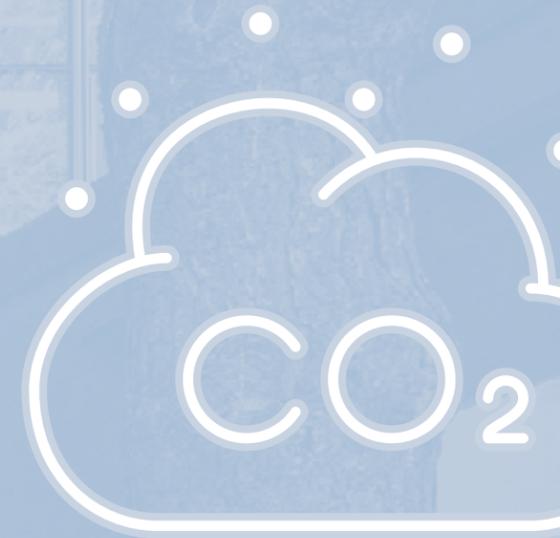
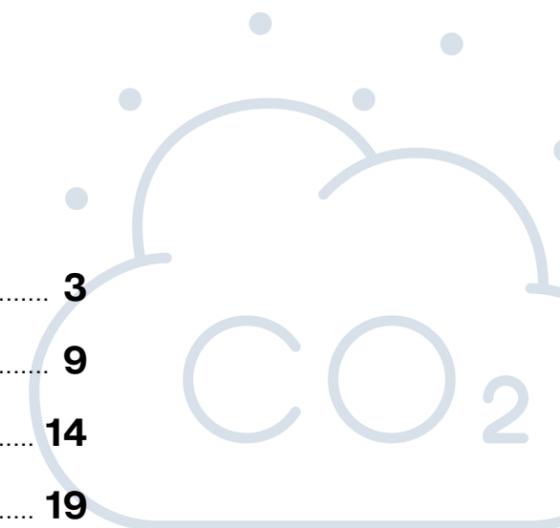
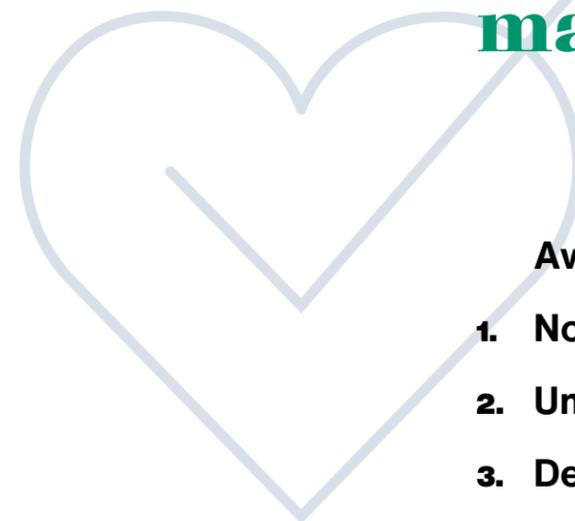




# Engagés envers la résilience





# Table des matières

<b>Avant-propos</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Notre approche distinctive</b> .....	<b>9</b>
<b>2. Une application multiéchelle</b> .....	<b>14</b>
<b>3. Des résultats probants</b> .....	<b>19</b>
<b>4. Un bilan qui traduit notre engagement</b> .....	<b>34</b>
<b>5. Prochaines étapes</b> .....	<b>40</b>

AVANT-  
PROPOSAVANT-  
PROPOSAVANT-  
PROPOS

## Engagés envers la résilience

Pour notre firme, dont la mission est de créer des espaces de vie et de possibilités pour tous, la résilience se manifeste à travers toutes les dimensions de notre travail. Que ce soit par la conception d'aménagements urbains flexibles et adaptables aux changements climatiques ou par la création d'espaces inclusifs et accessibles qui favorisent la cohésion sociale, nous avons non seulement la capacité, mais aussi la responsabilité de transformer notre environnement pour répondre aux défis qui se présentent à nous aujourd'hui.

Concernés et motivés par ces défis, nos professionnels repensent fondamentalement notre approche de la conception des milieux de vie, en proposant notamment des aménagements capables de mitiger les impacts environnementaux – tels que ceux liés aux pluies torrentielles, aux feux de forêt et aux ouragans de plus en plus fréquents – afin de rendre les villes plus résilientes.

La crise du logement abordable est une autre problématique au cœur de nos préoccupations. Convaincus que tous devraient avoir accès à un toit, nous collaborons avec des partenaires et intervenants de l'industrie sur un projet

pilote qui réinvente l'approche de conception du logement, en alliant efficacité économique, rapidité de déploiement et qualité architecturale.

Notre engagement s'étend au-delà de l'habitat et revêt une portée sociale. Nous travaillons actuellement sur des modèles intégrés qui abordent des enjeux complexes, notamment en collaborant avec des organismes communautaires pour créer des centres adaptés aux besoins spécifiques des populations vulnérables, comme les personnes en situation d'itinérance.

