

# IMPACT

Cinq ans de transformation du marché

# IMPACT

## Table des matières

<b>1. Notre approche distinctive .....</b>	<b>10</b>
<b>2. Une application multiéchelle .....</b>	<b>15</b>
<b>3. Des résultats tangibles .....</b>	<b>28</b>
<b>4. Prochaines étapes .....</b>	<b>34</b>

AVANT-  
PROPOS

## Une transformation sur sa lancée

Au fil des dernières décennies, une prise de conscience grandissante des défis liés au réchauffement planétaire s'est reflétée dans les efforts déployés pour en atténuer les impacts : des accords internationaux, des réformes réglementaires, une sensibilisation du public et, surtout, des actions menées par chacun d'entre nous, car c'est seulement ensemble que nous pourrons conduire à un véritable changement.

### Notre engagement

Cette urgence climatique a transformé de façon majeure notre secteur d'activité, nous incitant à adopter des pratiques plus respectueuses de l'environnement.

De la priorité accordée aux énergies renouvelables et à la mobilité durable en passant par la réhabilitation de bâtiments existants, une foule de considérations axées sur la résilience et l'efficacité énergétique sont maintenant systématiquement intégrées dans nos projets, de façon à minimiser notre empreinte carbone collective tout en anticipant les besoins futurs.

Lemay est bien engagée dans cette transition essentielle. Notre programme de stratégies durables rigoureux NET POSITIF<sup>MC</sup> a fait ses preuves et continue de générer des bénéfices tangibles pour nos clients et les collectivités. La qualité et la singularité de notre approche, centrée sur la santé et le bien-être des usagers de même que sur l'innovation dans le monde bâti, participent non seulement à positionner notre firme comme un leader dans son domaine, mais aussi à mobiliser les communautés autour de projets porteurs d'avenir.

De plus, en fin d'année 2023, nous nous sommes donnés des moyens accrus pour intensifier et étendre nos actions en faveur de la carboneutralité en faisant l'acquisition de Fusion Énergie, une entreprise réputée pour ses systèmes innovants de gestion et d'optimisation de l'énergie. Cette union représente une avancée majeure vers la nécessaire décarbonation du secteur immobilier, en nous permettant d'amplifier l'impact du NET POSITIF dans nos projets avec une offre de services qui couvre l'ensemble du cycle de vie du bâtiment.

AVANT-  
PROPOSAVANT-  
PROPOS

AVANT-

PROPOS

**En tenant compte de nos émissions et de notre compensation, nous atteignons un bilan carbone négatif, donc un impact climatique positif.**

AVANT-

PROPOS

AVANT-

### Notre bilan carbone

Alignée sur les objectifs nationaux et internationaux, Lemay s'est engagée à atteindre la carboneutralité au niveau organisationnel d'ici 2030.

Depuis 2019, nous avons maintenu notre empreinte carbone sous zéro, notamment par une gestion responsable de la consommation énergétique de nos bâtiments, de l'augmentation de leur efficacité et l'achat de crédits carbone certifiés pour compenser l'entièreté de nos émissions comptabilisées.

Bien que des défis majeurs subsistent dans la mitigation des impacts inhérents au changement climatique, les progrès que nous avons accomplis nous motivent plus que jamais à poursuivre sur notre lancée et à accélérer le changement que nous avons entrepris d'opérer.

**Louis T. Lemay**

Président et facilitateur de l'excellence

### Bilan sommaire\*

<b>Émissions</b>	328 tonnes CO <sub>2</sub> e
<b>Compensations</b>	-350 tonnes CO <sub>2</sub> e
<b>Empreinte carbone</b>	<b>-22 tonnes CO<sub>2</sub>e</b>

\* Bilan complet en page 33.

IMPACT

ÉQUITÉ

EUR

N



DIVERSITÉ

INCLUSION

## Le reflet de nos valeurs

Les efforts multidimensionnels de Lemay en faveur d'un avenir plus positif et plus résilient ont atteint un nouveau sommet : ensemble, nos politiques et notre comité visant à promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et la justice ; notre partenariat avec le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion, et les stratégies durables de notre programme NET POSITIF informent et façonnent nos initiatives, nos collaborations et nos communautés à l'intérieur comme à l'extérieur de notre entreprise.

Ces perspectives de progrès environnemental et social nous poussent constamment à innover, et nous espérons que nos actions, soutenues par une gouvernance forte, inspireront les gens au cœur des espaces de vie que nous concevons. Plus que jamais, nous joignons le geste à la parole en agissant concrètement pour atteindre un bilan carboneutre et régénérateur d'ici 2030, mais aussi en prônant une approche holistique qui encourage des changements positifs autant chez les usagers et nos pairs qu'à l'échelle de notre équipe.

Nous avons la conviction que l'équité, l'inclusion ainsi que les avantages du développement durable pour notre santé, notre bien-être et ceux de la planète ne s'excluent pas mutuellement,

et que favoriser la participation active des communautés est indispensable à une conception de qualité. Chaque mesure d'adaptation que nous prenons aujourd'hui joue un rôle déterminant dans l'atténuation des changements climatiques et la préservation de nos milieux naturels et bâtis. L'architecture et le design sont des outils indispensables à la mise en œuvre de ces mesures, et leur capacité d'influence ne peut être sous-estimée. Notre transition écologique ne doit laisser personne de côté.

Comme vous le constaterez dans le rapport de cette année, NET POSITIF est une invitation ouverte à la collaboration et à l'action collective. En unissant nos forces, nous pourrions réhabiliter et revaloriser notre cadre bâti – des espaces publics aux quartiers, en passant par les bâtiments et les aménagements intérieurs – pour en tirer un éventail d'avantages environnementaux, sociaux et financiers qui contribueront à rendre les collectivités plus résilientes.

**Hugo Lafrance**, LEED Fellow, membre de la Faculté WELL Associé, Directeur – Stratégies durables

IMPACT

ÉQUITÉ



EUR

N

DIVERSITÉ

INCLUSION

## Objectif et détermination renouvelés

Ces cinq premières années de l'approche NET POSITIF ont été riches en projets de conceptions transformatrices et en progrès inspirants pour notre équipe. Les stratégies évolutives et durables de notre approche – guidées par trois axes d'interventions, soit la santé, l'environnement et la réduction des émissions de carbone – nous ont permis d'opérer un changement significatif, avec des retombées positives autant pour nos clients que pour les collectivités.

Nous avons bâti une équipe de spécialistes de premier plan, couvrant un large panel d'expertise et partageant le même objectif : mobiliser le potentiel du design durable pour bâtir un monde meilleur. Ensemble, nous avons développé un portefeuille de projets diversifié à travers un éventail de marchés et de régions, et avons participé à transformer le monde bâti à toutes les échelles, des quartiers et bâtiments jusqu'aux intérieurs. Surtout, les efforts soutenus de nos collègues nous ont valu une reconnaissance grandissante dans l'industrie comme chef de file en matière d'architecture durable, y compris, plus récemment, une mention spéciale d'Architizer dans la catégorie « Meilleure firme durable » en 2023.

Alors que nous faisons le point sur ces cinq années écoulées, nous nous tournons vers l'avenir avec une détermination et une volonté renouvelées. Notre monde fait aujourd'hui face à d'immenses défis et se rapproche dangereusement des points de basculement du système climatique. Les activités humaines étant directement responsables de ce bouleversement, nous avons le pouvoir de renverser la vapeur. Notre travail visant à améliorer notre empreinte carbone approche un jalon important : nous prévoyons que, d'ici 2030, 100 % des projets de Lemay seront carboneutres et régénérateurs – un objectif ambitieux, certes, mais nécessaire.

C'est grâce à cette vision commune que nous pourrons non seulement faire avancer les choses, mais aussi dépasser nos propres ambitions et inspirer les autres à agir.

**Loïc Angot**, Ing., MBA, LEED AP BD+C, ENV SP  
Associé, Directeur de discipline –  
Stratégies durables



Coprésidence du comité EDIJ

**Daniella Maamari**

B.Arch, M.S., LEED Associé écologique  
Conceptrice, Design Urbain

**Aslam Kassam**

Associé, Directeur de projet, A.T.

