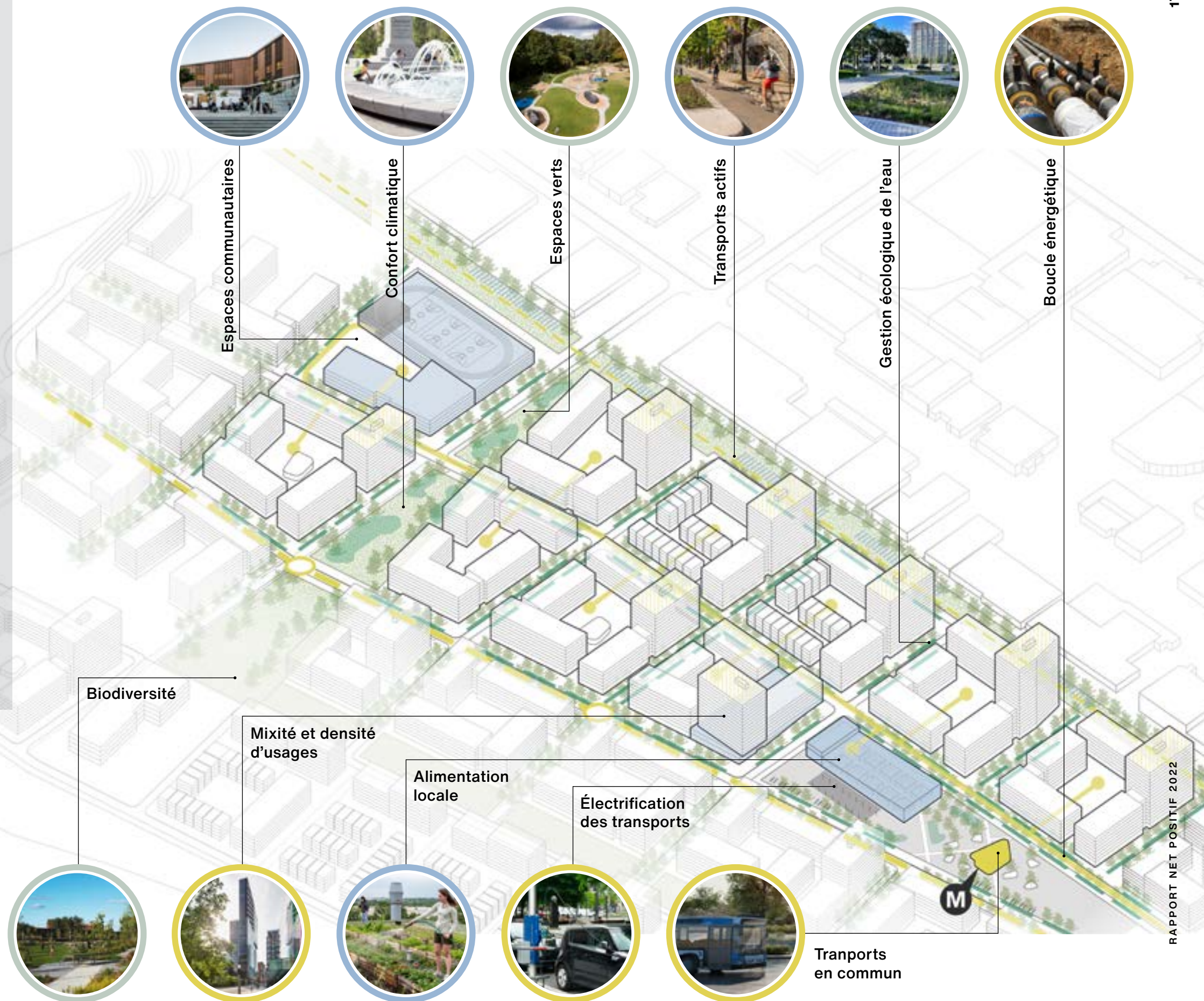
Santé



Environnement



Carbone





## L'échelle des bâtiments

Forts de notre engagement à réaliser des aménagements optimisés et axés sur le développement durable, nous abordons tout projet de bâtiment neuf ou existant avec un grand souci d'innovation écoresponsable.

Que ce soit par le choix de matériaux sains, de technologies de pointe en matière d'énergies renouvelables ou de mesures de design actif au bénéfice des usagers, NET POSITIF prend vie dans le cadre de tous nos projets de construction ou de rénovation de l'environnement bâti.



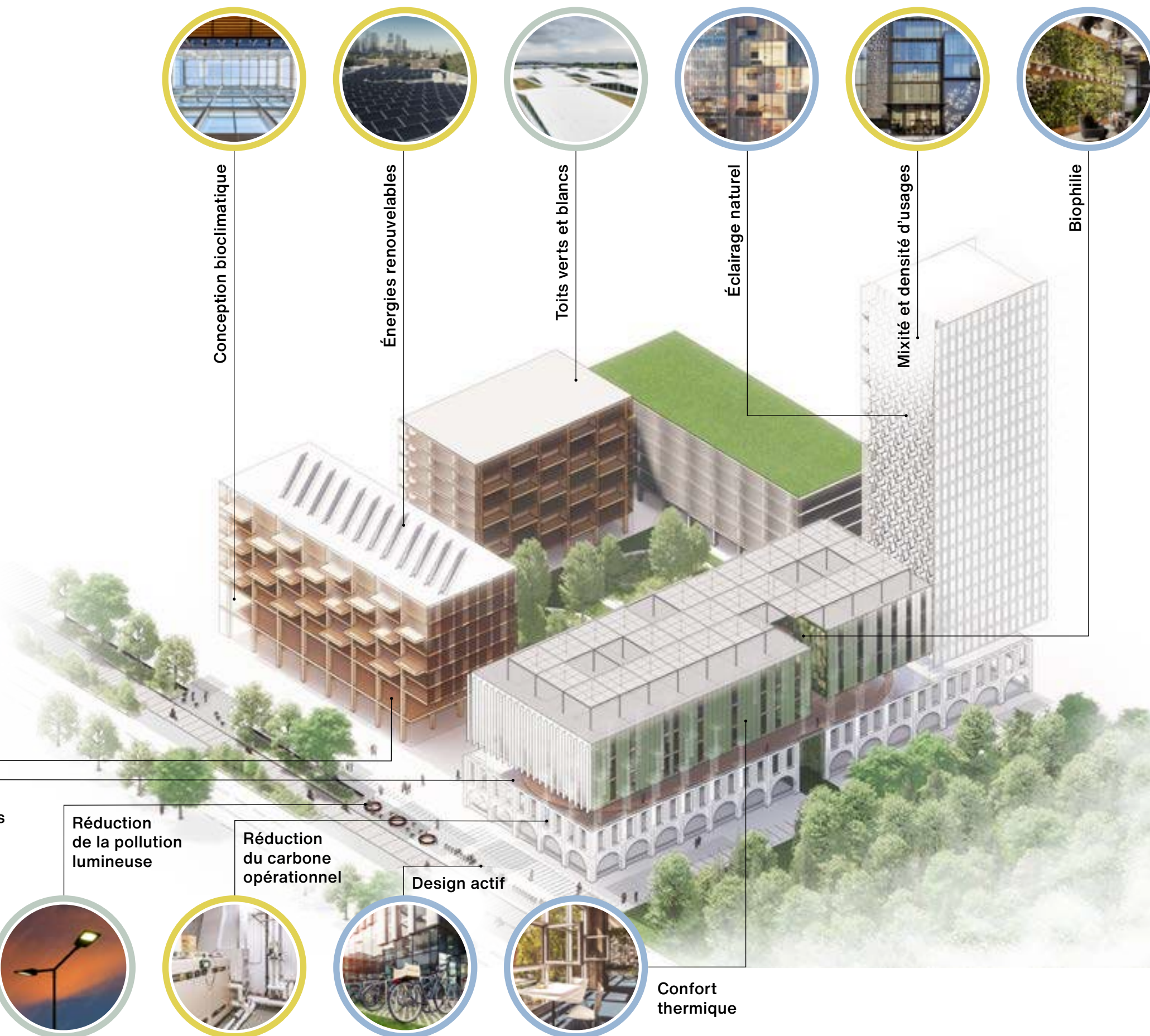
Santé



Environnement



Carbone





# L'échelle des environnements intérieurs

En plaçant la santé et le bien-être des occupants au centre de la conception d'aménagements intérieurs, notre approche favorise l'épanouissement personnel tout en assurant une utilisation judicieuse des environnements bâtis.

Que ce soit par la végétalisation des espaces, par l'optimisation de la lumière naturelle ou par des configurations qui invitent aux déplacements et encouragent les échanges, nous favorisons les principes de design biophilique afin d'améliorer la qualité de nos milieux de vie.