Notre vision est claire : le design est un puissant levier de transformation sociale et environnementale. Notre expertise créative nous engage à concevoir des espaces qui, au-delà des besoins actuels, anticipent et s'adaptent aux exigences de demain.

Ensemble, nous construisons des communautés plus fortes, plus inclusives et plus durables.

**Louis T. Lemay**  
Président et facilitateur de l'excellence

IMPACT

ÉQUITÉ

VALEUR

ION

DIVERSITÉ



## Faire de la résilience urbaine une force créative

Le climat change, visiblement et durablement. En première ligne, nos villes en subissent déjà les contrecoups : vagues de chaleur intense, précipitations extrêmes, inondations à répétition, pression accrue sur les ressources et les infrastructures. Il ne s'agit plus d'anticiper ces réalités, mais d'y répondre. Car nous pouvons encore amortir le choc, et surtout, faire de l'adversité un levier de transformation positive.

Comment? Par une résilience urbaine tangible et intégrée dès l'amorce de la conception, invitant à aborder l'aménagement non pas à l'échelle d'un projet, mais d'un écosystème. Cela implique de déployer des solutions fondées sur la nature, des stratégies de gestion des ressources – et d'ériger des bâtiments d'un nouveau genre.

Cellule de base de la ville, lieu de l'habitation, du travail, de la santé et de la culture, le bâtiment doit aussi devenir résilient : orienté optimalement, ventilé naturellement, conçu pour gérer la chaleur comme pour retenir ou détourner l'eau, approvisionné localement en énergie renouvelable et en matériaux écoresponsables. À la fois autonome et interconnecté, il pourra fonctionner même en cas de stress extrême. Non seulement performant, il protège, soigne, s'adapte.

Cette vision de la résilience repose sur une conjugaison d'ingénierie et de design intelligent, de gestion foncière éclairée et de mobilisation sociale. Une ruelle transformée en jardin collectif offre à la fois un refuge thermique, un espace de rencontre, et un maillage écologique. Un quartier traversé de parcours actifs et ombragés soutient la santé publique. Une école intégrant les principes bioclimatiques devient un repère de fraîcheur pour tout un voisinage.

Les outils existent. Les données sont là. Les compétences, plus que jamais, sont au rendez-vous. Le reste est affaire de courage : celui d'innover hors des sentiers battus, de délaisser les modèles révolus, et d'adopter le développement durable comme principe directeur.

Osons aborder la résilience non plus comme une formalité, mais comme une posture créative. Ainsi, nous concevrons des environnements bâtis qui prennent soin de leurs populations aussi bien que de leur territoire.

Le climat nous met à l'épreuve. Sachons répondre aux défis qu'il nous pose, et définissons ensemble un avenir plus habitable.

**Hugo Lafrance**, LEED Fellow, membre de la Faculté WELL  
Associé, Directeur – Stratégies durables

IMPACT

ÉQUITÉ

VALEUR

AVENIR

DURABILITÉ



## Une gouvernance responsable

Dans un monde en constante évolution, notre profession nous appelle à repenser continuellement notre approche de la conception et de la création d'espaces de vie. Cette même exigence d'innovation et d'adaptation nous a conduits à entreprendre une réflexion sur notre culture et notre structure organisationnelle.

Cette démarche collaborative, ancrée dans l'écoute de nos équipes et l'analyse de leurs précieuses rétroactions, vise à instaurer une gouvernance exemplaire qui soutient notre excellence opérationnelle tout en assurant la pérennité de notre organisation. Au cœur de cette transformation se trouve une vision claire : celle d'une entreprise agile et responsable à tous les niveaux décisionnels.

Pour nos clients, cette évolution représente la promesse d'une collaboration plus fluide et d'une réactivité accrue face à leurs besoins. La structure organisationnelle que nous déployons favorise l'intrapreneuriat et l'imputabilité, permettant à nos professionnels de proposer des solutions innovantes et sur mesure, tout en maintenant le haut niveau d'expertise qui fait notre réputation.

Pour nos équipes, cette transformation offre un environnement propice à l'épanouissement personnel et professionnel. En identifiant et en valorisant les talents individuels, nous créons un écosystème où chacun·e peut contribuer de manière significative tant au succès collectif qu'à son propre accomplissement.

Notre cadre opérationnel revisité constitue le socle d'une organisation alliant agilité et créativité, où l'excellence de notre savoir-faire s'harmonise avec notre engagement social et environnemental. C'est dans cet esprit que nous continuons d'élaborer des espaces riches de sens, des milieux de vie durables et des communautés inclusives.

Guidés par ces valeurs fondamentales qui font de Lemay non seulement un leader en architecture et en design, mais aussi un acteur engagé dans la communauté et dans la construction d'un avenir meilleur, nous écrivons le prochain chapitre de notre histoire.

**Catherine Vu**  
Vice-présidente exécutive



Coprésidence du comité EDIJ

**Aslam Kassam**

Associé, Directeur de projet, A.T.