**Julia Pascutto**

OAA Architect, MRAIC, NCARB,  
LEED Associé écologique  
Directrice de conception,  
Architecture

## Équité, diversité, inclusion et justice

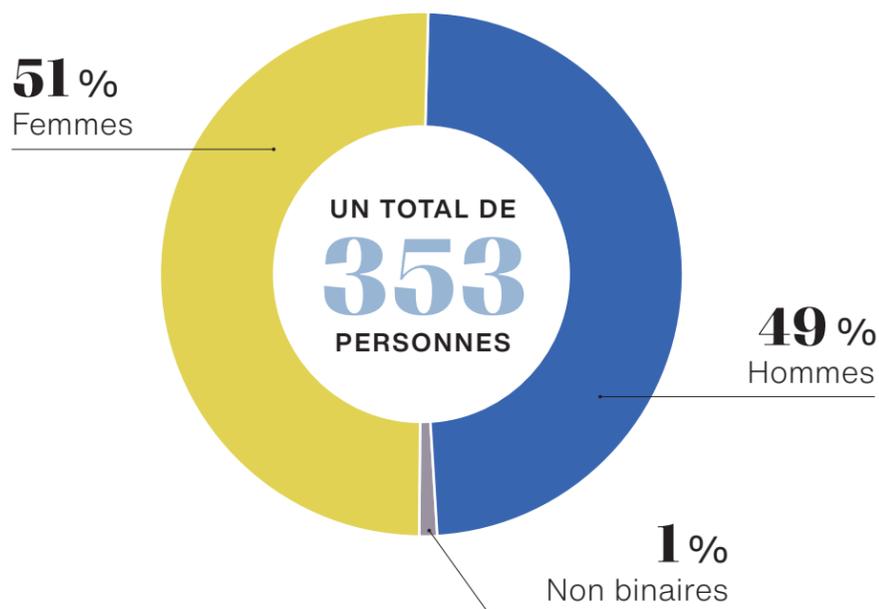
**Lemay reconnaît les défis auxquels sont confrontés les groupes historiquement sous-représentés et assume sa responsabilité, en tant que leader de son secteur, dans la promotion et la défense de la justice sociale.**

De la même façon que nous nous employons à transformer positivement les communautés que nous servons, nous nous engageons à offrir un environnement de travail équitable, diversifié, inclusif et exempt de toute forme de discrimination, afin que chaque personne de notre équipe se sente respectée et valorisée.

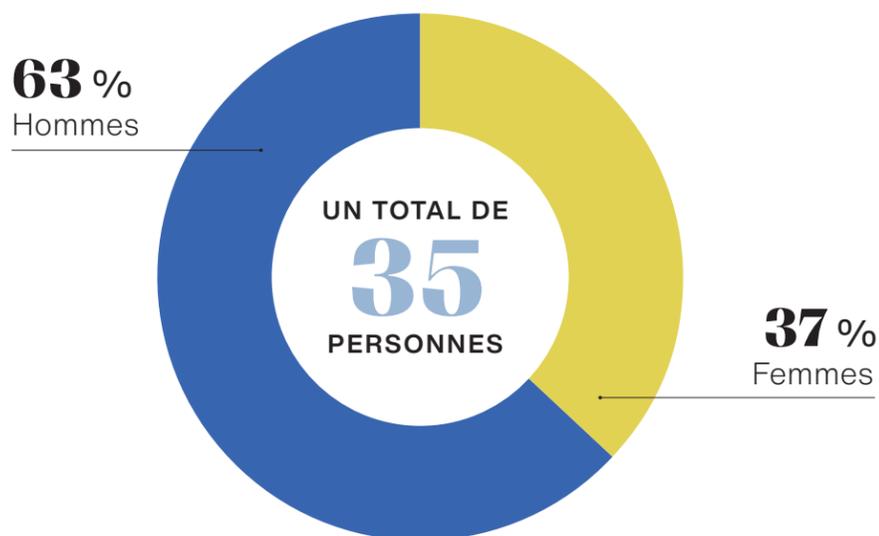
**Principes EDIJ :**

- **Défendre**
- **Évaluer**
- **Agir**
- **Se renseigner**
- **Promouvoir**

### Portrait des membres du personnel



### Portrait des associé·es



## Comité et groupes de travail EDIJ

Composé de membres des équipes de première ligne et de la direction, le comité EDIJ définit la politique et le plan d'action de Lemay en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de justice. Il est appuyé par trois groupes de travail chargés de la sensibilisation, de la communication et des initiatives sociales.

### Principales initiatives :

- **Fournir des ressources d'apprentissage et de développement professionnel** par le biais du partenariat entre Lemay et le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion.
- **Développer un guide des meilleures pratiques en matière de conception, d'accessibilité et d'inclusion**, étayé par des présentations et des formations internes et externes, ainsi que des bulletins d'information internes sur des sujets importants liés à l'EDIJ.
- **Créer des espaces sûrs pour échanger sur l'EDIJ et faire part de commentaires ou préoccupations à ce sujet**, incluant des groupes de ressources pour les membres du personnel, des clavardoirs anonymes ainsi que des forums ouverts à l'ensemble de l'équipe Lemay.
- **Promouvoir la responsabilisation, la transparence et l'engagement communautaire** en encourageant les processus de conception participative, les campagnes de sensibilisation, les collectes de fonds internes et les initiatives de conception communautaire pro bono.
- **Favoriser la reconnaissance et l'inclusion** en renforçant le sentiment d'appartenance et la visibilité, en soutenant la recherche sur des sujets connexes et en menant des sondages internes sur la diversité de l'équipe dans le but d'œuvrer en faveur d'une plus grande représentation.
- **Promouvoir le bien-être mental et physique** par la mise en place de politiques de travail flexible et hybride ainsi que par l'accès à des plateformes de télémédecine.

# NET POSITIF : 5 ans de transformation du marché

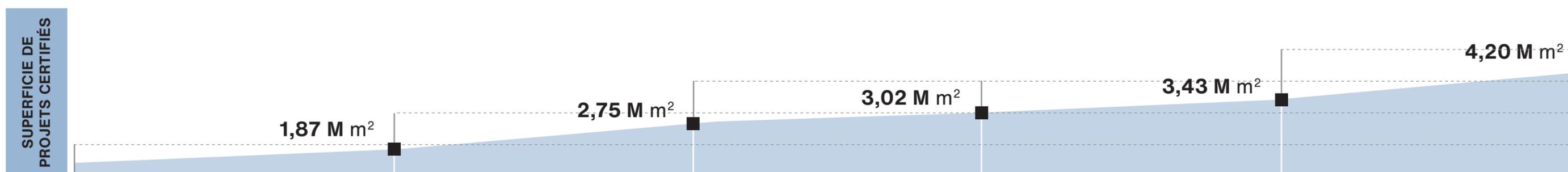
## 2019

## 2023

**FAITS SAILLANTS**

- + MAI 2019**  
NET POSITIF, lauréat d'un Prix d'innovation Novae
- + JUIN 2019**  
Certification Fitwel 3 étoiles Bureau de Montréal, Le Phénix
- + SEPTEMBRE 2019**  
Publication du premier rapport NET POSITIF
- + NOVEMBRE 2019**  
Le Phénix se mérite le Stephen R. Kellert Biophilic Design Award
- + JANVIER 2020**  
Lemay rejoint le Défi AIA 2030 visant l'accélération de la décarbonation
- + FÉVRIER 2020**  
Première certification BCZ de Lemay
- + AOÛT 2020**  
Tous les bureaux de Lemay sont carboneutres
- + SEPTEMBRE 2020**  
NET POSITIF, lauréat « Stratégie de développement durable », Les Mercuriades
- + OCTOBRE 2020**  
L'ensemble des bureaux de Lemay sont certifiés Fitwel
- + JANVIER 2021**  
Déploiement d'une offre énergétique intégrée pour accélérer la décarbonation
- + AVRIL 2023**  
Mention spéciale dans la catégorie « Meilleure firme durable » aux Architizer A+ Awards
- + AOÛT 2023**  
Construction21 décerne un Green Solution Award au Phénix, un 15<sup>e</sup> prix obtenu pour l'excellence de ses stratégies durables

PROJETS MARQUANTS	<b>Quartier des Lumières</b> Un des 10 projets pilotes de Fitwel Community / Certification LEED AQ Platine	<b>Écoles secondaires québécoises</b> Conception de la nouvelle génération d'écoles selon une approche durable	<b>Soprema Woodstock</b> Un rare projet industriel certifié LEED v4 BD+C au Canada	<b>Humaniti</b> Premier projet multirésidentiel certifié WELL au Canada	<b>United Auto Parts (UAP)</b> Premier immeuble de bureaux certifié ZCB-Design v3 au Canada
-------------------	---	---	---	--	--