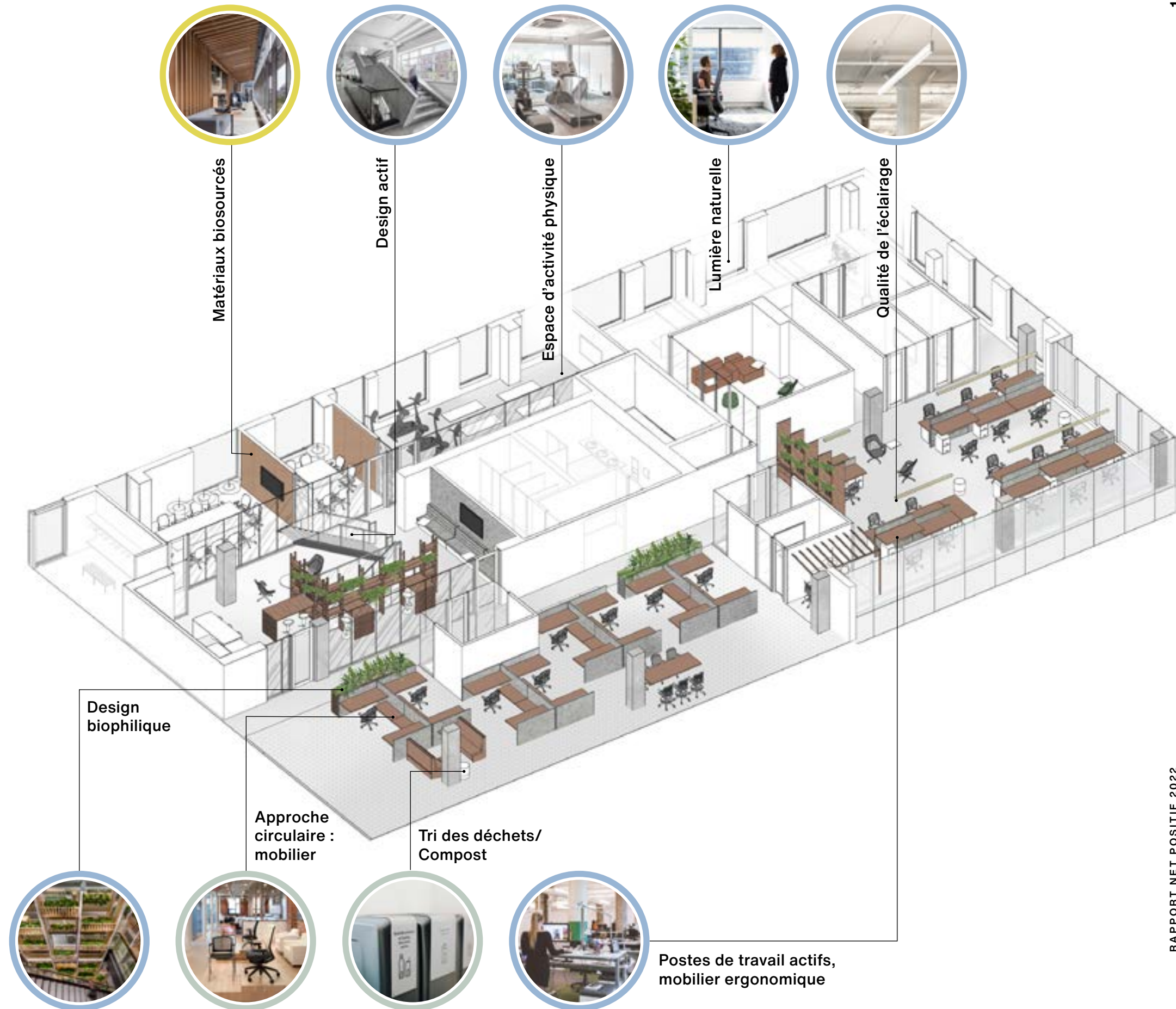
Santé



Environnement



Carbone





## Vision Bridge Bonaventure

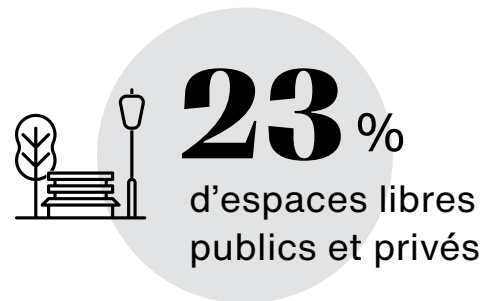
Montréal

**Client** Devimco, Groupe Mach, Broccolini, Caprim et partenaires

**Année** 2022

**Disciplines** Architecture, architecture de paysage, design urbain, branding et design graphique, stratégies durables

**Un quartier diversifié, vibrant et authentique où l'eau et la nature structurent l'espace et sont célébrées à toutes les échelles.**



« L'ancrage d'un nouveau quartier sur ce site exceptionnel répond aux enjeux actuels par une offre résidentielle mixte de qualité et une résilience face aux changements climatiques. La vision proposée assure une densité positive favorisant la mise en valeur du patrimoine ainsi que l'intégration d'équipements collectifs, de services de proximité et d'espaces verts généreux et distinctifs, ouverts sur la ville et le paysage environnant. »

**Audrey Girard**, Urbaniste, OUQ  
Directrice de discipline, Design urbain et urbanisme





## ÉTUDE DE CAS — L'ÉCHELLE DES BATIMENTS

### Humaniti

Montréal

**Client** Cogir

**Année** 2021

**Disciplines** Architecture, architecture de paysage, design urbain, design intérieur, stratégies durables

**Certifications**

Certifié WELL v1 Multirésidentiel

Vise LEED Canada NC 2009, niveau argent

## Quand le design fait écho à son environnement.



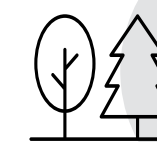
**1<sup>er</sup>**

Premier projet multirésidentiel certifié WELL au Canada



**34%**

Réduction de la consommation d'énergie par rapport aux bâtiments de référence



**11%**

pourcentage de la surface du site végétalisé, pour un total de 43 % d'espace appropriable



Humaniti représente beaucoup de choses : une nouvelle communauté verticale urbaine innovante, un design emblématique dans un contexte historique riche, un ajout magnifique et significatif à l'espace public de Montréal. Fondamentalement, ce projet est un engagement envers la résilience, notre santé, notre planète, notre environnement. Il démontre que la beauté, l'expérience usager et les stratégies durables peuvent fusionner au sein des œuvres les plus importantes de nos villes. >>

Andrew King, FIRAC, Prix de Rome, Associé principal, Chef Conception



## Bonduelle

Montréal

Client Bonduelle Amériques

Année 2022

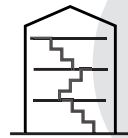
Disciplines Design intérieur,  
branding et design graphique

## Un environnement de travail inclusif, axé sur le bien-être des usagers



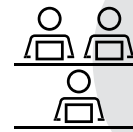
**100%**

des postes de travail ont accès à la lumière naturelle et à la biophilie



**4**

étages de bureaux, reliés par un escalier central pour un design actif de l'espace



**50/50**

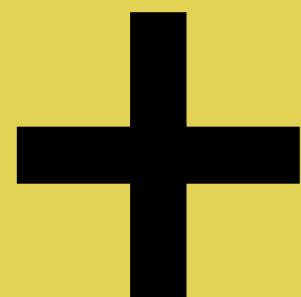
équilibre entre les espaces individuels et collaboratifs, pour un milieu de travail stimulant



Le NET POSITIF est un allié dans l'aménagement d'espaces. Notre équipe de conception du projet Bonduelle a su appliquer habilement ses paramètres afin de promouvoir le bien-être sur le lieu de travail, et ce, sans compromettre la qualité du design. Accès à la lumière naturelle, biophilie, systèmes de ventilation optimisés, matériaux naturels : tous ces éléments sont des composantes clés pour améliorer l'expérience humaine et font partie de l'approche NET POSITIF. >>

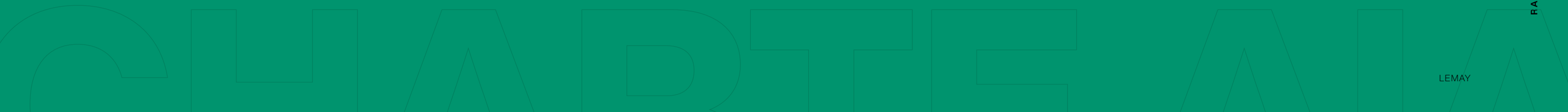
Julia Easto Lefebvre,  
Directrice de discipline, Design intérieur

**-3 Des résultats  
tangibles**



## **La charte AIA 2030 pour un avenir plus vert**

Lemay compte parmi les signataires de la charte AIA 2030, une stratégie climatique mise en œuvre par l'American Institute of Architects (AIA).





## Engagement AIA

### À travers une série d'objectifs, l'AIA 2030 vise à atteindre la carboneutralité dans l'environnement bâti d'ici 2030.

Pour y arriver, nous savons aujourd'hui que la réduction des émissions de carbone à elle seule ne suffit plus.

Si nous voulons que nos actions aient une véritable portée, nous devons nous engager rapidement et pleinement sur la voie de la carboneutralité. Puisque 40 % des émissions mondiales de carbone proviennent de l'environnement bâti, la construction d'un avenir plus vert passe inévitablement par les architectes, ingénieur·e·s et propriétaires immobiliers.

Nous soumettons chaque année nos projets les plus représentatifs de cette démarche à l'AIA, mais, ultimement, notre objectif est de présenter tous nos projets.

En 2021,  
nous avons soumis

**22**  
PROJETS

qui occupent une superficie totale de

**561 604** m<sup>2</sup>

Parmi ceux-ci, on trouve notamment des résidences pour aînés, des écoles secondaires, l'usine de Soprema à Woodstock (Ontario), le centre Bonnybrook à Calgary et les projets Odea et Royalmount à Montréal.

Sur ces 22 projets :

**21** visent une certification LEED

**18** sont conformes au Code national de l'énergie pour les bâtiments (CNÉB), éditions 2011, 2015 et 2017

**7** présentent un concept énergétique entièrement électrique (sans énergies fossiles)

**6** comptent des systèmes de chauffage et de climatisation géothermiques

**5** sont basés sur une analyse du carbone intrinsèque<sup>1</sup> avec une intensité moyenne de 436 kg CO<sub>2</sub> eq/m<sup>2</sup>/an

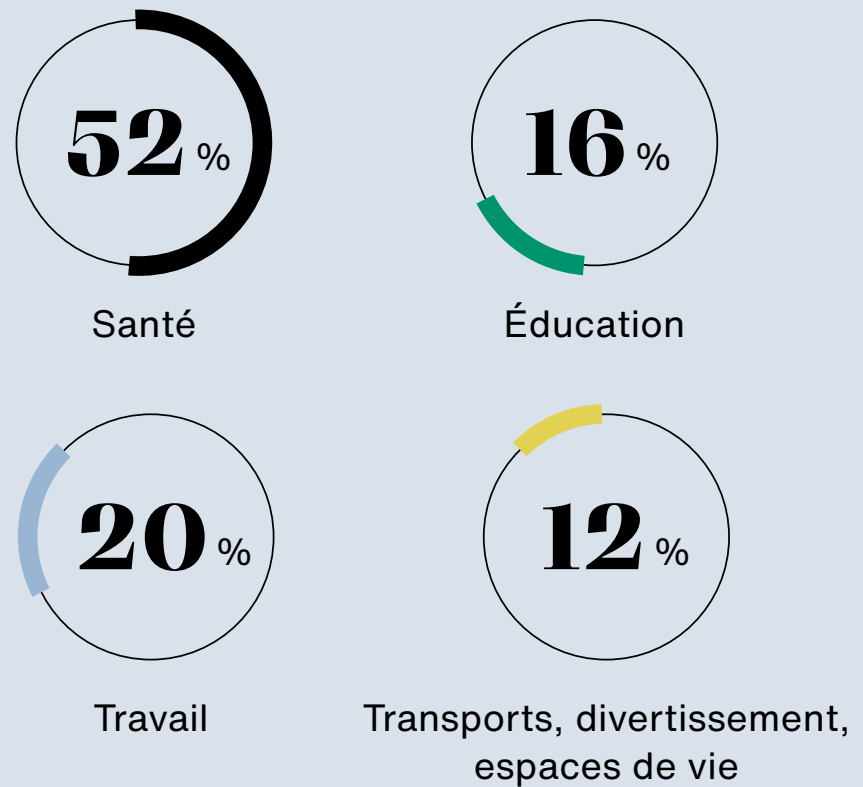
**3** visent une certification de la Norme du bâtiment à carbone zéro – Design, version 2

<sup>1</sup> Les bâtiments qui ont fait l'objet de ce calcul sont dotés d'une structure en béton.

Répartition des projets par province



Répartition des projets par milieu



## Engagements supplémentaires

En plus de notre engagement **NET POSITIF**, Lemay a officialisé des ententes avec plusieurs organisations reconnues dans l'industrie :



Lemay est signataire du **Net Zero Carbon Buildings Commitment** du World Green Building Council.

---



Lemay participe activement à l'initiative visant à promouvoir l'utilisation de matériaux de construction durables mise de l'avant par **Bâtiment durable Québec**.

---



Lemay est fière d'être membre du **Climate Group EP100**, un regroupement mondial d'entreprises engagées dans l'amélioration de leur productivité énergétique et la réduction de leurs émissions carbone.

---



Lemay est devenu partenaire **WELL Cornerstone** du International WELL Building Institute (IWBI) en 2022, confirmant son engagement à prioriser la santé et le bien-être des usagers dans ses projets.