**Julia Pascutto**

OAA Architect, MRAIC, NCARB, LEED Associé écologique  
Directrice de conception, Architecture

**Vivian Ton**

OAA Architect, MArch, BA  
Conceptrice en architecture

**Équité, diversité,  
inclusion et justice**

**Lemay reconnaît les défis auxquels sont  
confrontés les groupes historiquement sous-  
représentés et assume sa responsabilité, en tant  
que leader de son secteur, dans la promotion et  
la défense de la justice sociale.**



De la même façon que nous nous employons à transformer positivement les communautés que nous servons, nous nous engageons à offrir un environnement de travail équitable, diversifié, inclusif et exempt de toute forme de discrimination, afin que chaque personne de notre équipe se sente respectée et valorisée.

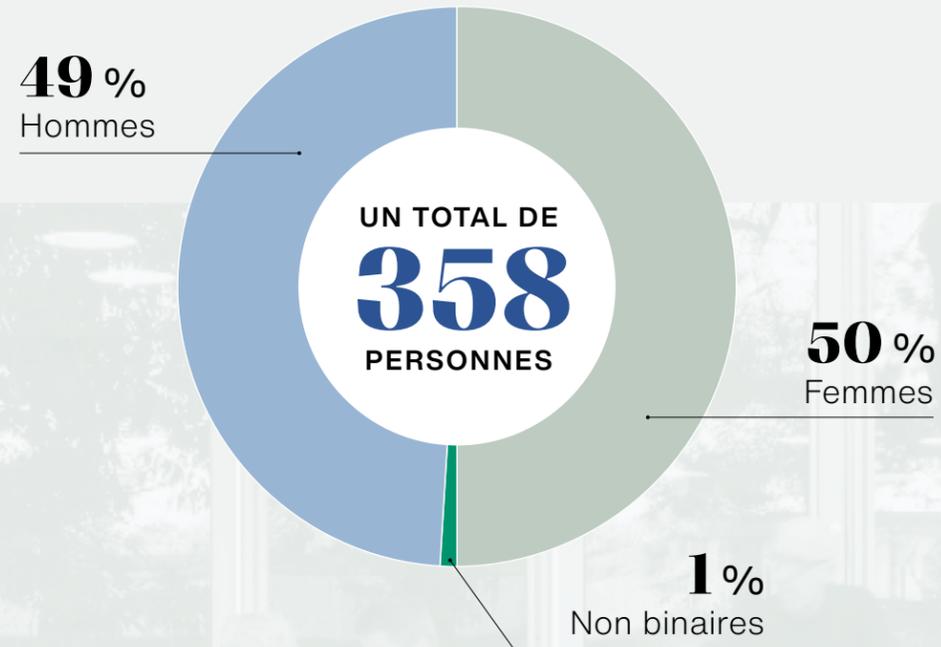
**Principes EDIJ :**

- **Défendre**
- **Évaluer**
- **Agir**
- **Se renseigner**
- **Promouvoir**

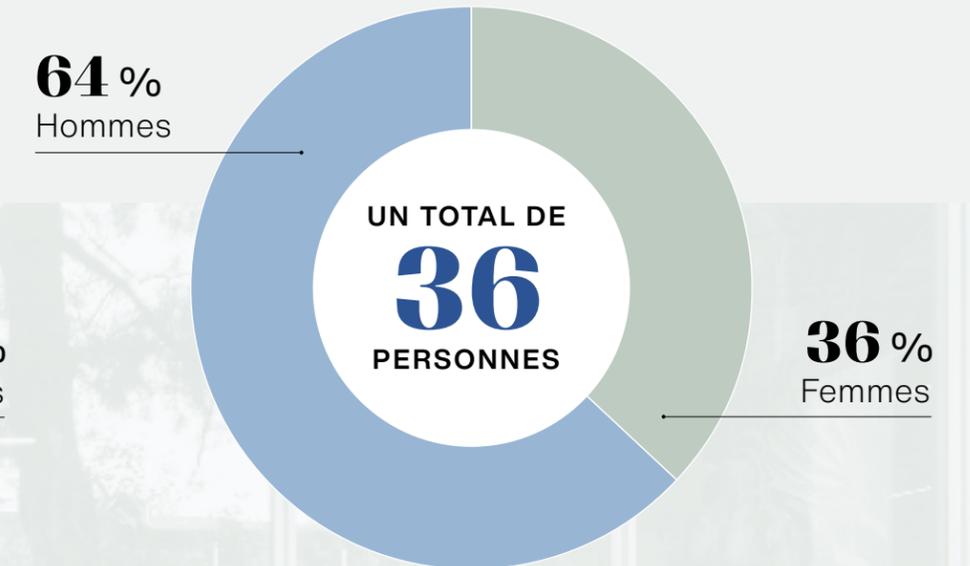
## Comité et groupes de travail EDIJ

Composé de membres des équipes de première ligne et de la direction, le comité EDIJ définit la politique et le plan d'action de Lemay en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de justice. Il est appuyé par trois groupes de travail chargés de la sensibilisation, de la communication et des initiatives sociales.