# -1 **Notre approche distinctive**



# Opportunités

**En matière de santé, d'environnement et de carbone, nous saisissons toutes les opportunités de générer des retombées positives tant pour les clients que pour les usagers et la collectivité.**

## 3 enjeux prioritaires ► 3 axes d'intervention

Une approche qui nourrit notre pratique et guide nos décisions



« L'environnement physique et social est le principal déterminant de notre santé. »

CENTERS FOR DISEASE CONTROL AND PREVENTION

SANTÉ



« La restauration des écosystèmes naturels est une priorité pour l'environnement. »

GLOBAL FOOTPRINT NETWORK

ENVIRONNEMENT



« La réduction des émissions de carbone s'impose pour limiter les changements climatiques. »

GRUPE D'EXPERTS INTERGOUVERNEMENTAL SUR L'ÉVOLUTION DU CLIMAT (GIEC)

CARBONE

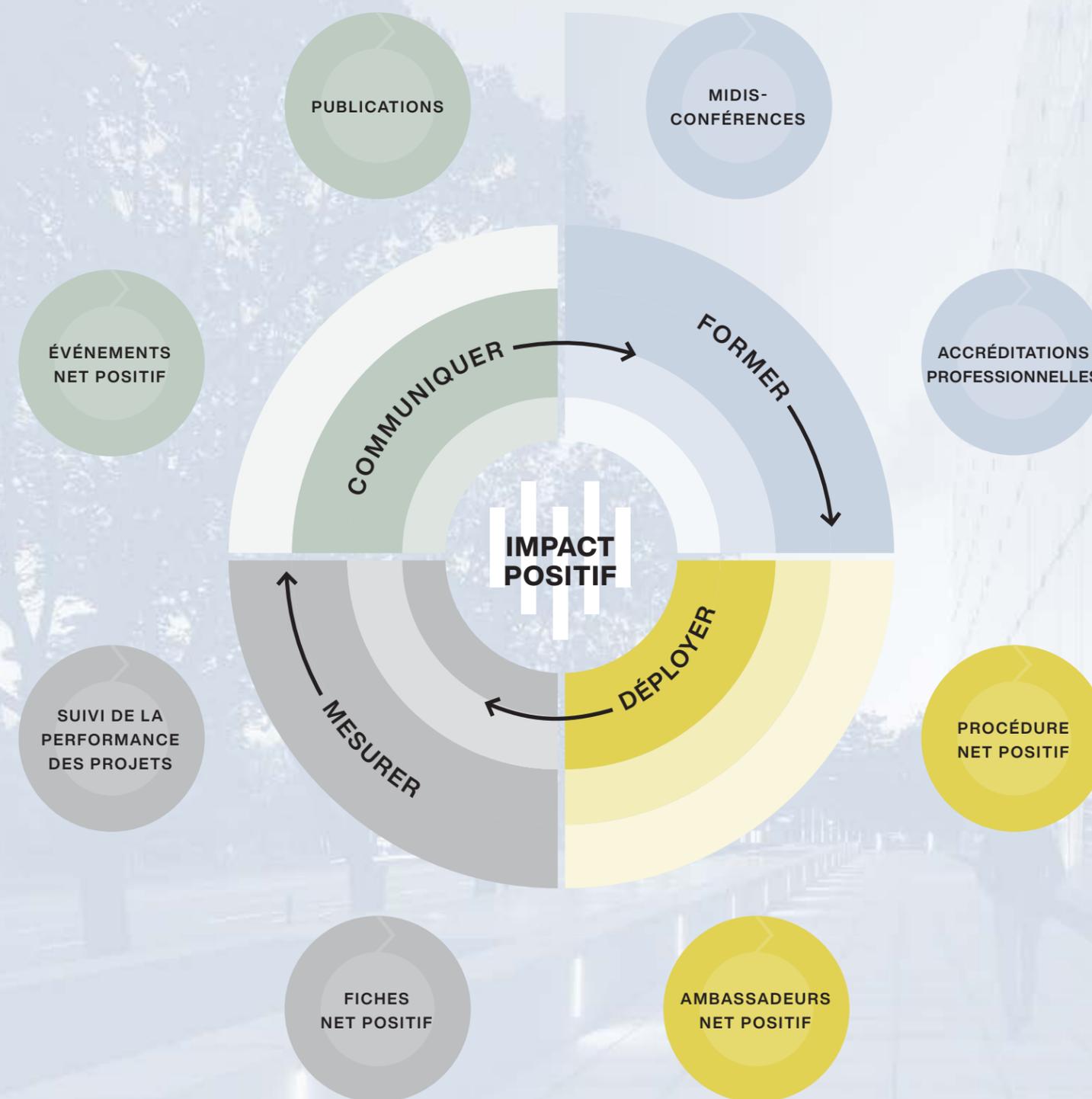
## Une approche cyclique

### NET POSITIF permet à Lemay de créer une valeur durable dans tous les aspects de sa pratique.

L'engagement global de Lemay ne se limite pas aux réglementations, normes et certifications. NET POSITIF fait partie intégrante de notre quotidien, tant à travers nos actions que dans le développement de nos projets.

Soutenue par un comité transdisciplinaire interne, notre approche s'enrichit sans cesse par :

- **la formation** – développement continu des compétences de nos professionnels;
- **le déploiement** – application rigoureuse de nos principes de durabilité dans nos projets;
- **la mesure** – suivi étroit de la performance de nos stratégies durables;
- **la communication** – partage de nos meilleures pratiques avec la communauté.



**Notre approche  
NET POSITIF assure :**



**Un environnement sain** pour les usagers et la communauté.



**Une réduction de l'empreinte écologique**, une responsabilité collective et une priorité pour les générations futures.



**Une meilleure acceptabilité sociale** qui facilite le processus d'approbation des projets.

**Bénéfices**



**Une image de marque rehaussée** pour un plus grand potentiel de notoriété et d'attractivité.



**Des économies importantes** sur les coûts d'opération et un coût en capital identique à celui d'un projet comparable.



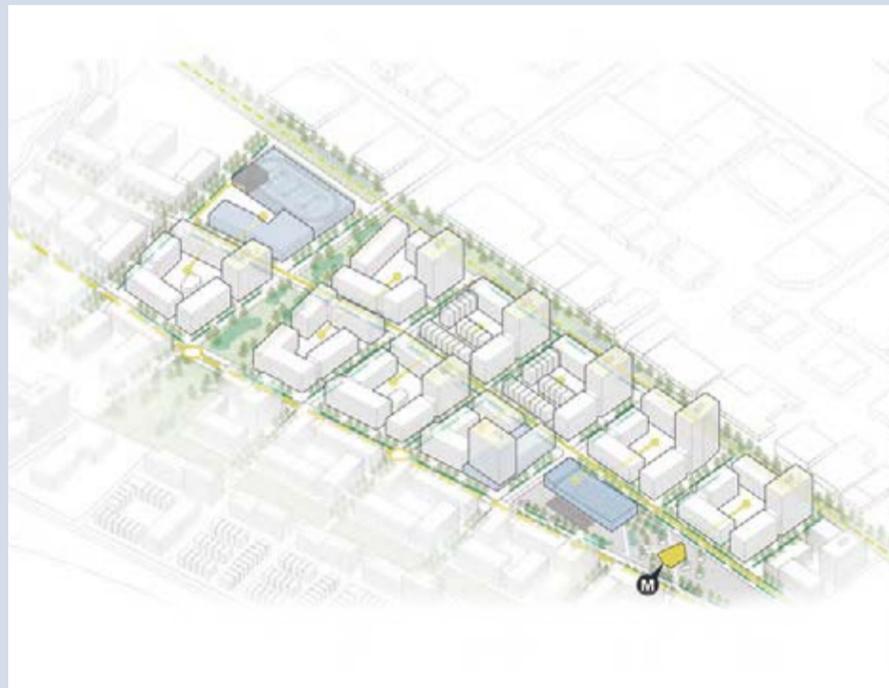
**Un retour sur investissement supérieur** et à long terme qui se traduit par une valeur marchande plus élevée.

# **-2 Une application multiéchelle**

# NET POSITIF, pertinent dans tous nos marchés et toutes nos disciplines.

Cette approche favorise la création d'espaces durables et riches de sens où chacun peut s'épanouir, à toutes les échelles d'intervention.