## Notre bilan carbone

**En tenant compte de nos émissions réelles et de notre compensation, nous atteignons un bilan carbone négatif, donc un impact climatique positif.**

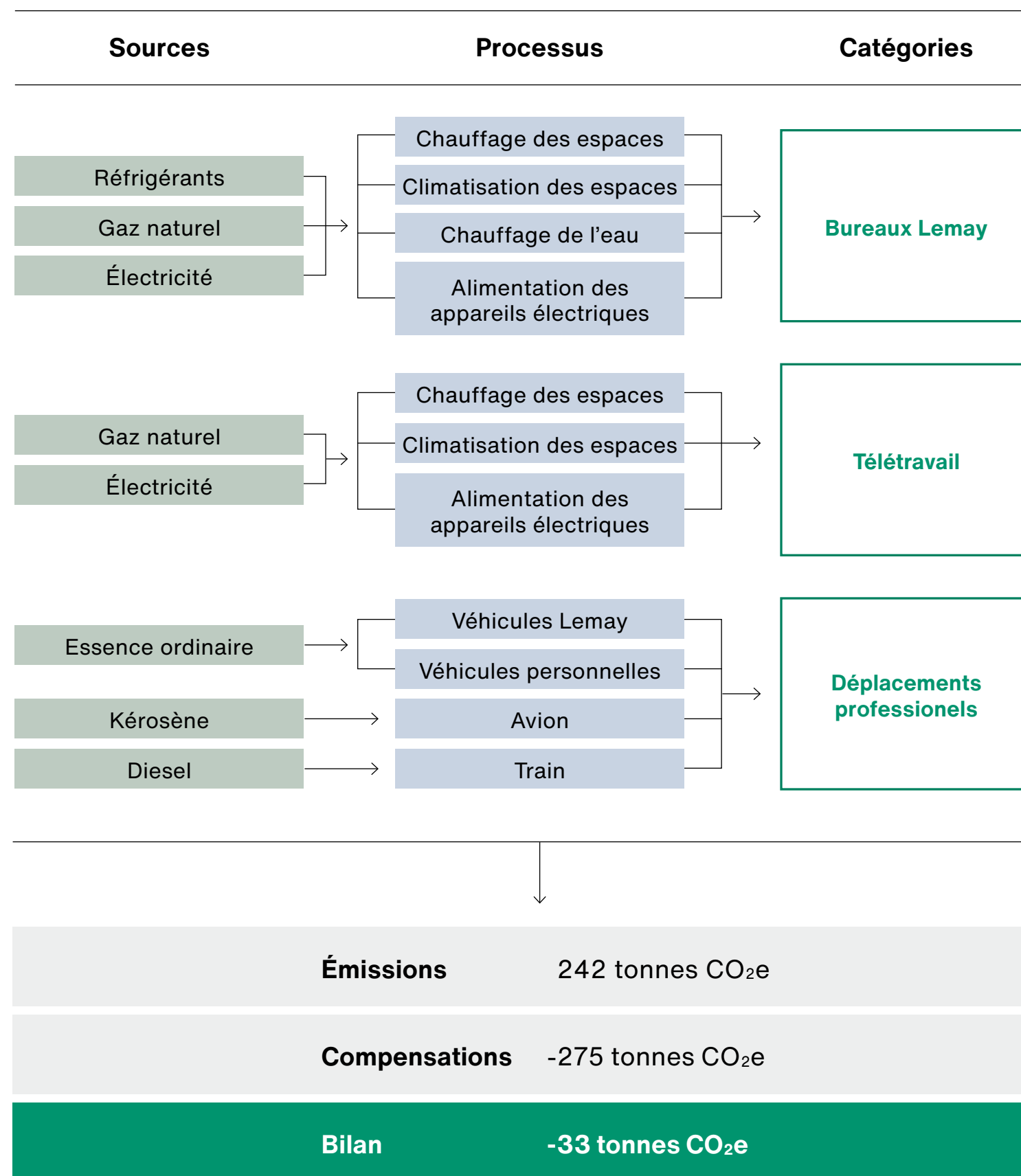
Alignée sur les objectifs nationaux et internationaux, Lemay s'est engagée à atteindre des bureaux à zéro carbone net d'ici 2030. Depuis 2019, Lemay maintient ses émissions de gaz à effet de serre (GES) nettes sous zéro, notamment par la réduction des combustibles fossiles, l'augmentation de l'efficacité énergétique et l'achat de crédits carbone certifiés pour compenser ses émissions provenant de l'exploitation des bâtiments du bilan (portées 1 et 2).

Cette année, le cadre de notre bilan a été élargi pour inclure les émissions de GES associées à notre flotte de véhicules, à nos déplacements liés au travail, à nos voyages d'affaires ainsi qu'à notre télétravail (portée 3).

**Portée 1** — Émissions générées directement par le recours à des combustibles fossiles (gaz naturel) dans nos locaux.

**Portée 2** — Émissions générées indirectement par l'utilisation de l'électricité.

**Portée 3** — Toute autre émission indirecte au-delà de la consommation énergétique. Cela comprend les émissions liées à la production des biens et services consommés par l'entreprise..



## Lemay carboneutre

La transition vers un mode de travail hybride effectuée au cours de la dernière année a généré un déplacement des émissions de GES associées à la consommation d'électricité et de combustibles fossiles, vers les émissions liées à l'utilisation d'appareils de bureau, de chauffage et de climatisation dans nos espaces de télétravail.

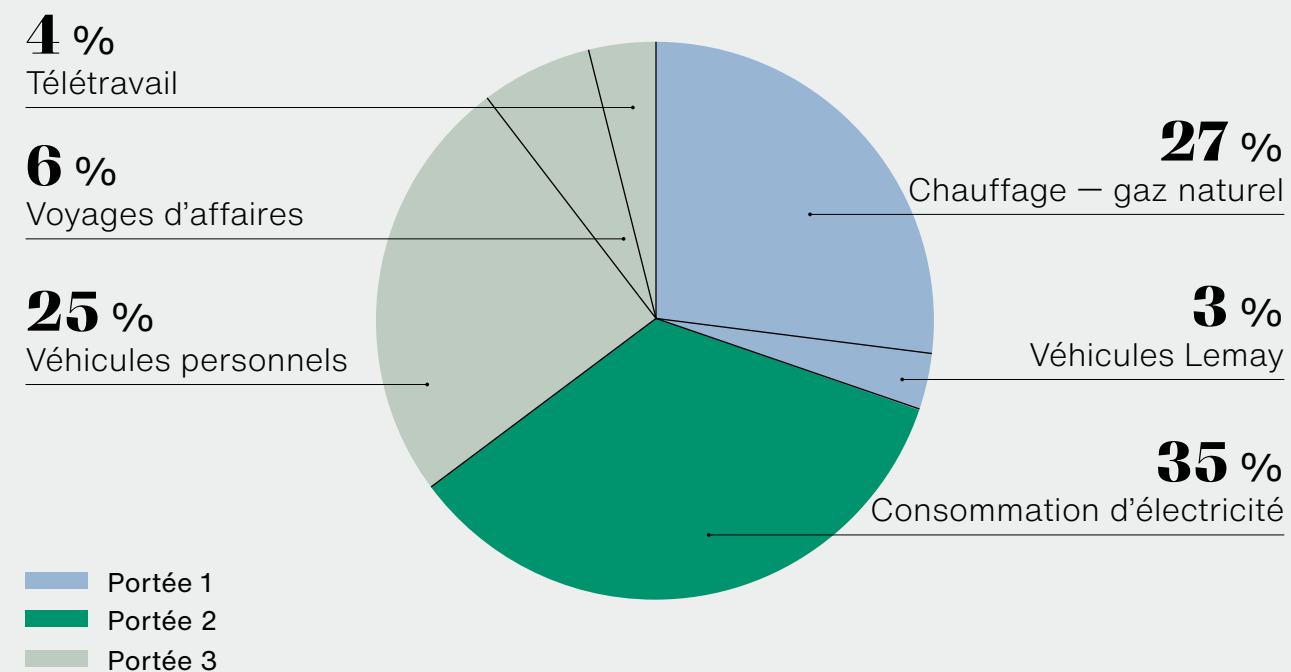
**Bien que les émissions de GES de portées 1 et 2 contribuent majoritairement à l'empreinte carbone de Lemay, plus du tiers sont attribuables aux activités de portée 3.**

Comme illustré dans le premier graphique, la consommation électrique (35 %), le chauffage au gaz naturel (27 %) et les déplacements en véhicules personnels dans le cadre du travail (25 %) sont les trois plus grands contributeurs à l'empreinte carbone de notre firme.

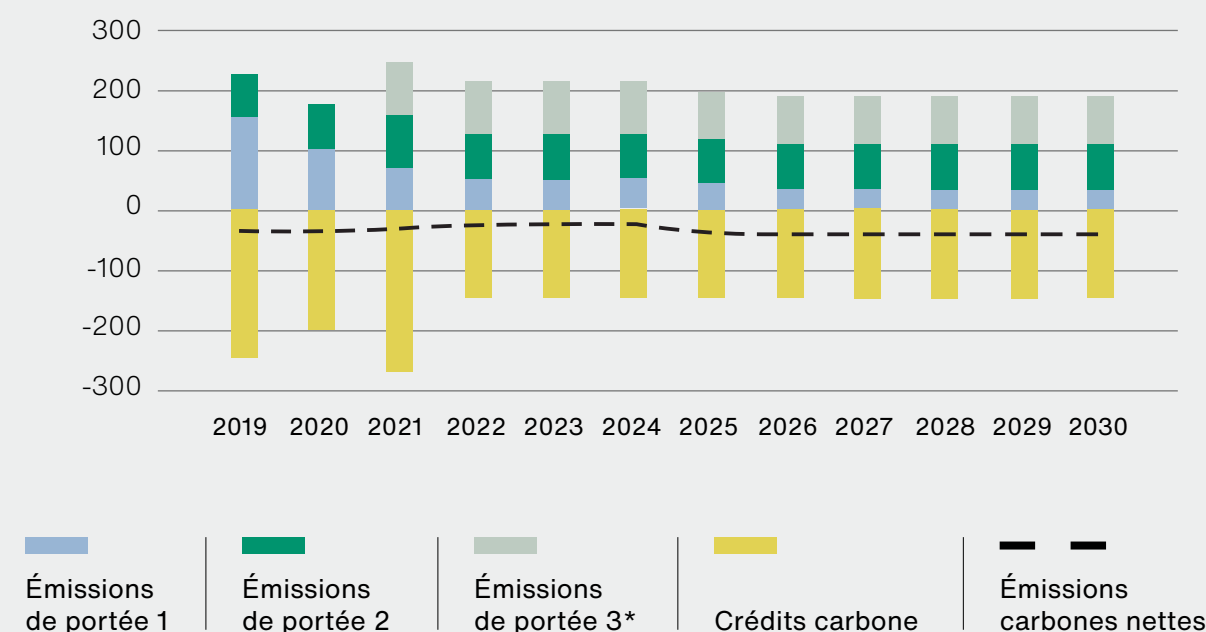
Le deuxième graphique résume le bilan des émissions réelles et projetées au fil des ans. Celles-ci sont compensées par à l'achat de crédits carbone, résultant en des émissions nettes de GES inférieures à zéro.

\* Les émissions de portée 3 ont été introduites à l'inventaire en 2021.