### Portrait des membres du personnel

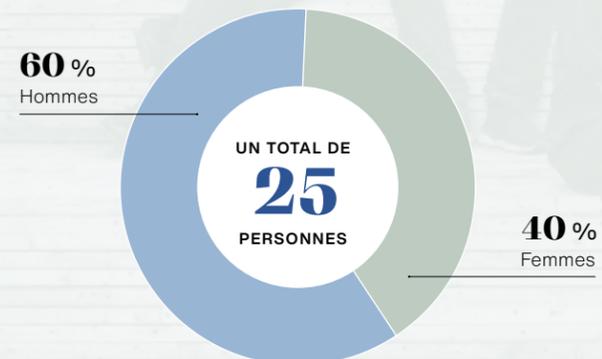


### Portrait des associé·es

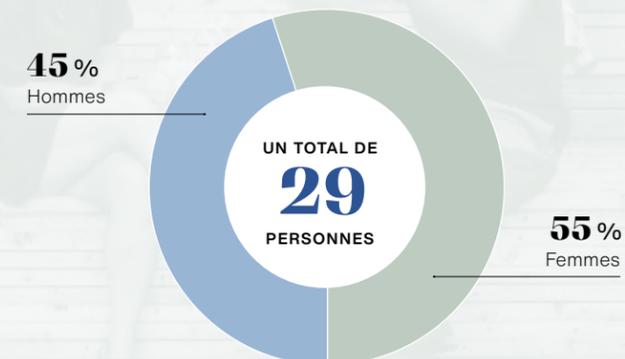


### Portrait des leaders

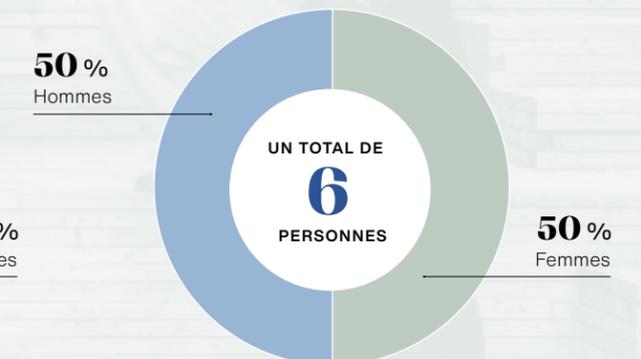
#### Marchés



#### Disciplines



#### Services corporatifs



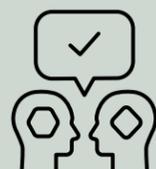
## Principales initiatives



**Mettre à disposition des outils d'apprentissage et de développement professionnel** grâce à la collaboration entre Lemay et le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion.



**Élaborer un guide des pratiques exemplaires en conception inclusive et accessible**, soutenu par des séances de formation internes/externes et des communications régulières sur les thématiques EDIJ importantes.



**Établir des environnements sécuritaires pour dialoguer sur l'EDIJ** et partager ses préoccupations, incluant des groupes de ressources pour le personnel, des plateformes de discussion anonymes et des forums ouverts à l'ensemble de l'équipe Lemay.



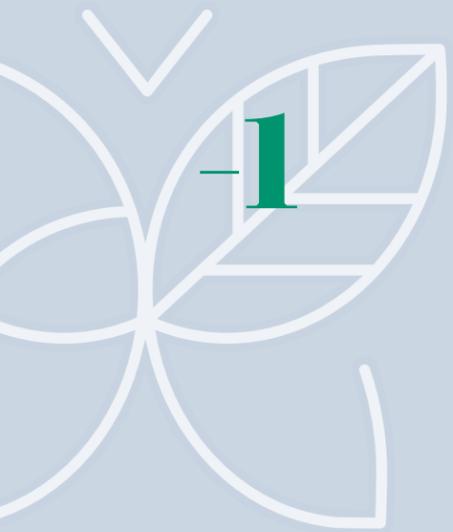
**Renforcer l'imputabilité, la transparence et l'engagement communautaire** via des démarches de co-conception, des activités de sensibilisation, des initiatives philanthropiques internes et des projets communautaires pro bono.



**Cultiver la reconnaissance et l'inclusion** en développant le sentiment d'appartenance, en augmentant la visibilité, en appuyant la recherche sur des sujets connexes et en réalisant des sondages sur la composition de l'équipe pour améliorer la représentativité.



**Encourager le bien-être psychologique et physique** par l'instauration de politiques de travail flexibles et hybrides ainsi que l'accès à des plateformes de télémédecine.



# **1 Notre approche distinctive**





En matière de santé, d'environnement et de carbone, nous saisissons toutes les **opportunités** de générer des retombées positives tant pour les clients que pour les usagers et la collectivité.