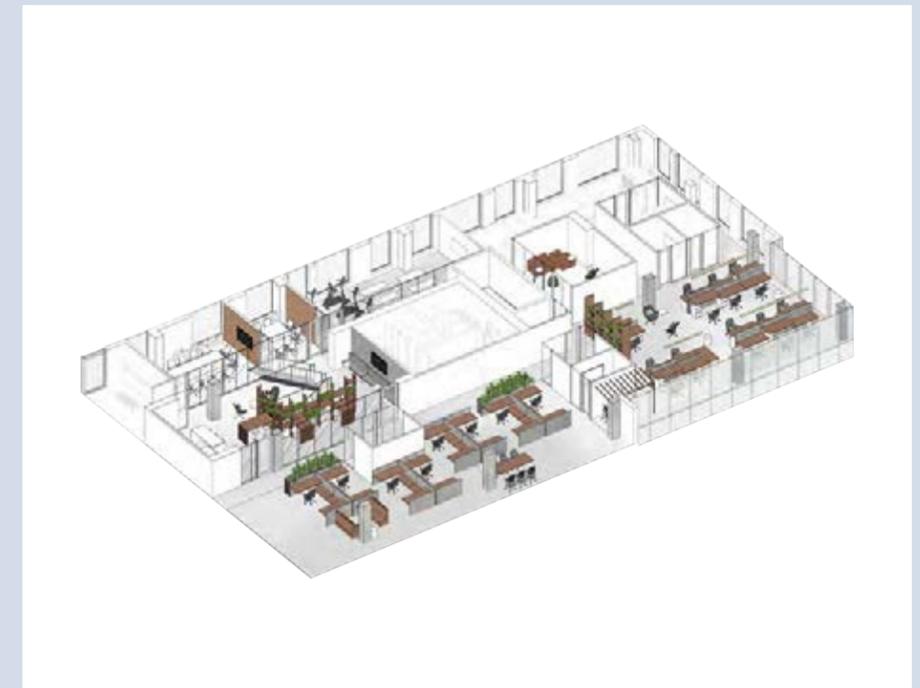
**QUARTIERS**



**BÂTIMENTS**



**INTÉRIEURS**



# Échelle des quartiers

L'aménagement de nouveaux quartiers, tout comme l'adaptation de nos villes aux changements climatiques, représente une opportunité majeure pour réussir la transition écologique et sociale.

L'échelle des quartiers est en effet propice à la mutualisation des infrastructures vertes et énergétiques, ainsi qu'à la création d'espaces publics de qualité où chacun se sent inclus. Elle constitue ainsi un levier efficace pour la mise en place des bases de notre approche en matière de stratégies durables.



Santé



Environnement



Carbone



# Plan directeur du centre-ville de Meadowvale

Mississauga, ON

**Client** First Capital Realty  
**Année** 2019

**Disciplines** Design urbain, Urbanisme, Architecture, Architecture de paysage, Stratégies durables



## 16 ha

Un pôle communautaire exemplaire fondé sur un écosystème urbain résilient

- 1 Densification et diversification**  
Un territoire de 16 ha intégrant 88 unités commerciales offrant une destination urbaine mixte et diversifiée
- 2 Création d'espaces publics**  
Nouveaux espaces publics, dont un végétalisé qui intègre des stratégies de gestion durable des eaux pluviales
- 3 Agriculture urbaine**  
Valorisation d'une économie sociale locale pour créer un milieu de vie suburbain identitaire et résilient

# Quartier Namur-Hippodrome

Montréal, QC



**Client** Ville de Montréal,  
Division de l'aménagement  
urbain et du design urbain,  
Direction de l'urbanisme, Service  
de l'urbanisme et de la mobilité

**Année** 2022

**Disciplines** Design urbain,  
Architecture du paysage,  
Stratégies durables, Urbanisme  
et Consultation publique



## 95 ha

Un milieu de vie  
carboneutre et inclusif  
axé sur le transport actif et  
collectif, offrant de généreux  
espaces verts

- 1 Pôles culturels, commerciaux et civiques**  
Création d'un écoquartier aménagé autour de pôles de services complémentaires
- 2 Espaces verts**  
20 ha d'espaces verts et publics en réseau, incluant un parc central d'envergure
- 3 Variété de logements**  
Plus de 12 500 logements, dont une part importante seront sociaux et communautaires, abordables et familiaux

# Parc Héritage

Bedford, QC



**Client** Graymont  
**Années** 2011 - 2023

**Disciplines** Architecture,  
Architecture de paysage,  
Branding et design graphique



## 50 ha

de nouveaux paysages naturels recouvrant des matériaux inertes issus de l'exploitation de la carrière

- 1 Création d'écosystèmes régénérateur**  
2,5 km de fossés de drainage agricole transformés en ruisseaux à méandres
- 2 Installation d'équipements publics destinés à la collectivité**  
Pavillon multifonctionnel, amphithéâtre extérieur, aires de jeux et fontaine d'eau ludique

# Échelle des bâtiments

Forts de notre engagement à réaliser des aménagements optimisés et axés sur le développement durable, nous abordons tout projet de bâtiment neuf ou existant avec un grand souci d'innovation écoresponsable.

Que ce soit par le choix de matériaux sains, de technologies de pointe en matière d'énergies renouvelables ou de mesures de design actif au bénéfice des usagers, NET POSITIF prend vie dans le cadre de tous nos projets de construction ou de rénovation de l'environnement bâti.



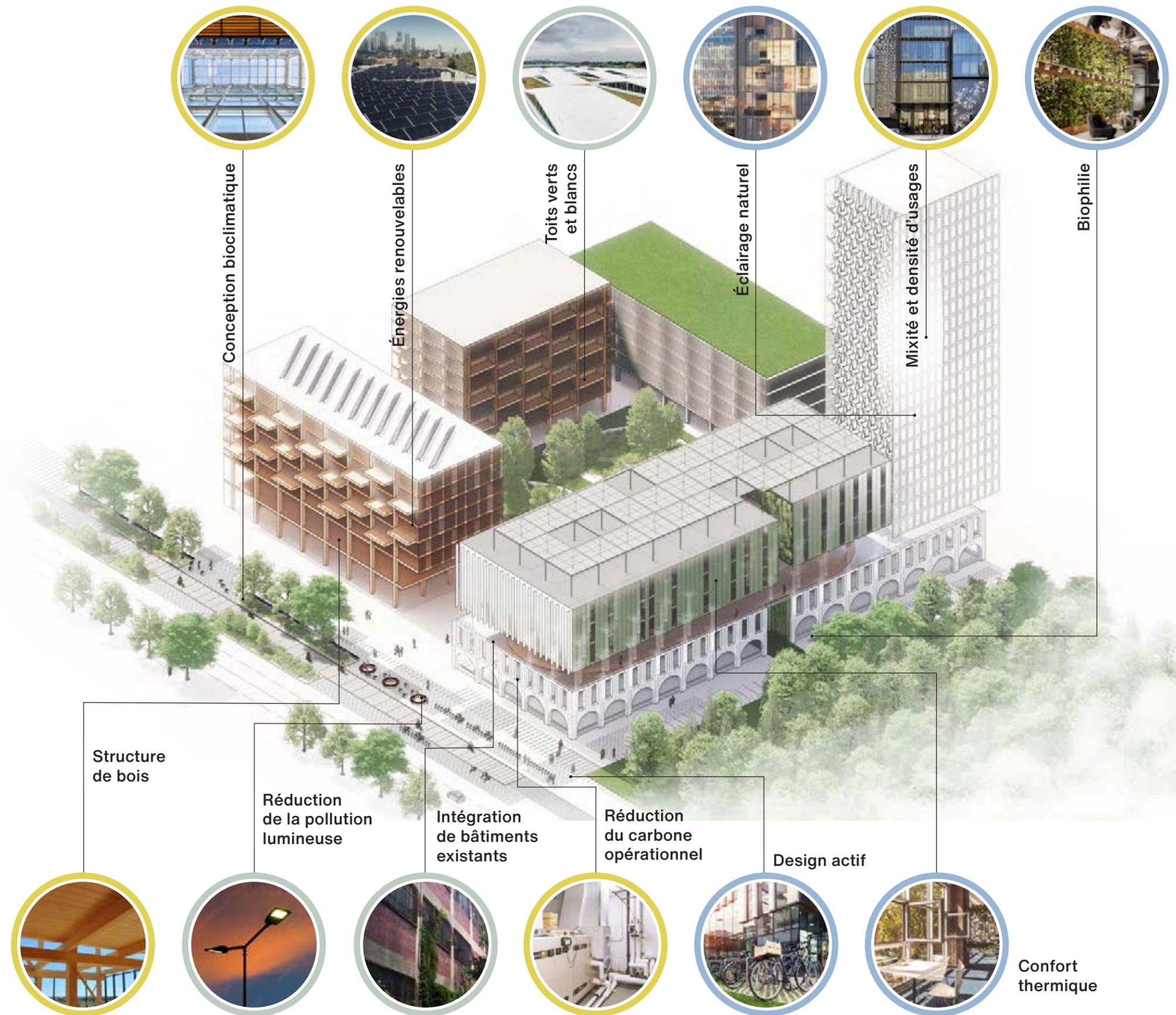
Santé



Environnement



Carbone



# Odea

Montréal, QC

**Client** Cogir et Cree Regional Economic Enterprises Company (CREECO)

**Année** En cours

**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Ingénierie des structures, Stratégies durables, Branding et design graphique