Répartition des émissions de GES de Lemay par activité



Émissions de GES par portée (tonnes CO<sub>2</sub>e)





## Santé et bien-être de l'équipe

**Lemay s'engage à fournir aux membres de son équipe un environnement favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion.**



## NOTRE APPROCHE TALENT ET CULTURE

Lemay privilégie le bien-être tant physique que mental de son personnel. Les infrastructures et systèmes mis en place visent à favoriser les échanges bidirectionnels les facilitateur·trice·s et les membres de l'équipe. Nous nous assurons ainsi de rester à l'affût du bien-être général de tous en offrant la rétroaction nécessaire à l'épanouissement professionnel.

Nous améliorons continuellement nos façons de faire afin de favoriser l'émergence d'une véritable culture de collaboration basée sur le partage de connaissances, de même que les échanges mutuels entre les gestionnaires et leurs équipes.

Diverses mesures, telles que l'accès à des plateformes de télémédecine et d'entraînement en ligne ainsi qu'un programme de gestion du stress, sont en place pour mettre en priorité la santé de nos collègues et de leurs personnes à charge.

De plus, notre politique de travail en mode hybride accorde à chacun·e une plus grande souplesse quant à la gestion de son temps. Cette approche favorise l'équilibre entre le travail et la vie personnelle.



## Des politiques de plus en plus écoresponsables

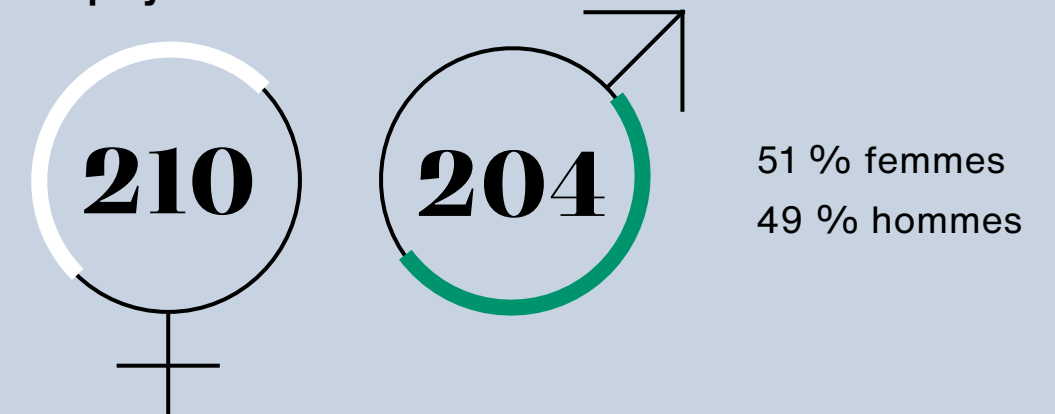


Ces stratégies se reflètent dans nos politiques internes ainsi que dans les nombreux avantages offerts aux membres de notre équipe :

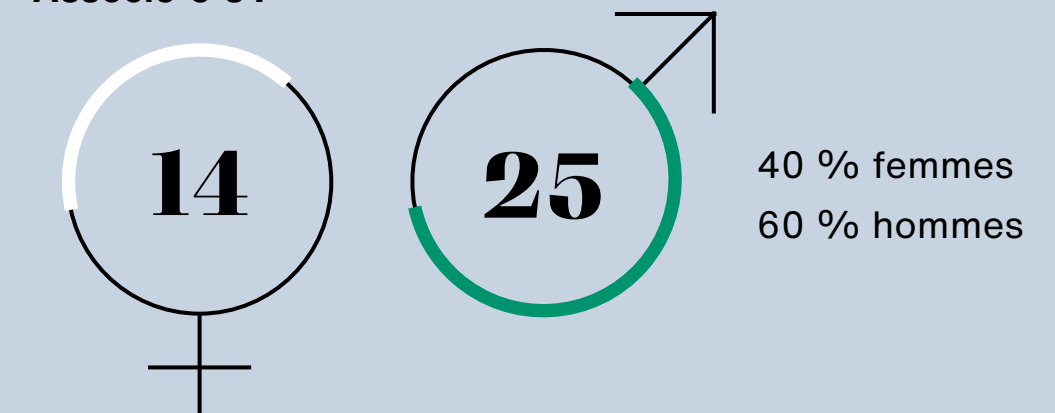
- Politique de développement durable
- Politique de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion
- Politique d'approvisionnement responsable
- Politique de travail en mode hybride
- Politique d'horaire flexible à l'année
- Politique de formation et de développement
- Politique concernant les congés de maladie gérée de manière souple, sans limites préétablies en fonction des besoins des employé·e·s
- Politique de vacances illimitées pour les dirigeant·e·s
- Programme de référencement
- Plateforme de télémédecine et programme de bien-être et gestion du stress (Dialogue)
- Plateforme d'entraînement en ligne Bright
- Gym et cours de groupe gratuits au bureau de Montréal
- Rabais sur le transport collectif pour tous nos bureaux
- Académie Lemay (plateforme de formation en ligne)
- Assurances collectives et enveloppe de crédits flexible

### Répartition des membres de l'équipe :

#### Employé·e·s :



#### Associé·e·s :



En matière d'équité et de progression salariales, nous nous appuyons sur des données de marchés et la comparaison entre pairs au niveau de l'expérience, l'autonomie, la complexité des tâches ainsi que d'autres facteurs objectifs, tant lors de l'embauche que lors des révisions salariales annuelles.

**Grâce à notre système de classification des emplois, nous nous assurons que l'équité salariale est maintenue en tout temps.**



## Action communautaire et réduction de l'empreinte carbone

### L'engagement social fait partie de l'ADN de Lemay

#### ACTION COMMUNAUTAIRE

Tant au niveau de l'entreprise que des membres de l'équipe, Lemay soutient des organismes caritatifs, des initiatives de recherche, des projets communautaires et des organisations bénévoles locales. La firme est présente dans le quartier Saint-Henri depuis ses origines, une localisation centrale, connectée au transport en commun et avec une offre de services de qualité à proximité, en progression constante.

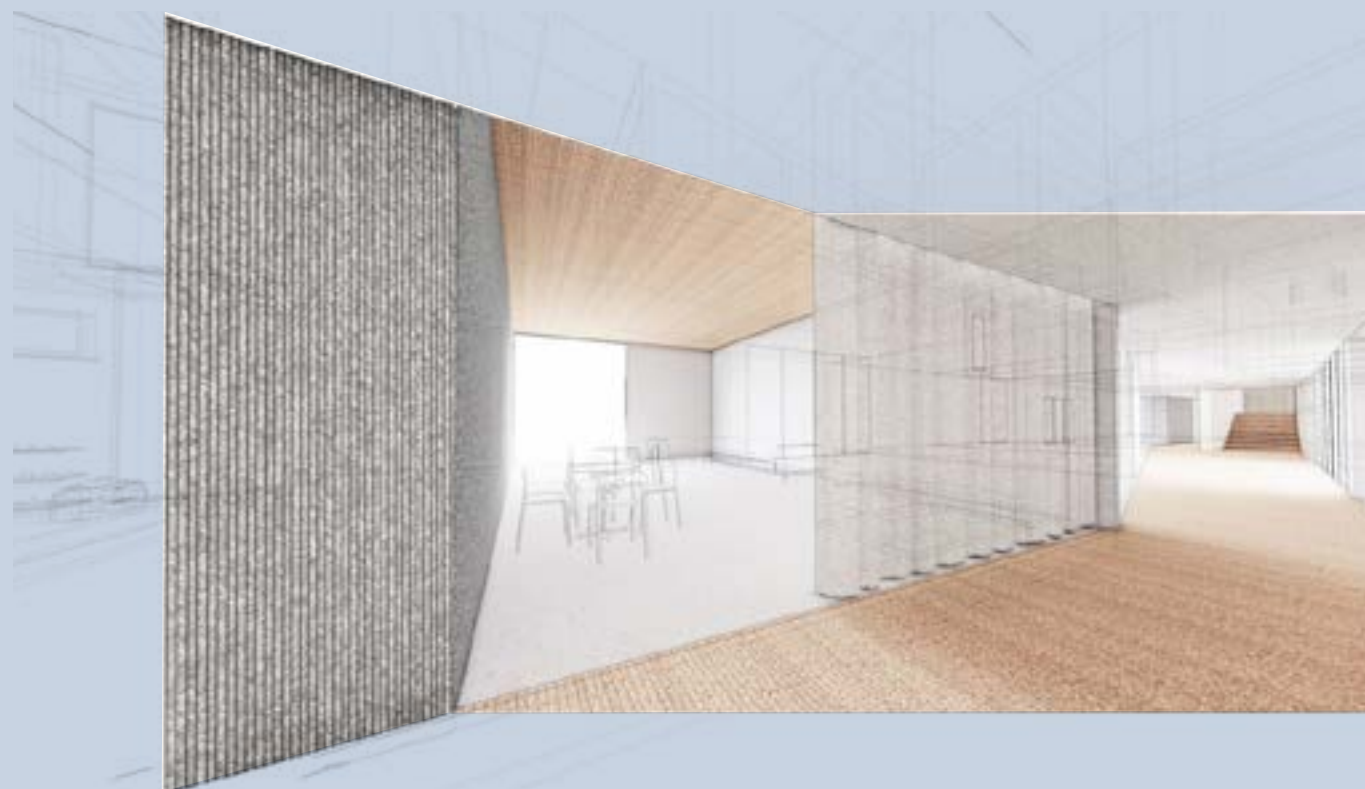


#### RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

Lemay compense la quantité de papier qu'elle utilise ainsi qu'une partie de ses déplacements en avion et sur de longues distances selon la quantité d'émissions de carbone générées par ces activités. Ses clients et partenaires prévoient également un budget pour la compensation des émissions de carbone dans leurs projets.

Il y a lieu de mentionner les efforts de reforestation de Lemay au Nicaragua par l'intermédiaire de l'organisme EnRacine. Depuis 2011, nous avons planté 1160 arbres. Lemay s'est également engagée à planter au moins un arbre pour chaque nouvelle personne qui se joint à sa grande équipe.





## Engagement social

### Lemay soutient chaque année divers organismes à but non lucratif.

Plusieurs membres de notre équipe contribuent à des causes philanthropiques en consacrant de leur temps, notamment au sein des fondations suivantes :

- **Fondation David-Chiasson**

Lemay a offert un service d'accompagnement logistique et technique dans l'organisation d'activités de levées de fonds pour cet organisme, qui vient en aide partout au Québec aux personnes aux prises avec un problème de dépendance et d'alcoolisme.

- **Fondation Ève Salvail**

Lemay a offert son expertise pour la programmation, la conception et la réalisation d'un projet d'hébergement sécuritaire, durable et innovant pour cet organisme qui vient en aide aux victimes de violence conjugale et à leur(s) enfant(s).

- **Fondation Yvon Lamarre**

Lemay soutient les activités de FLDWRK – son collectif de recherche appliquée et de design – en vue du développement d'un projet de reconversion d'une église en un centre d'hébergement novateur pour jeunes adultes autistes.



## Activités philanthropiques

### Une implication alignée avec nos valeurs.

Lemay contribue également à titre de commanditaire ou donateur à plusieurs événements-bénéfices et diverses causes en lien avec ses valeurs corporatives :

- Fondation Tel-jeunes
- Fondation du Musée d'art contemporain de Montréal
- Jour de la Terre
- Leucan
- Moisson Montréal
- Société de leucémie et lymphome du Canada
- Bourses d'études et stages de formation



Lemay offre aussi plusieurs bourses annuelles d'études en architecture, architecture de paysage, design urbain et design d'intérieur, jumelées à des stages dans nos espaces de travail.