## 3 enjeux prioritaires ► 3 axes d'intervention

### SANTÉ



« L'environnement physique et social est le principal déterminant de notre santé. »

CENTERS FOR DISEASE CONTROL AND PREVENTION

### ENVIRONNEMENT



« La restauration des écosystèmes naturels est une priorité pour l'environnement. »

GLOBAL FOOTPRINT NETWORK

### CARBONE



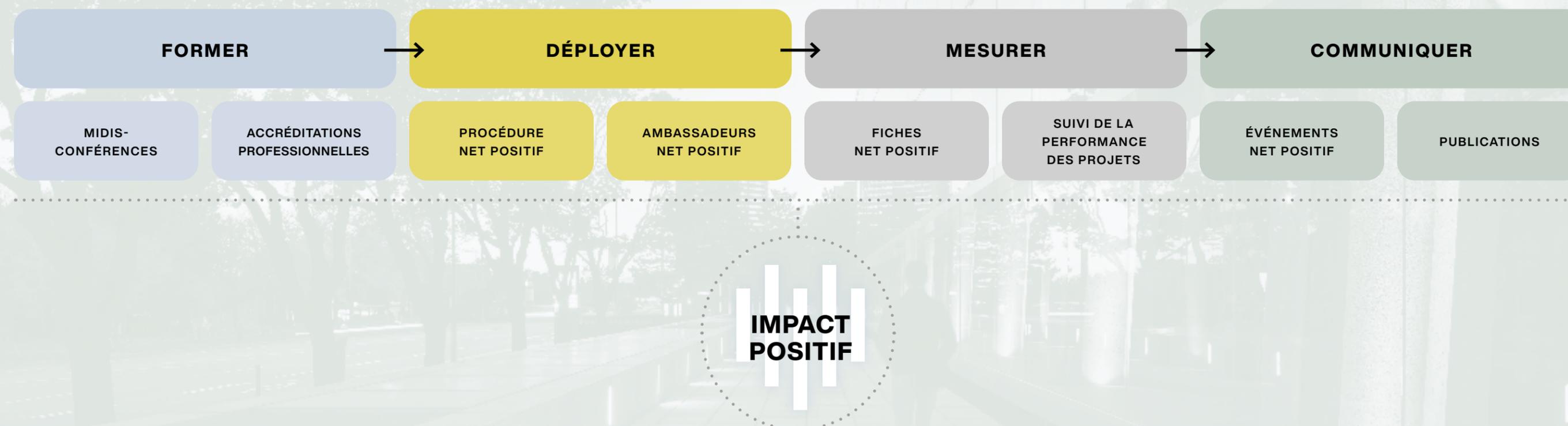
« La réduction des émissions de carbone s'impose pour limiter les changements climatiques. »

GRUPE D'EXPERTS INTERGOUVERNEMENTAL SUR L'ÉVOLUTION DU CLIMAT (GIEC)

## Une approche qui crée de la valeur durable dans toute la pratique de Lemay.

Au-delà des normes et certifications, NET POSITIF nourrit notre pratique et guide nos décisions.

Appuyée par un comité transdisciplinaire, notre approche s'enrichit à travers la formation continue, l'application rigoureuse de principes durables, le suivi des performances et le partage des meilleures pratiques :



# Bénéfices



**Un environnement sain** pour les usagers et la communauté.



**Une réduction de l'empreinte écologique**, une responsabilité collective et une priorité pour les générations futures.



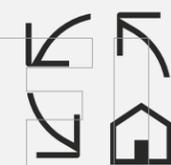
**Une meilleure acceptabilité sociale** qui facilite le processus d'approbation des projets.