**Certifications**  
Vise LEED v4 BD+C, niveau argent

 **32%**  
de réduction  
d'émissions de  
carbone grâce à  
la performance  
de l'enveloppe

 **94%**  
d'économies d'eau  
pour l'irrigation  
par rapport à un  
projet similaire

- 1 100 % de toits blancs et verts**  
Réduction des îlots de chaleur
- 2 40 % de fenestration**  
Enveloppe performante et confortable
- 3 Approche de conception biophilique**  
Formes, matériaux, lumière et vues
- 4 Matériaux à faibles émissions de COV**  
Performance thermique et acoustique
- 5 Espaces sociaux intérieurs et extérieurs**  
Dont une cour ouverte au public



# École secondaire de LaSalle

Montréal, QC



**Client** Ministère de l'Éducation du Québec, Société Québécoise des Infrastructures

**En consortium avec** Leclerc architectes et Prisme

**Année** 2023

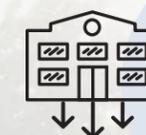
**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Stratégies durables, Design d'intérieur

**Certification** Vise LEED v4 BD+C écoles, niveau Or



↓ **15%**

de réduction du carbone intrinsèque de l'école



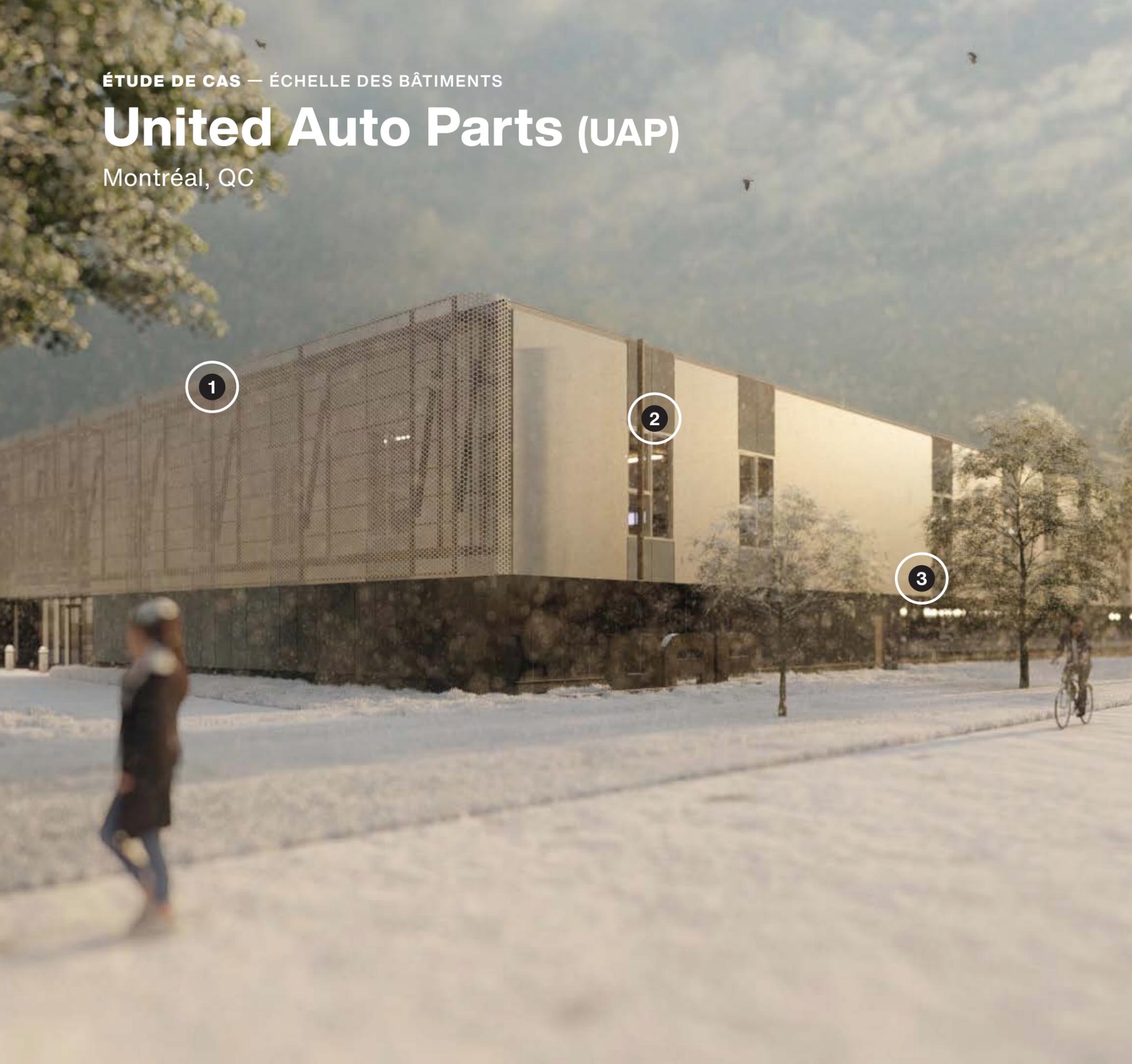
**49%**

de réduction de consommation d'énergie grâce au triple vitrage et à la géothermie

- 1 Triple vitrage**  
Performance thermique et acoustique
- 2 Espace paysager appropriable**  
62 % du site est constitué d'espaces extérieurs appropriables
- 3 Mobilité active**  
Santé et réduction des émissions de gaz à effet de serre
- 4 Géothermie**  
Systèmes de production de chaleur et refroidissement décarbonés par géothermie

# United Auto Parts (UAP)

Montréal, QC



**Client** United Auto Parts (UAP)

**Années** 2022-2023

**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Ingénierie des structures, Intelligence énergétique, Design d'intérieur

**Certifications** Bâtiment Carbone Zéro (BCZ) design



↓ **65** kg CO<sub>2</sub> eq/m<sup>2</sup>  
une réduction considérable  
du carbone intrinsèque



– **40** %  
une réduction de  
la consommation  
d'énergie par  
rapport au bâtiment  
de référence

- 1 Ventilation naturelle**  
Des volets à ouverture automatique, et intégration de brasseurs d'air assurent un confort thermique en période estivale
- 2 Lumière naturelle**  
100 % des espaces de bureaux ouverts sont éclairés naturellement
- 3 Certification Bâtiment Carbone Zéro version 3**  
Première certification de ce type au Canada pour un bâtiment de bureaux

# Échelle des environnements intérieurs

En plaçant la santé et le bien-être des occupants au centre de la conception d'aménagements intérieurs, notre approche favorise l'épanouissement personnel tout en assurant une utilisation judicieuse des environnements bâtis.

Que ce soit par la végétalisation des espaces, par l'optimisation de la lumière naturelle ou par des configurations qui invitent aux déplacements et encouragent les échanges, nous favorisons les principes de design biophilique afin d'améliorer la qualité de nos milieux de vie.