**Nous favorisons les projets d'études qui améliorent la qualité de vie de l'utilisateur, bonifient l'impact sur la collectivité et minimisent l'empreinte écologique, en collaboration avec plusieurs universités à travers le Canada.**

## Des spécialistes hautement qualifiés

Plusieurs membres de notre équipe ont des  
accréditations reconnues de l'industrie.



### LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)

Système d'évaluation de référence pour les aménagements intérieurs, les bâtiments et les quartiers. Il se distingue par sa rigueur, sa reconnaissance nationale et internationale et son caractère holistique.

\* AP : Professionnel·le accrédité·e

👤 **1 FELLOW**  
Distinction  
honorifique

👤 **15 GA**  
Associé·e  
écologique

👤 **13 BD+C**  
Conception et construction  
de bâtiments

👤 **1 O+M**  
Exploitation  
et entretien

👤 **1 ND**  
Aménagement  
de quartier

👤 **1 ID+C**  
Conception et construction  
d'intérieurs commerciaux





## Accréditations

Lemay cumule aujourd'hui  
56 accréditations, soit 12 %  
des membres de son équipe.

### LEED

👤 32 LEED AP

### WELL

👤 2 WELL AP   👤 1 WELL FACULTY

### Sites Rating System

👤 1 SITES AP

### Building Research Establishment Environmental Assessment Method (BREEAM)

👤 1 BREEAM AP   👤 1 ÉVALUATEUR  
BREEAM

### Living Future Accreditation (LFA)

👤 2 LFA

### Fitwel

👤 10 FITWEL AMBASSADORS

### Envision

👤 3 ENVISION SP

### Haute qualité environnementale (HQE)

👤 1 HQE AP   👤 1 AUDITEUR HQE

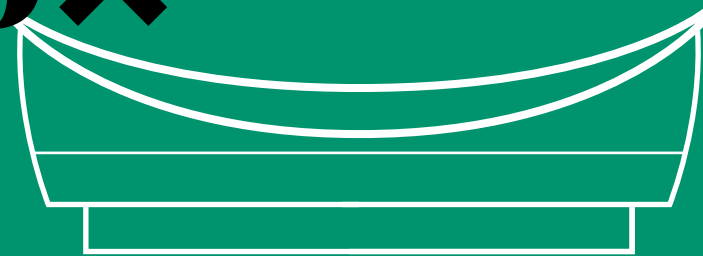
### Professionnel certifié mesure et vérification

👤 1

## Superficie certifiée

Une vaste superficie de **3 431 838** m<sup>2</sup>  
de projets certifiés ou en voie de l'être, soit l'équivalent de

**26x**



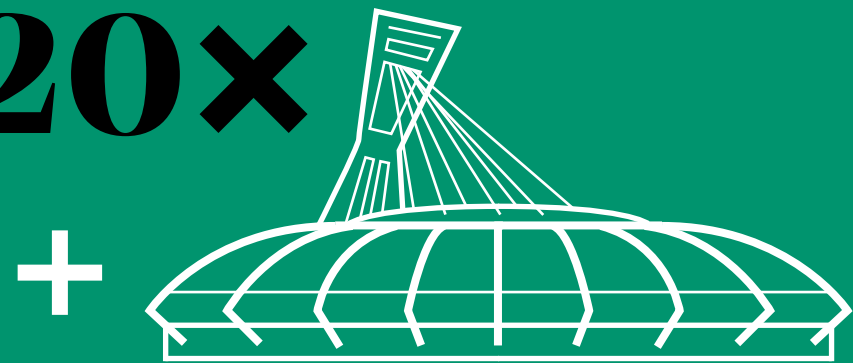
ScotiaBank Saddledome, Calgary

**23x**



Rogers Centre, Toronto

**20x**



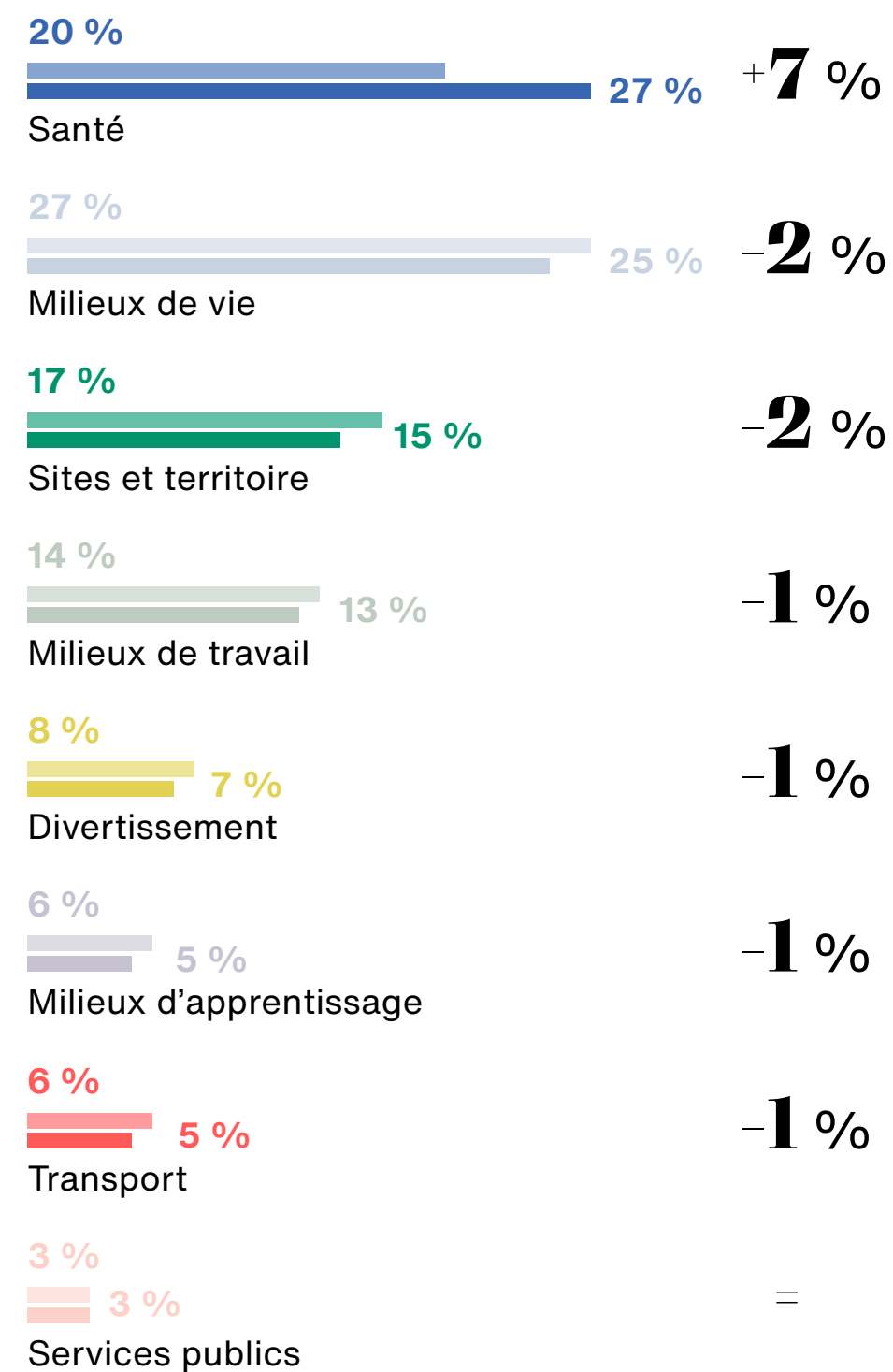
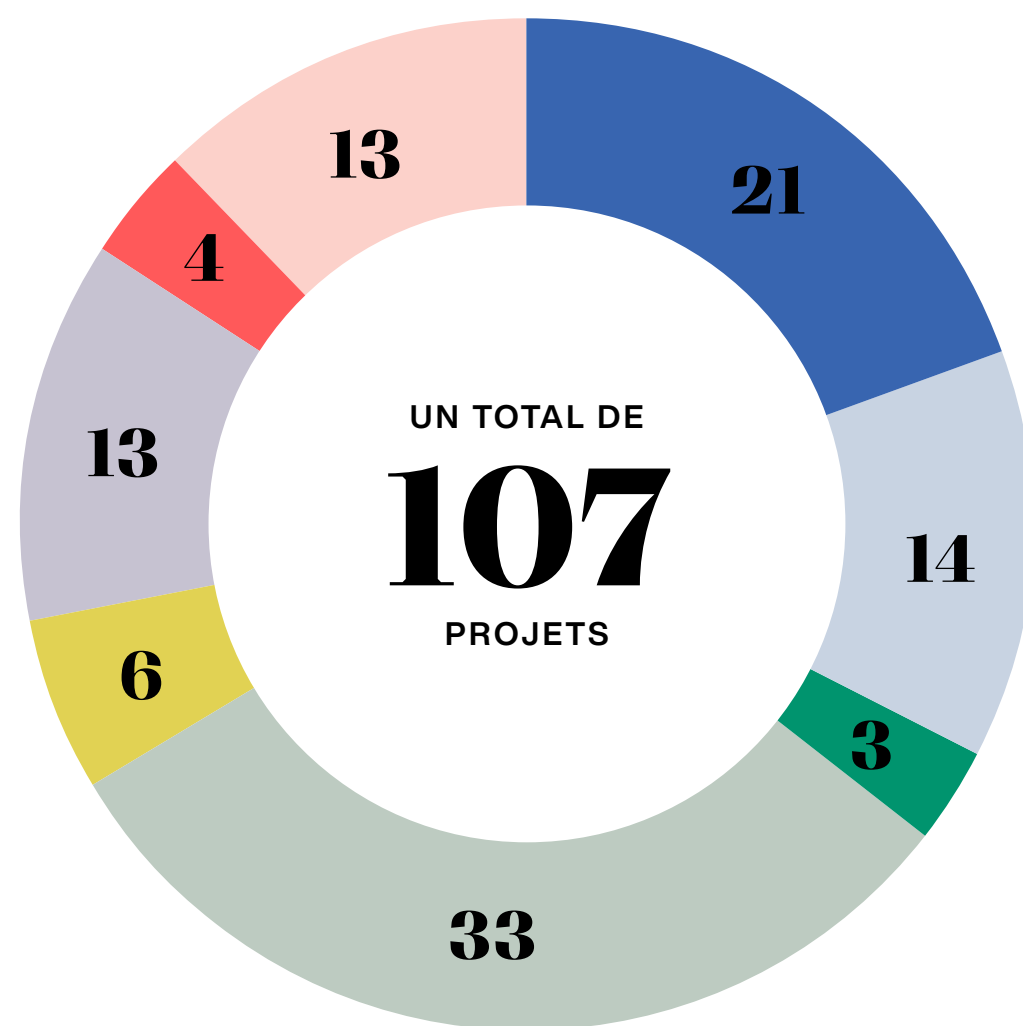
Stade olympique, Montréal

Cela représente une augmentation de 14 % sur un an.