**Une image de marque rehaussée** pour un plus grand potentiel de notoriété et d'attractivité.



**Des économies importantes** sur les coûts d'opération et un coût en capital identique à celui d'un projet comparable.



**Un retour sur investissement supérieur** et à long terme qui se traduit par une valeur marchande plus élevée.



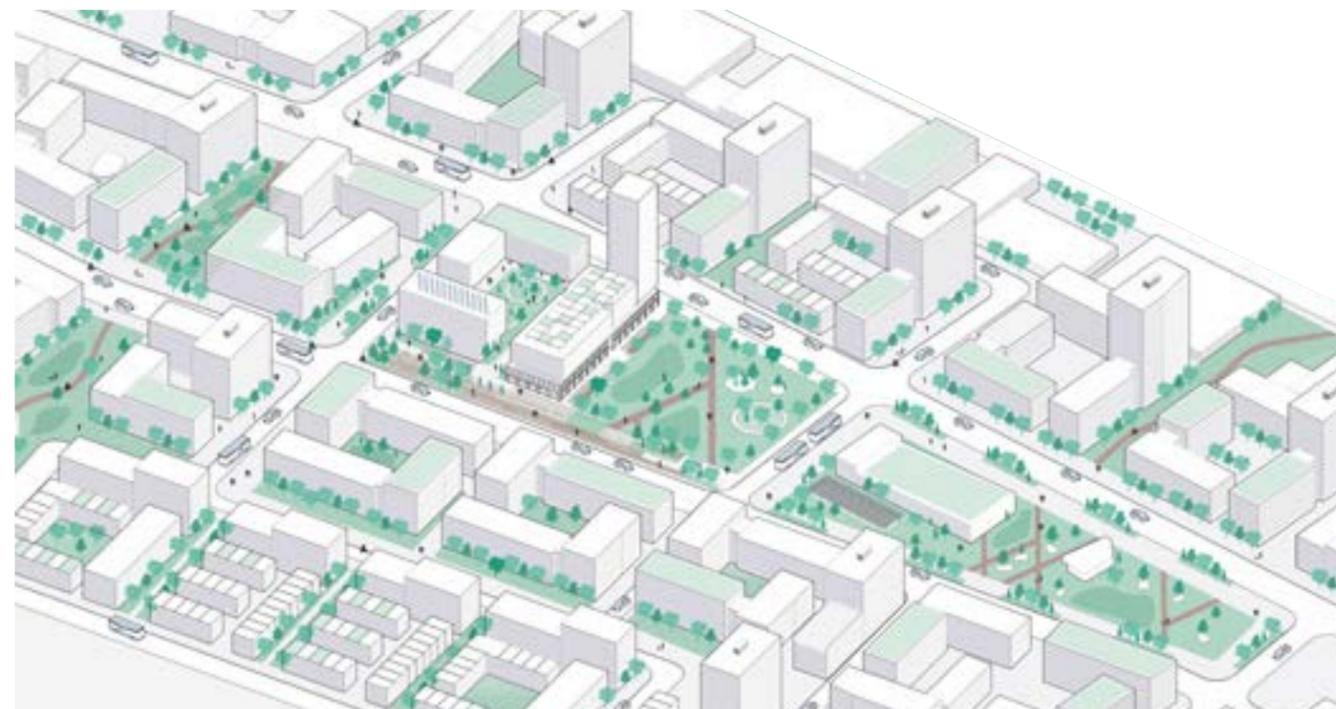