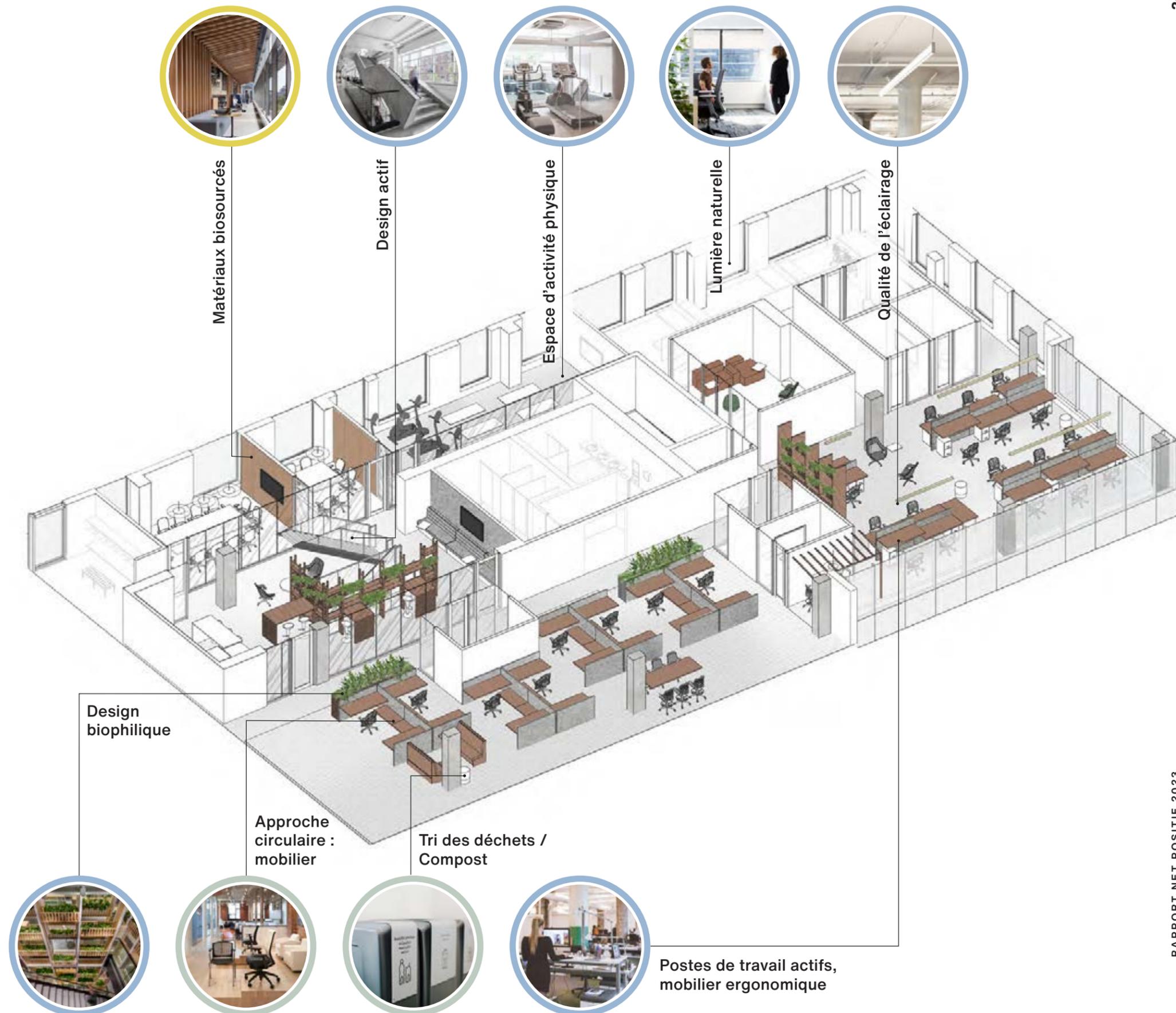
Santé



Environnement



Carbone



# Siège social de GardaWorld

Montréal, QC

1

2

3

4

**Client** GardaWorld

**Année** 2023

**Disciplines** Design intérieur,  
Stratégies durables, Branding  
et design graphique

**Certification** Fitwel 2 étoiles



Des espaces de travail dynamiques réfléchis et centrés sur la santé et le bien-être de leurs usagers

- 1 Lumière naturelle**  
51 % des espaces régulièrement occupés ont un accès à la lumière naturelle
- 2 Espaces de travail assis-debout**  
100 % des espaces de travail sont de type de assis-debout pour favoriser l'activité physique
- 3 Design actif**  
Les trois étages de bureaux sont reliés par un grand escalier central afin d'encourager le mouvement au quotidien
- 4 Circuit piéton**  
Accès à un circuit piéton dans un parc à proximité pour 100 % du personnel

# Centre des jeunes USAY

Calgary, AB



**Client** USAY  
**Année** En cours

**Disciplines** Architecture,  
Architecture de paysage,  
Ingénierie des structures,  
Design d'intérieur



## 1<sup>er</sup>

foyer permanent développé  
pour la communauté de  
jeunes autochtones dans  
la région de Calgary

**1 Aires ouvertes et lumière abondante**  
Favorisent la collaboration, le sentiment  
d'appartenance communautaire  
et la tenue de cérémonies

**2 Toit végétalisé**  
Permet aux jeunes de cultiver des  
plantes médicinales traditionnelles et de  
partager des connaissances ancestrales

**3 Matériaux naturels et durables**  
Pour une intégration harmonieuse  
dans le cadre environnant

**4 Espaces distincts et perméables**  
Trois aménagements d'espaces offrant  
une plus grande ouverture ou plus  
d'intimité, selon les besoins des usagers

**5 595 m<sup>2</sup> de terrain extérieur**  
Adjacent au bâtiment, ce terrain permet  
d'accueillir des activités sportives, des  
marchés ouverts et des foires à l'emploi

# **-3 Des résultats tangibles**

## Engagement AIA



Lemay compte parmi les signataires de la Charte AIA 2030, une stratégie climatique mise en œuvre par l'American Institute of Architects (AIA).

## À travers une série d'objectifs, l'Engagement AIA 2030 vise à atteindre la carboneutralité dans l'environnement bâti d'ici 2030.

Pour y arriver, nous savons aujourd'hui que la réduction des émissions de carbone à elle seule ne suffit plus. Si nous voulons que nos actions aient une véritable portée, nous devons nous engager rapidement et pleinement sur la voie de la carboneutralité. Puisque 40 % des émissions mondiales de carbone proviennent de l'environnement bâti, la construction d'un avenir plus vert passe inévitablement par les architectes, ingénieur·e·s et propriétaires immobiliers.

### L'évolution du code de l'énergie au Québec

Le 8 janvier 2022, le Code national de l'énergie pour les bâtiments (CNÉB) version 2015 est entré en vigueur au Québec. Ce nouveau code, plus sévère que sa version précédente et toute version de l'ASHRAE, invite les architectes et ingénieurs œuvrant dans le domaine de l'environnement bâti de repenser leur méthode de travail afin de respecter un certain seuil de performance énergétique, qu'on appelle la référence.

En 2022,  
nous avons soumis

**20** PROJETS

Pour une superficie  
totale de :

**521 136** m<sup>2</sup>

Sur ces 22 projets :

**16** visent une certification LEED

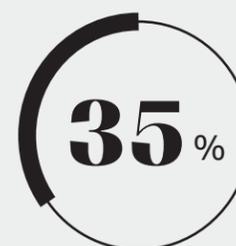
**6** comptent des systèmes de chauffage et de climatisation géothermiques

**8** sont 100 % électrique en opération et libres de toute consommation d'énergie fossile

**4** visent une certification de la Norme du bâtiment à carbone zéro – Design, version 2

**3** projets moyennent une intensité carbone intrinsèque<sup>1</sup> aussi basse que 285 kg CO<sub>2</sub> éq./m<sup>2</sup>, soit UAP, Château Bellevue et les bureaux de TECK Sparwood

### Répartition des projets par milieu



RÉSIDENTIEL



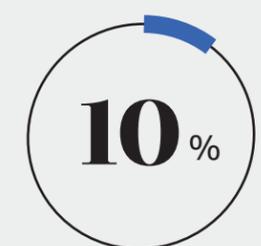
ÉDUCATION



TRANSPORTS,  
DIVERTISSEMENT,  
ESPACES DE VIE



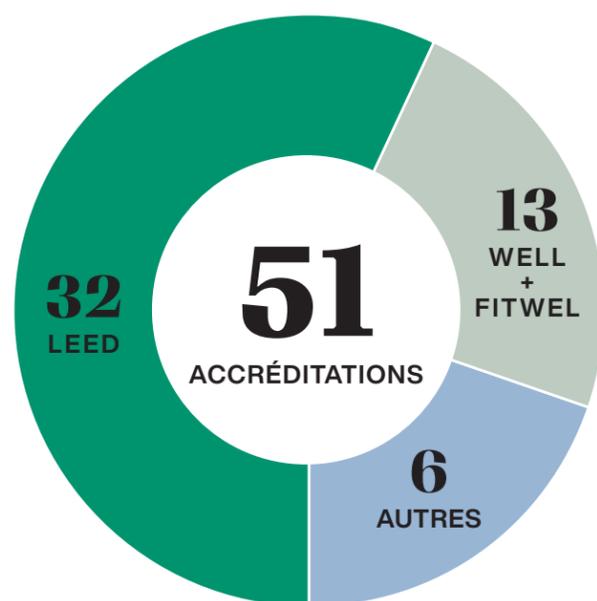
TRAVAIL



SANTÉ

## Une équipe hautement qualifiée

L'équipe de Lemay réunit plusieurs spécialistes titulaires d'accréditations reconnues par l'industrie.