## Projets certifiés

**Au cours de la dernière année, 7 nouveaux projets ont été inscrits dans au moins une démarche de certification et 5 ont obtenu une certification.**

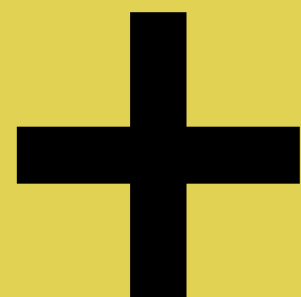
RÉPARTITION DES PROJETS CERTIFIÉS ET EN COURS DE CERTIFICATION PAR MARCHÉ



■ 2021 ■ 2022

Calcul basé sur la surface brute des projets

# **-4 Des projets durables**

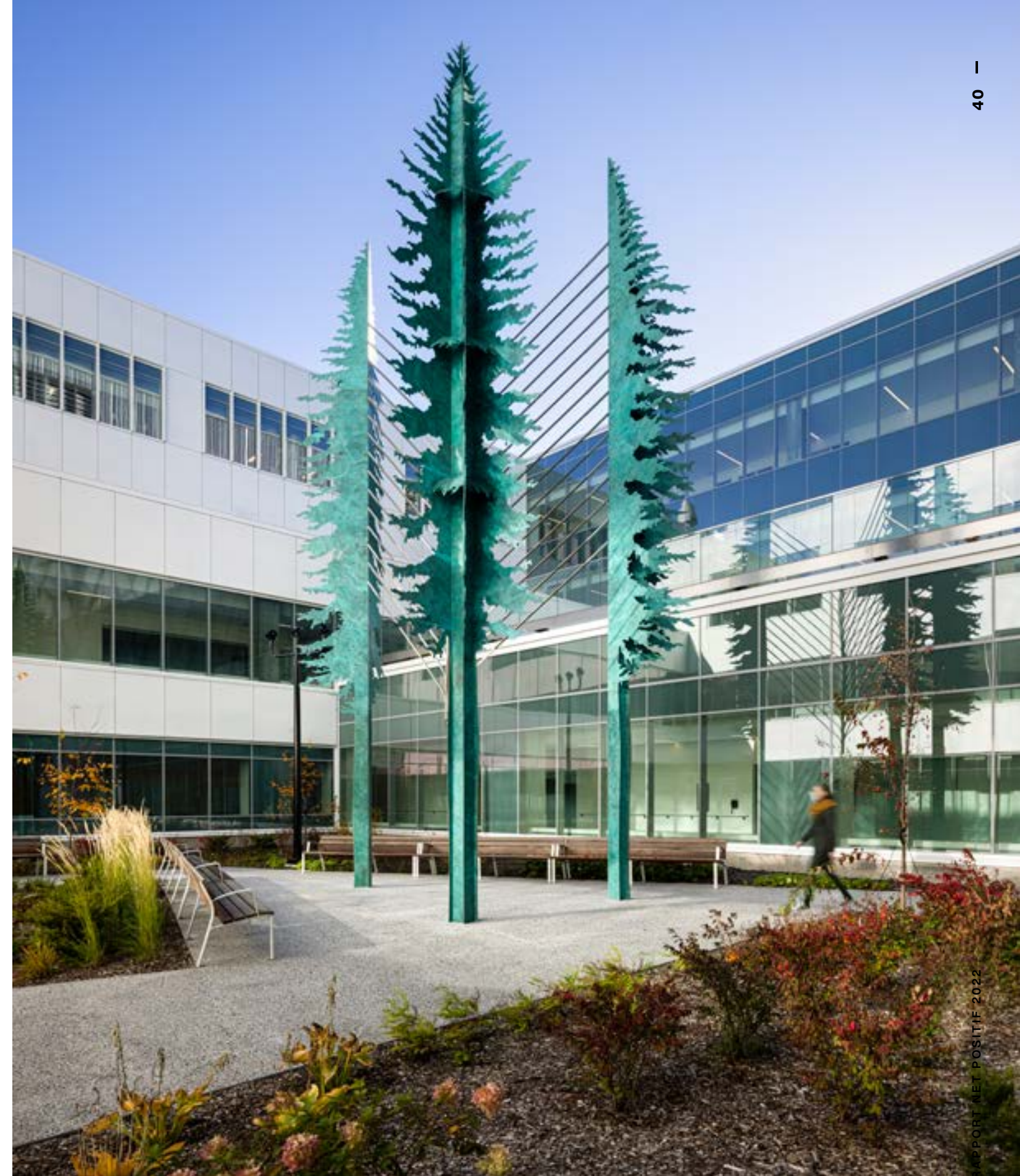




## Des projets durables

### Plusieurs stratégies durables et innovations au coeur de nos projets.

Au-delà de l'obtention d'une certification ou d'un prix, les projets présentés dans les pages qui suivent se distinguent par leur approche centrée sur la santé et le bien-être des usagers, par leur aménagement écologique ou par la réduction de leur empreinte carbone.



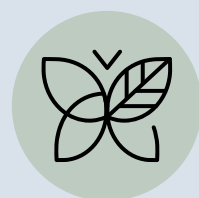


## Mesures et visualisation de la performance

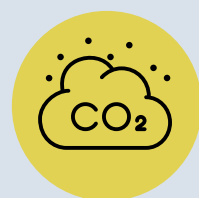
## Le cadre NET POSITIF de Lemay simplifie également la visualisation de la performance des projets.



Santé



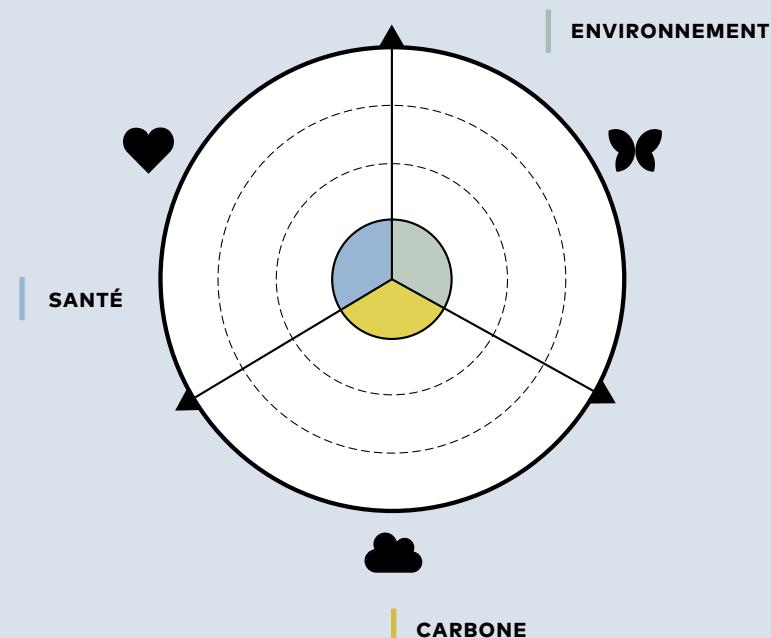
Environnement



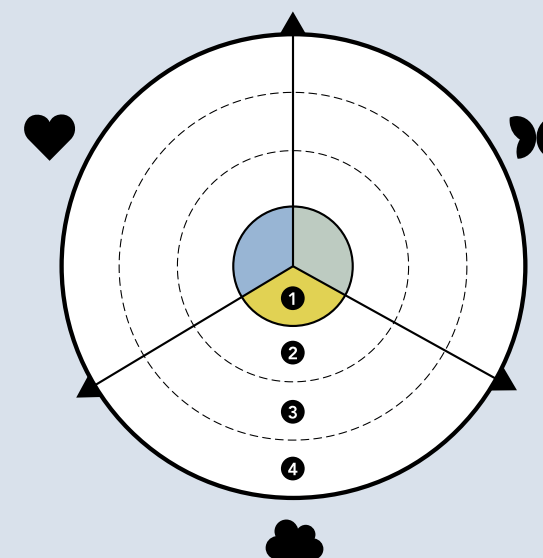
Carbone

Nos graphiques simplifiés illustrent la performance d'un projet dans les trois domaines d'intervention selon les valeurs mesurables du NET POSITIF.

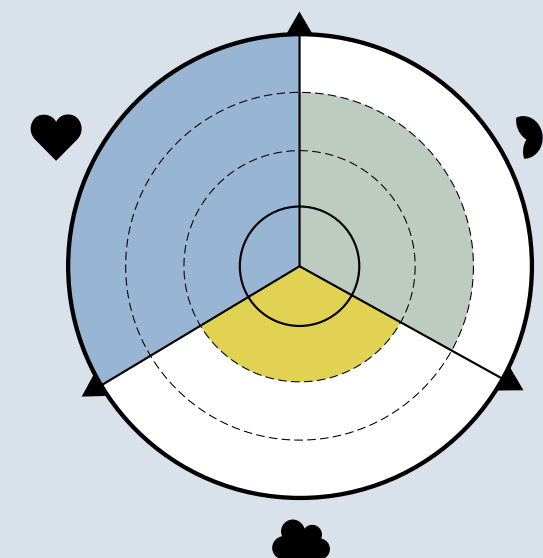
**Principe 1 :**  
3 axes de performance



**Principe 2 :**  
4 niveaux de performance

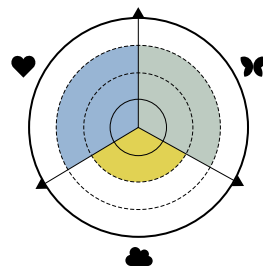


Exemple de visualisation NET POSITIF pour les projets



ODEA, Montréal

## Un bâtiment emblématique d'une nation, d'un lieu et de son histoire



**Client**  
Cogir et Cree Regional  
Economic Enterprises  
Company (CREECO)

**Certification**  
Vise LEED v4 BD+C,  
niveau argent  
WiredScore



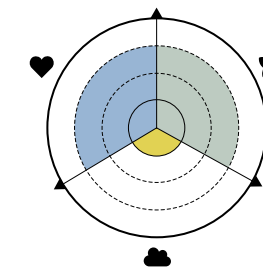
- Reconnaissance de la présence de la communauté crie dans le paysage montréalais par un projet emblématique soulignant les traditions et la culture autochtone.
- Connexion du projet au réseau de chaleur et de climatisation du centre-ville de Montréal.
- Approche environnementale ambitieuse combinant une enveloppe efficace en énergie, ainsi que de nombreuses stratégies de santé telles que la biophilie, le choix de matériaux sains et l'inclusion des transports actifs.
- Intégration de structures existantes appartenant au paysage du faubourg des Récollets.





**Centre de glaces Intact Assurance, Québec**

## Une ode à la nordicité et à l'esprit hivernal du Québec



- Fenestration sur 360 degrés qui inonde les lieux de lumière naturelle et intègre le paysage extérieur aux espaces intérieurs.
- Utilisation de matériaux de bois FSC.
- Mur rideau haute performance.
- Bâtiment de forme ovale permettant d'optimiser la performance et la demande énergétique.