# **-2 Une application multiéchelle**



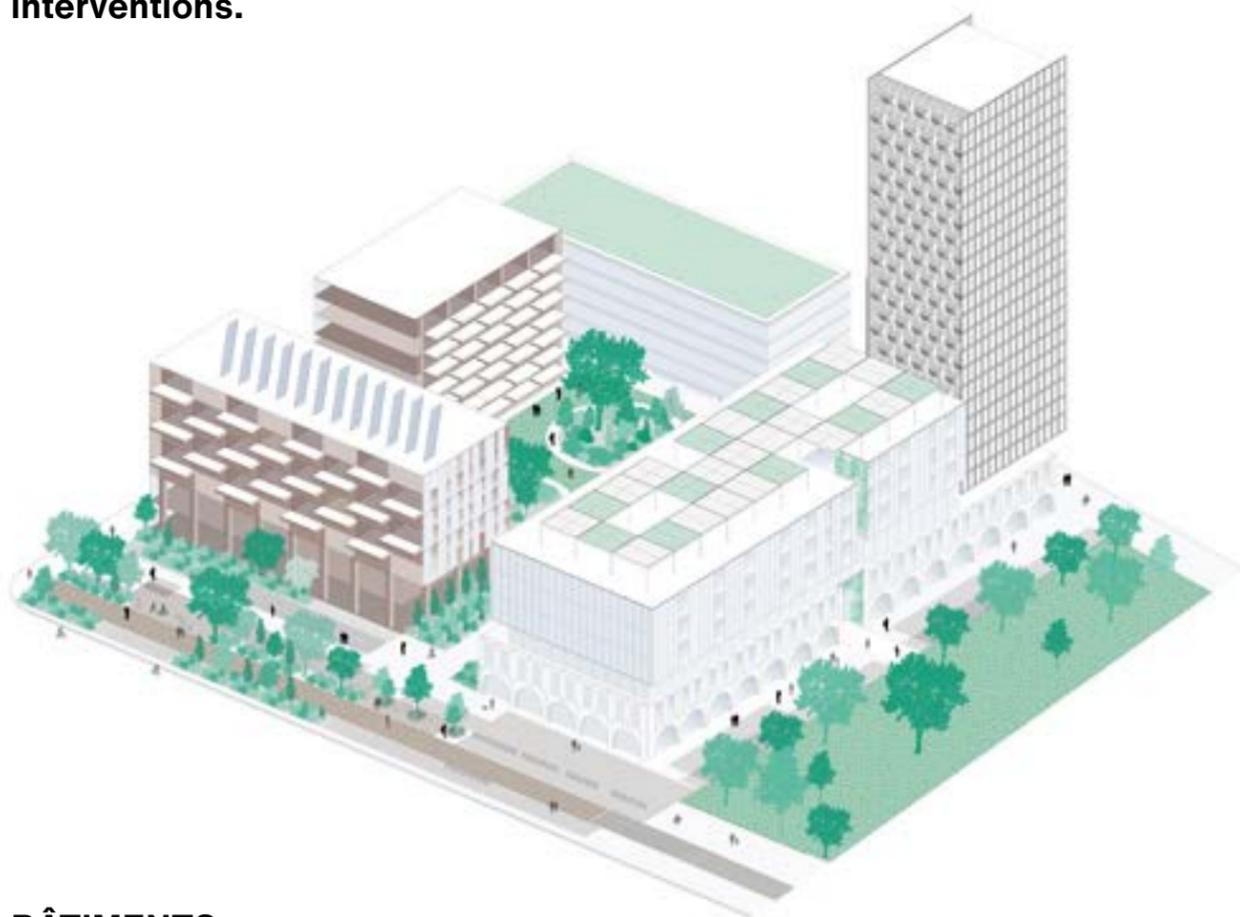
## Une application multiéchelle

**NET POSITIF**, pertinent dans tous nos marchés et toutes nos disciplines.

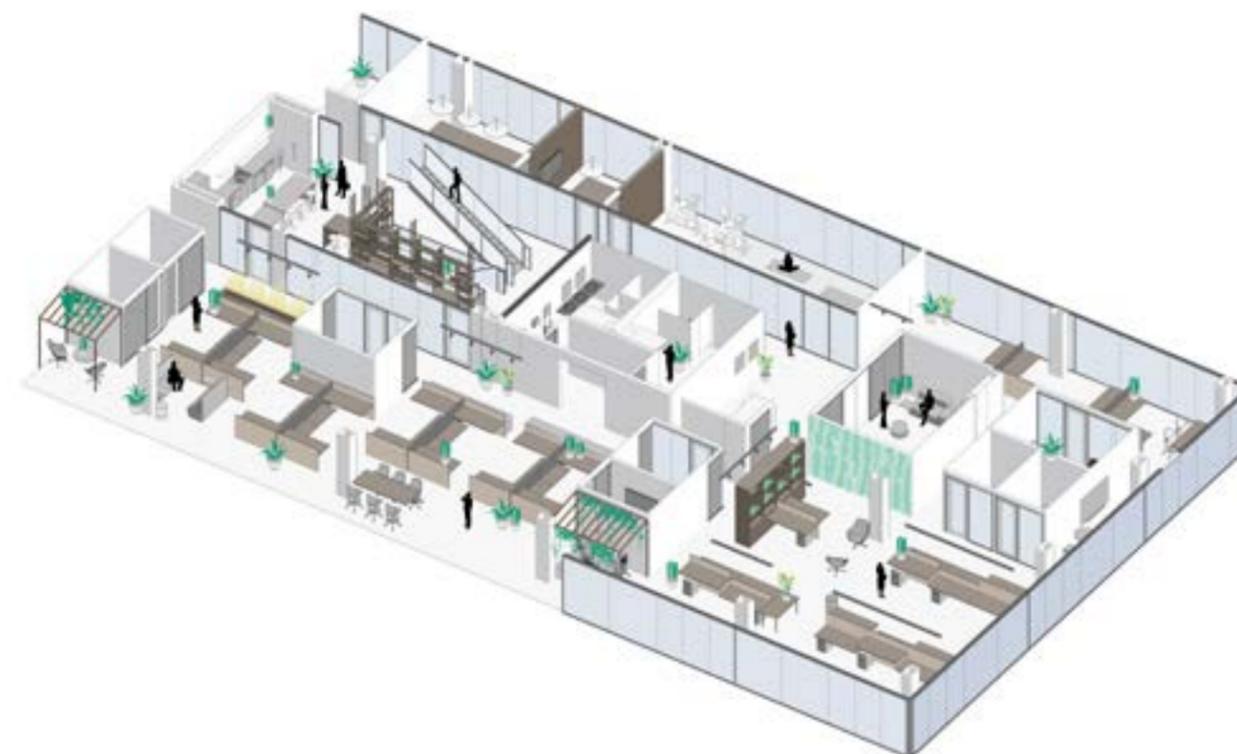
Cette approche favorise la création de milieux de vie durables et résilients à toutes les échelles de nos interventions.