### LEED

👤 1 FELLOW  
Distinction honorifique

👤 1 O+M  
Exploitation et entretien

👤 15 GA  
Associé·e·s écologique

👤 1 ND  
Aménagement de quartier

👤 13 BD+C  
Conception et construction de bâtiments

👤 1 ID+C  
Conception et construction d'intérieurs commerciaux

### WELL

👤 2 WELL AP  
👤 1 WELL FACULTY

### Fitwel

👤 10 FITWEL AMBASSADORS

### Living Future Accreditation (LFA)

👤 1 LFA

### Envision

👤 3 ENVISION SP

### Sites Rating System

👤 1 SITES AP

### Professionnel certifié mesure et vérification (CMVP)

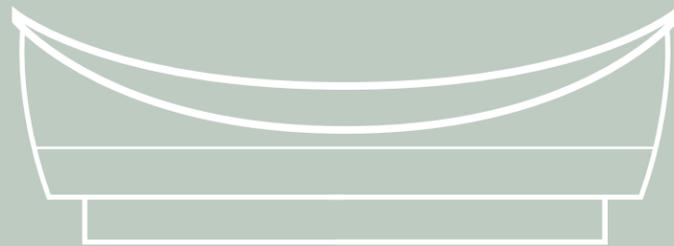
👤 1



## Superficie certifiée

Une vaste superficie de **4 279 955 m<sup>2</sup>**  
de projets certifiés ou en voie de l'être, soit l'équivalent de

**31x**



ScotiaBank Saddledome, Calgary

+

**28x**



Rogers Centre, Toronto

+

**26x**



Stade olympique, Montréal

**Cela représente une augmentation de 25 % sur un an.**

## Projets certifiés

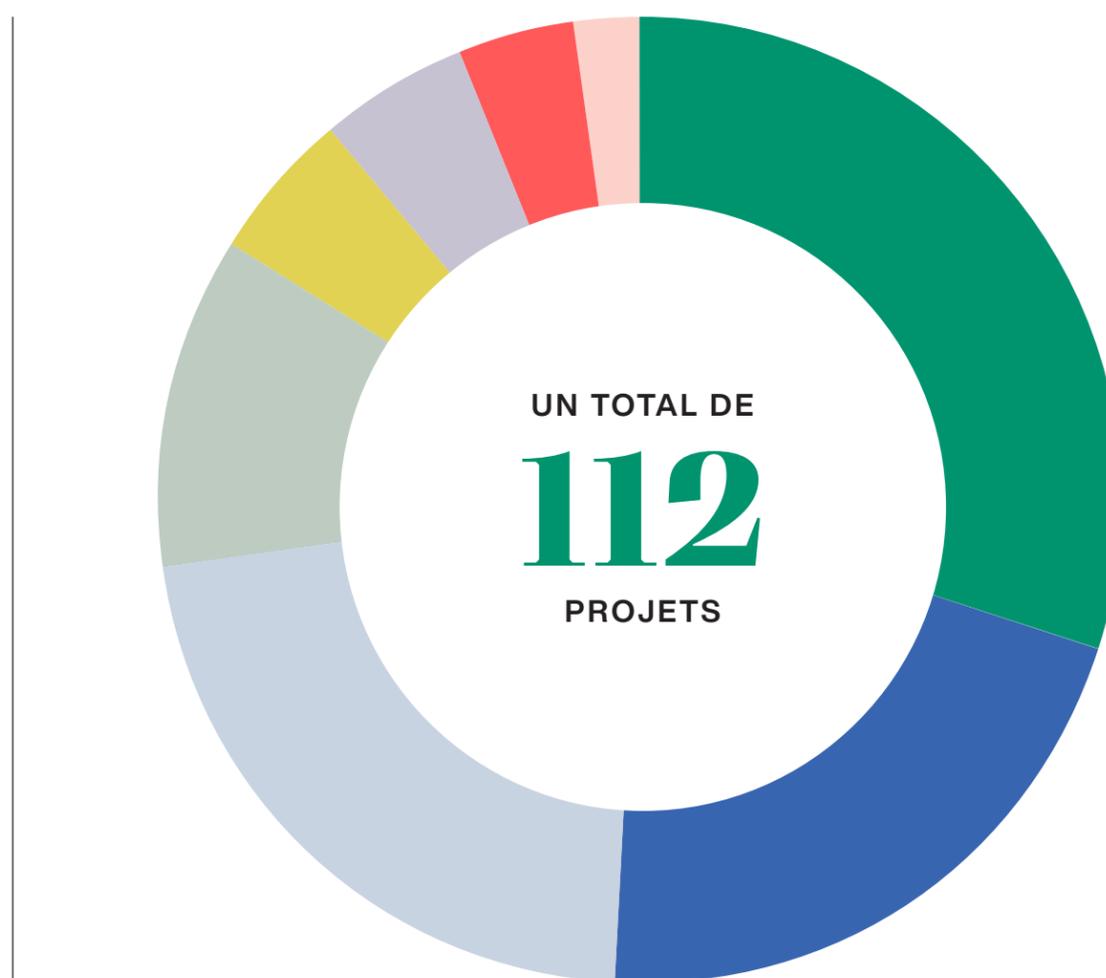
**Au cours de la dernière année, 9 nouveaux projets ont été inscrits dans au moins une démarche de certification et 6 ont obtenu une certification.**

**92** Certifications LEED

**12** Certifications WELL et Fitwel

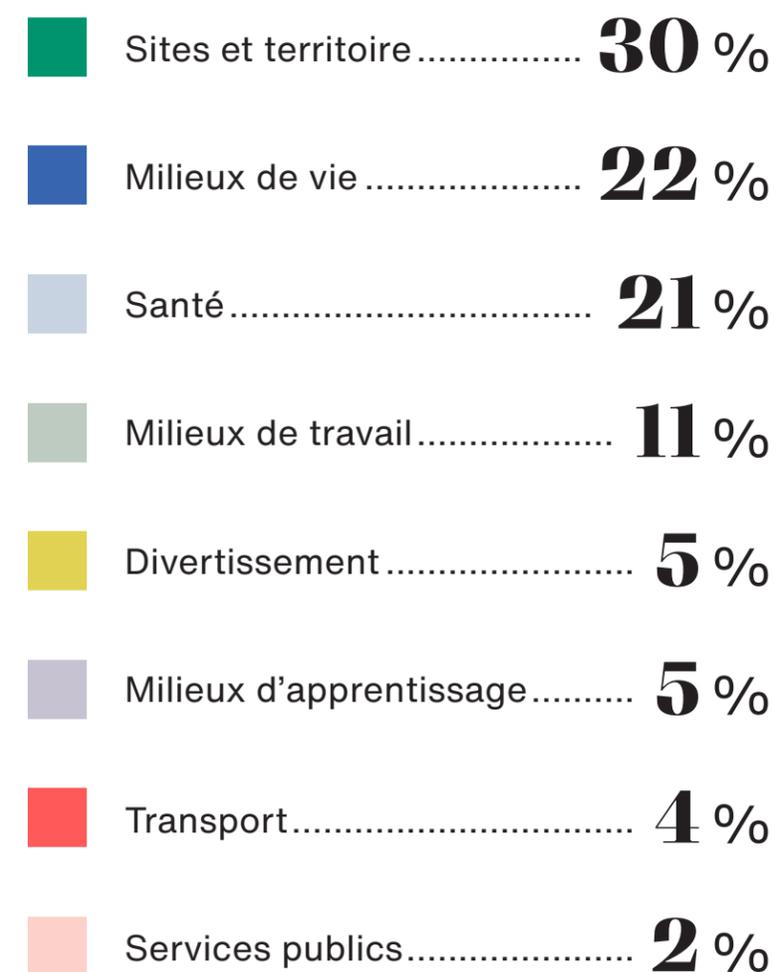
**1** Certification Envision

**7** Certifications BCZ



### Répartition des projets certifiés et en cours de certification par marché

Calcul basé sur la surface brute des projets



# Bilan carbone

**Au cours des cinq dernières années, Lemay a maintenu ses émissions de gaz à effet de serre (GES) nettes sous zéro.**

Nous y sommes parvenus notamment par une gestion responsable de la consommation énergétique de nos bâtiments, en augmentant leur efficacité et en achetant des crédits carbone certifiés pour compenser l'entièreté de nos émissions comptabilisées (portées 1 à 3).