**Client**  
Ville de Québec

**Collaboration**  
Lemay et Ardoises  
Architecture

**Prix et mentions**  
2022 – Lauréat Or – Architecture :  
Bâtiment de sport & loisir,  
Grands Prix du Design

2022 – Lauréat Platine – Intérieur :  
Centre d'entraînement & récréatif,  
Grands Prix du Design

2022 – Lauréat – Architecture : Sports  
et loisirs, LOOP Design Awards



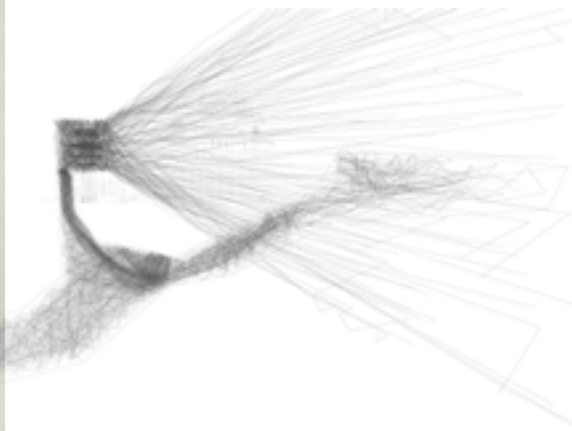
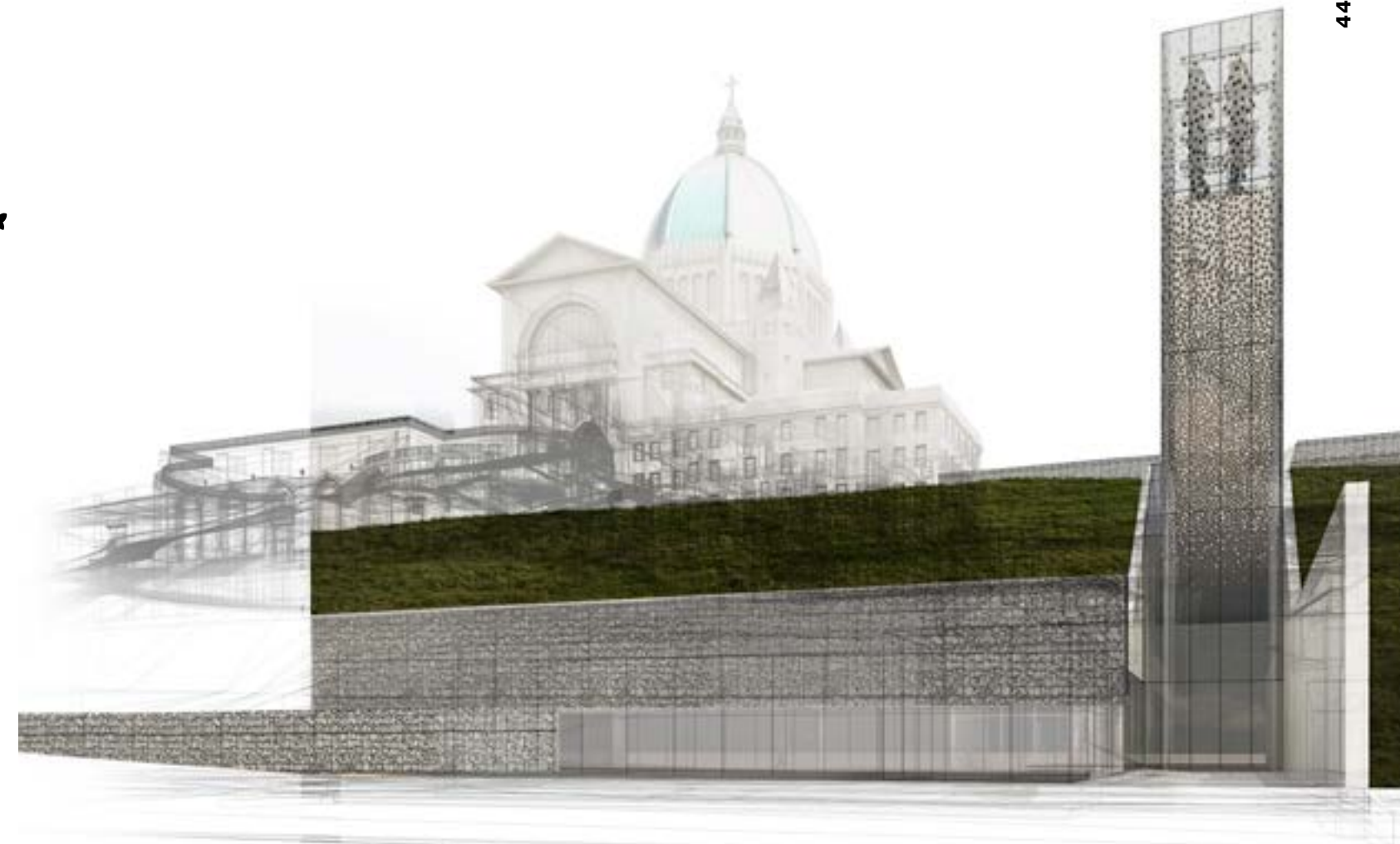
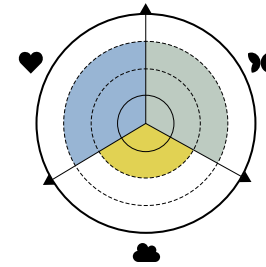
**Pavillon d'accueil et tour de carillon de l'Oratoire  
Saint-Joseph du Mont-Royal, Montréal**

**Une mise en scène spectaculaire  
et contemporaine**

**Client**  
Oratoire Saint-Joseph  
du Mont-Royal

**Certification**  
Vise LEED Canada NC  
2009, niveau argent

**Prix et mentions**  
2018 – AZ Awards, Prix  
du Choix du Public  
2018 – AZ Awards,  
Meilleure conception :  
Non bâti  
2018 – Canadian Architect  
Award, Prix d'excellence



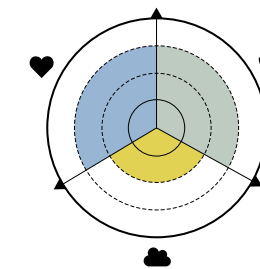
- Mise en scène spectaculaire et contemporaine d'un site emblématique de Montréal.
- Réponse architecturale et paysagère dans la finesse et le respect du patrimoine.
- Permet une expérience spirituelle, culturelle et touristique exceptionnelle pour les pèlerins, qui sont près de deux millions à visiter le site annuellement.





**Théâtre de Verdure, Montréal**

## Le patrimoine naturel du parc La Fontaine à l'avant-scène



- Amphithéâtre en plein air totalement intégré au paysage du parc La Fontaine, procurant des bienfaits biophiliques aux usagers.
- Espace aux vocations multiples et ouvert à tous, ayant pour mission d'offrir un accès équitable et inclusif à la culture.
- Conception axée sur la valorisation de l'environnement naturel emblématique du parc.

### Client

Ville de Montréal

### Prix et mentions

2021 – AZ Awards -  
Prix du Choix du Public,  
catégorie conception -  
Non bâti Azure Magazine

2020 – Prix du mérite  
Canadian Architect  
Magazine





Place des Montréalaises, Montréal

## Une conception transdisciplinaire imprégnée de symbolisme et de signification

### Client

Ville de Montréal

### Collaboration

Lemay + Angela Silver + SNC-Lavalin en collaboration avec ELEMA

### Prix et mentions

2022 – Lauréat – Paysages | Concept, LOOP Design Awards

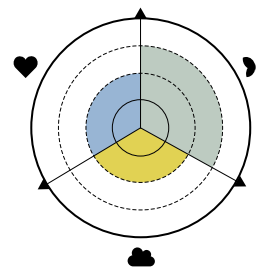
2022 – Lauréat Or – Concept en paysage et/ou territoires, Grands Prix du Design

2022 – Architizer A+ Awards | Mention spéciale, Plan directeur – Non bâti Architizer

2021 – Lauréat – Design urbain, Architecture MasterPrize

2020 – Prix du mérite Canadian Architect

2018 – Lauréat – Concours international d'architecture de paysage pluridisciplinaire de la Ville de Montréal



- Réhabilitation d'un paysage urbain longtemps marqué par une voie rapide pour en faire un pré fleuri axé sur la biodiversité.
- Jardins constitués de 21 bouquets de plantations indigènes qui évoluent et fleurissent de façon séquentielle au fil des saisons.
- Espace piétonnier aménagé pour favoriser le recueillement, la réflexion et le bien-être.



**Hôpital de la Malbaie, La Malbaie**

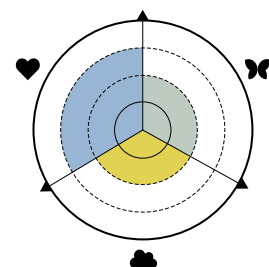
## Un milieu de soins à échelle humaine enraciné dans son milieu

### Client

Société québécoise  
des Infrastructures

### Certification

Visé LEED v4 BD+C



- Création d'un environnement accueillant, chaleureux et rassurant pour le patient par des vues sur le paysage environnant.
- Aménagement d'un toit vert avec un panorama sur le fleuve Saint Laurent.
- Orientation des usagers simplifiée par des ouvertures sur l'extérieur et des points de repère facilement identifiables.

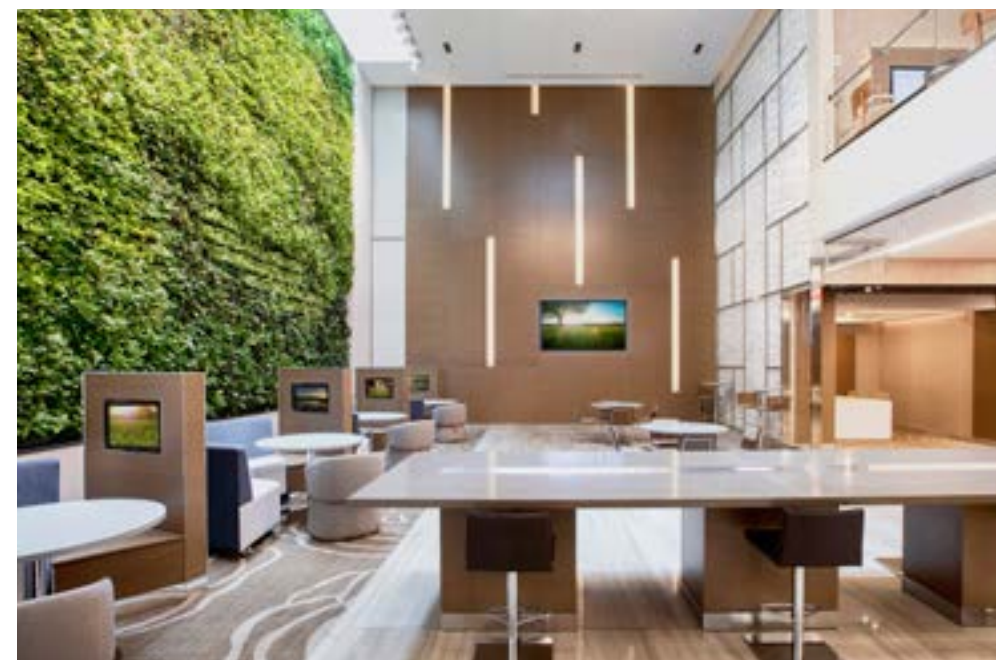
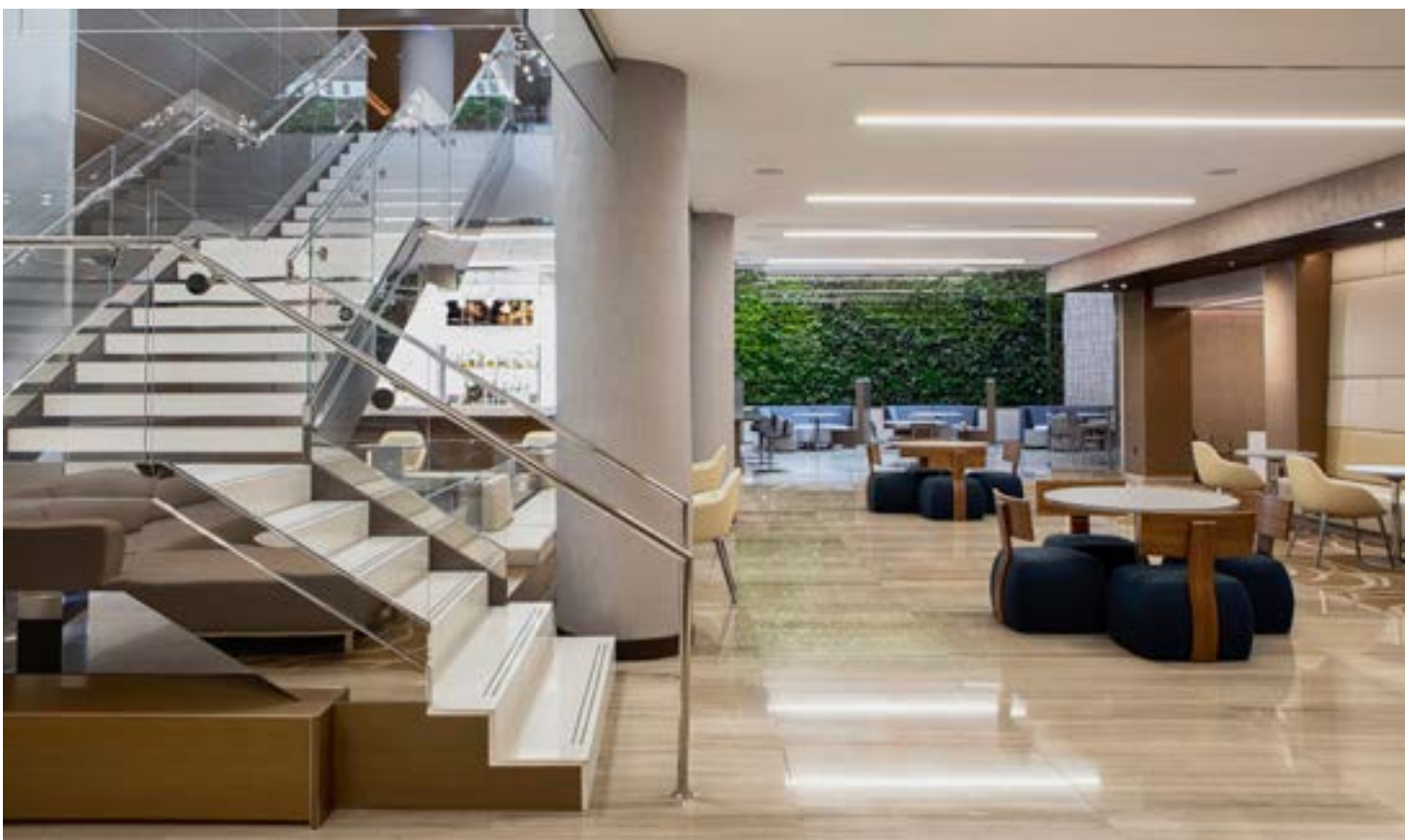




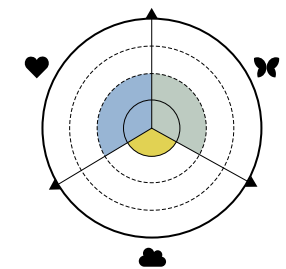
**Courtyard by Marriott**, New York Manhattan/Midtown West

## Un concept misant sur l'approche biophilique

- Design contemporain et minimaliste associé à des tons neutres et des touches naturelles.
- Intégration d'un puit de lumière pour favoriser le confort et le sentiment de bien-être des usagers.
- Hall d'entrée muni d'un mur végétal spectaculaire.



**Client**  
Atria Builders; Marx  
Development Group



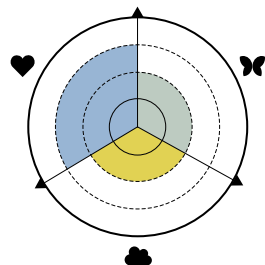


Telus, Québec

## Un regard neuf sur les normes nationales d'une grande entreprise

- Espaces ouverts et polyvalents adaptés aux différents besoins des employé·e·s en mode hybride, de façon à favoriser la collaboration et la flexibilité.
  - Mobilier et espaces de travail en partie composés d'éléments récupérés ou transformés, ce qui a permis de réaliser des économies substantielles
- tout en soutenant la stratégie durables des trois R : réduire, réutiliser et recycler.
  - Choix de finis naturels, intemporels et durables, équilibré par une présence abondante de végétaux (design biophilique), tout en mettant de l'avant la marque TELUS.

Client  
Telus





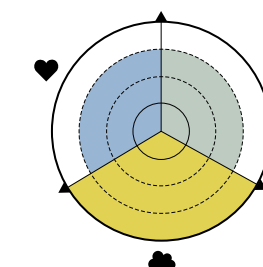


**Client**  
Daniels Corporation

**Certification**  
Vise Passive House (PHI)

**Mount Pleasant Village, Bloc A,** Brampton

## Une performance énergétique exemplaire pour un développement résidentiel



- Bâtiment en bois massif, visant la certification Maison passive, suivant la norme du *Passive House Institute (PHI)*.
- Utilisation de bois lamellé croisé maximisée par l'exposition d'éléments en bois massif de l'intérieur vers l'extérieur, avec une meilleure visibilité du bois aux vues extérieures pour évoquer un cadre naturel.
- Design actif favorisé par un meilleur accès des piétons, des véhicules et des transports en commun au bâtiment.
- Programmes d'autopartage, espaces pour véhicules électriques et stationnements pour vélo promus par le design.
- Leviers de performance énergétique comprenant : stratégie de ventilation à récupération d'énergie décentralisée, utilisation des plus grandes tailles de panneaux de revêtement extérieur pour réduire les longueurs de joints, et réduction des ponts thermiques grâce à des fenêtres très performantes.

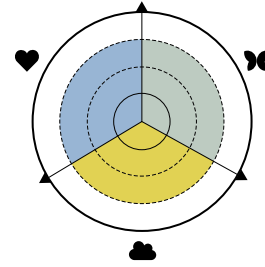




**Nouvelles écoles secondaires  
(quatre projets),** Chambly, Lasalle, Laval, Mirabel

## Nouveau modèle pour l'école secondaire

- Lieu d'apprentissage enraciné dans son milieu, dans son quartier, dans sa communauté.
- Espaces ouverts, polyvalents, lumineux, biophiliques et aménagés pour favoriser la collaboration entre les élèves et la réussite scolaire.
- Milieu de vie inclusif donnant accès à la communauté au bloc sportif, à l'auditorium et à d'autres fonctions.
- Environnement physique qui promeut le bien-être grâce à l'aménagement d'une grande aire commune baignée de lumière naturelle et en lien direct avec l'auditorium, le complexe sportif, la cafétéria et les espaces verts.
- Concept énergétique avec géothermie, enveloppe efficace pour minimiser les émissions de carbone, qualité d'air intérieure et stratégie paysagère écologique.



**Client**  
Société québécoise  
des infrastructures

**Consortium**  
Lemay, Leclerc  
et Prisme architecture

**Certification**  
Vise LEED v4 BD+C  
Écoles, niveau Argent





**Résidence pour aînés, Chemin Chambly, Longueuil**

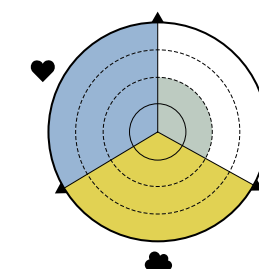
## Un milieu de vie centré sur la santé et le bien-être

- Approche biophilique des espaces intérieurs et extérieurs : lumière et matériaux naturels, cours paysagés programmés, potager et biodiversité (nichoirs).
- Bâtiment à haute efficacité énergétique et carboneutre, pour une facture énergétique réduite de 45 % par rapport à un bâtiment comparable.
- Espaces extérieurs avec un confort optimisé 4 saisons.



**Client**  
Groupe Château Bellevue

**Certification**  
Vise Fitwel Senior Housing  
Vise Bâtiment Carbone Zéro (BCZ)



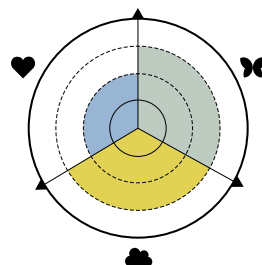




REM de l'Est, Montréal

## Nouvelles perspectives pour le transport urbain

- Réseau ancré dans les quartiers qui encourage le transfert modal de l'auto solo au transport collectif.
- Diminution des îlots de chaleur grâce à l'aménagement de nombreux espaces publics paysagers tout au long du parcours, en milieu urbain et aux abords des stations.
- Intégration d'une piste cyclable continue reliant l'est de la ville de Montréal à son centre-ville pour favoriser les déplacements actifs.
- Structures aériennes épurées aux vues dégagées afin de minimiser l'impact sur le paysage et de mettre en valeur tant la ville que le fleuve Saint-Laurent.
- Vecteur important pour la réhabilitation des friches industrielles contaminées de l'est de Montréal.
- Développement d'une matrice d'intégration du développement durable (objectifs, stratégies, indicateurs) basée sur les certifications Envision et LEED ND.



Client  
CDPQ Infra





## Prochaines étapes

Dans la continuité du travail réalisé en 2020-2021, et en nous fondant sur les résultats présentés dans ce quatrième rapport NET POSITIF, nous prévoyons entreprendre les étapes suivantes :

### • Maintien de **bureaux carboneutres**

- **S'engager** : élargissement de la portée d'analyse de nos émissions carbone (portée 3) et divulgation au programme *Net Zero Carbon Buildings (World GBC)*.
- **Agir** : maintien de la compensation annuelle de nos émissions carbone pour un bilan négatif.
- **Vérifier** : maintien de la vérification des bureaux de Montréal et de Québec avec la norme *Bâtiment Carbone Zéro*.

### • Projets **NET POSITIF**

- **S'engager** : divulgation de plus de 25 projets au programme *AIA 2030 Commitment*, tout en réduisant l'intensité des émissions carbone.
- **Agir** : déployer le plan d'action pour augmenter le pointage NET POSITIF de nos projets.
- **Vérifier** : compléter la procédure de révision NET POSITIF pour plus de 60 % de nos projets majeurs et pour 100 % de nos projets stratégiques.

### • **Justice sociale, équité, diversité et inclusion**

- **S'engager** : à la suite de l'adoption de la politique EDIJ, poursuivre les initiatives internes.
- **Agir** : présenter une formation sur les biais inconscients à l'ensemble des membres de notre équipe.
- **Vérifier** : viser une certification pour valider les bonnes pratiques.

INTELLIGENCE  
CRÉATIVE.  
VALEUR  
COLLECTIVE .