Cette année, le cadre de notre bilan a été élargi pour inclure deux nouvelles sources émissions de la portée 3, soit la nourriture, qui inclut les services de traiteur ainsi que la consommation de boissons, puis la gestion des déchets.

## Bilan sommaire

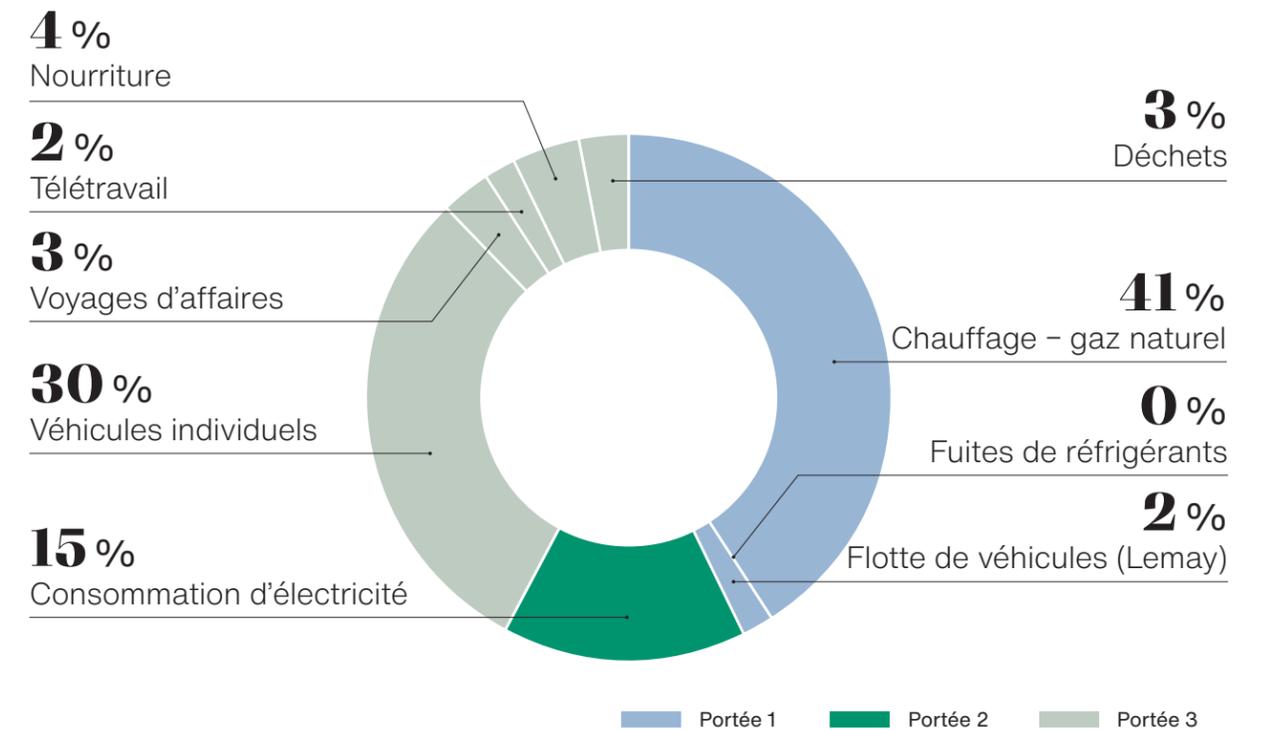
<b>Émissions de GES</b>	328 tonnes CO <sub>2</sub> e
<b>Compensations</b>	-350 tonnes CO <sub>2</sub> e
<b>Empreinte carbone</b>	<b>-22 tonnes CO<sub>2</sub>e</b>

**Portée 1** — Émissions générées directement par la combustion de gaz naturel dans nos locaux et par la combustion d'essence de notre flotte de véhicules.

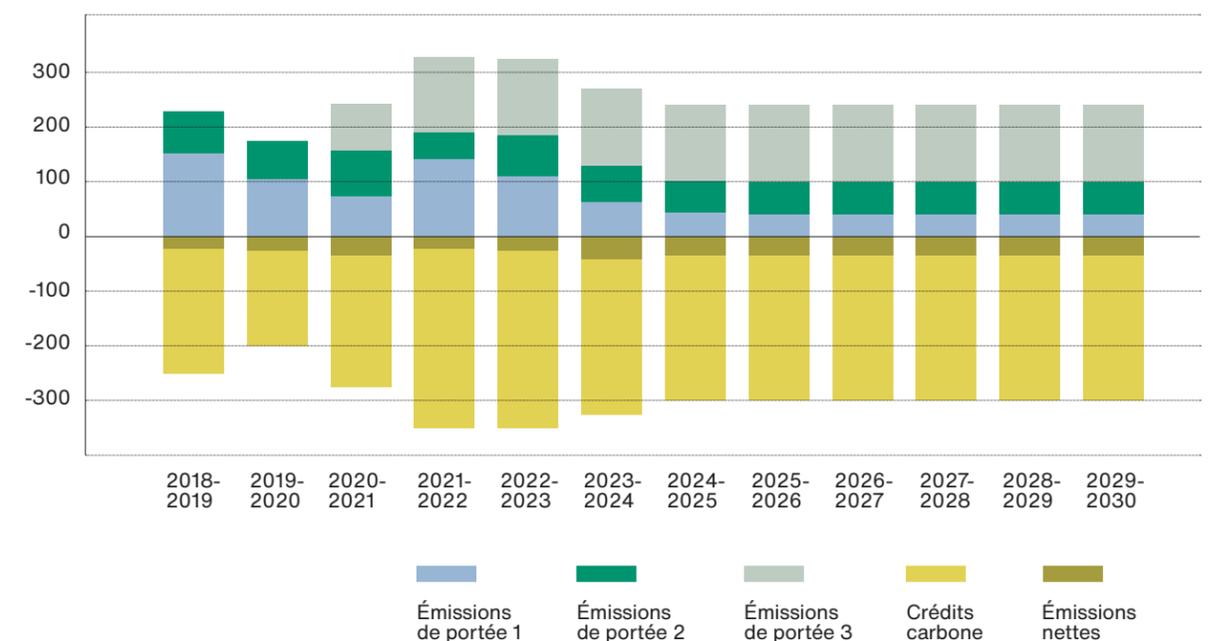
**Portée 2** — Émissions générées indirectement par l'utilisation de l'électricité.

**Portée 3** — Toute autre émission indirecte au-delà de la consommation énergétique. Cela comprend les émissions liées à la production des biens et services consommés par l'entreprise.

## Répartition des émissions de GES de Lemay par activité



## Émissions de GES par portée (tonnes CO<sub>2</sub>e)



# -4 Prochaines étapes

## Prochaines étapes

Dans la continuité du travail réalisé depuis cinq ans, et en nous fondant sur les résultats présentés dans ce cinquième rapport NET POSITIF, nous prévoyons entreprendre les étapes suivantes :

### • Maintien de **bureaux carboneutres**

- **S'engager** : maintenir l'objectif de carboneutralité et viser l'obtention du niveau de participation Or au Défi Carboneutre du gouvernement fédéral.
- **Agir** : maintenir la compensation annuelle de nos émissions carbone pour un bilan négatif et déployer un plan d'action menant à la réduction de nos émissions de Portées 1 et 2 de 40% d'ici 2030.
- **Vérifier** : maintenir la vérification des bureaux de Montréal et de Québec avec la norme Bâtiment Carbone Zéro, et divulgation au programme Net Zero Carbon Building (World GBC).

### • Projets **NET POSITIF**

- **S'engager** : poursuivre la divulgation de la performance de nos projets au programme AIA 2030, et accélérer le déploiement de projet carboneutres et régénératifs.
- **Agir** : déployer le plan d'action pour augmenter le pointage NET POSITIF de nos projets.
- **Vérifier** : compléter la procédure de révision NET POSITIF pour plus de 75 % de nos projets majeurs et pour 100 % de nos projets stratégiques.

### • **Justice sociale, équité, diversité et inclusion**

- **S'engager** : poursuivre nos initiatives internes en lien avec la politique adoptée. Renouvellement du partenariat avec le Centre Canadien pour la Diversité et l'Inclusion.
- **Agir** : déployer les activités des trois sous-comités : communications, formation et social.
- **Vérifier** : évaluer la possibilité de viser une certification pour valider les bonnes pratiques.