QUARTIERS



BÂTIMENTS

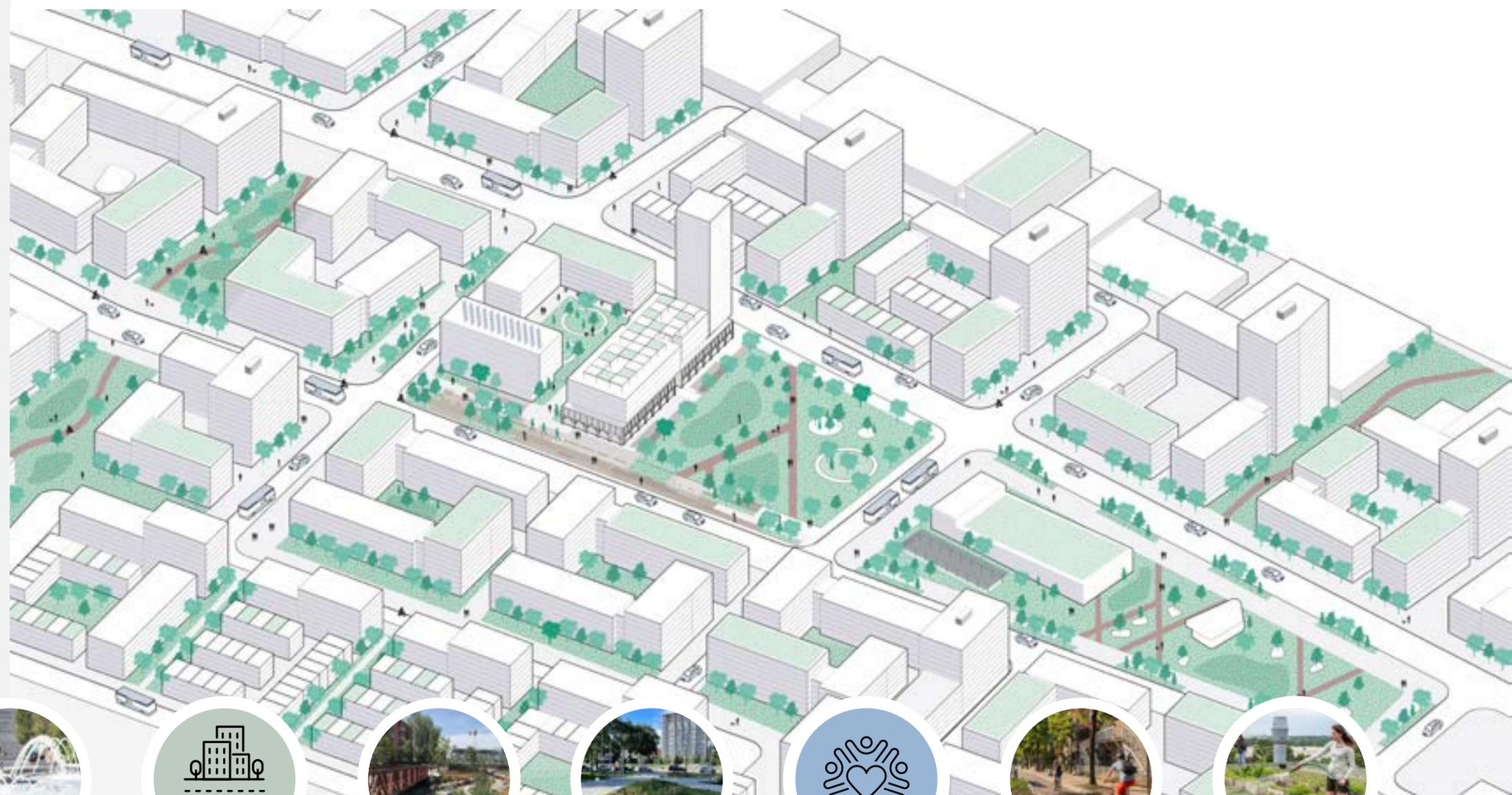


INTÉRIEURS

## Résilience à l'échelle des quartiers

La transformation de quartiers et la création de nouveaux ensembles urbains représentent des opportunités majeures pour bâtir des villes résilientes face aux défis climatiques.

L'échelle des quartiers permet d'optimiser les infrastructures vertes et énergétiques tout en créant des espaces publics inclusifs, constituant ainsi un fondement essentiel de notre démarche de durabilité.



### Atténuation climatique

- Augmentation de la canopée
- Réduction des îlots de chaleur
- Déminéralisation des surfaces
- Végétalisation et biodiversité



### Gestion des eaux pluviales

- Verdissement d'un taux élevé de surfaces du domaine public
- Mise en œuvre d'infrastructures vertes :
  - Parcs éponges
  - Noues drainantes
  - Jardins de pluie et aires de biorétention



### Résilience communautaire

- Promotion de la mobilité durable dans l'aménagement du territoire
- Inclusion d'espaces d'agriculture urbaine pour favoriser la sécurité alimentaire
- Aménagement d'îlots de fraîcheur



## Résilience à l'échelle des bâtiments

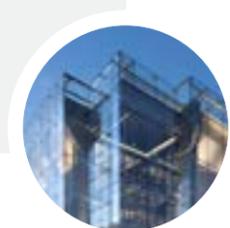
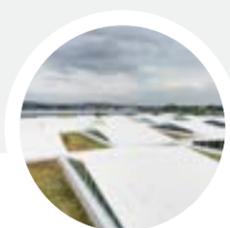
Notre engagement envers des aménagements durables se concrétise dans chaque projet, qu'il soit neuf ou existant, à travers une approche innovante visant à créer des immeubles résilients.

L'intégration de matériaux sains, de technologies énergétiques avant-gardistes et de design actif au service des usagers fait de NET POSITIF une réalité tangible dans tous nos projets d'environnement bâti.



### Protection environnementale

- Mise en œuvre de toits verts et blancs
- Sélection de matériaux résistant aux intempéries :
  - Vents forts
  - Résistance au feu
  - Autres risques climatiques



### Efficacité énergétique

- Stratégies d'isolation intelligente
- Systèmes de refroidissement passif
- Contrôle des gains solaires thermiques de la fenestration
- Ratio de fenestration limité



### Gestion des ressources

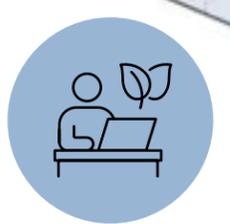
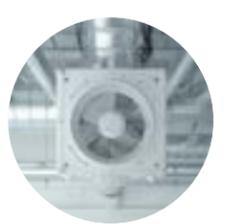
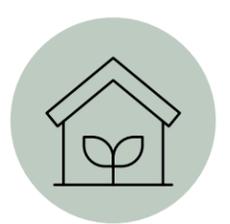
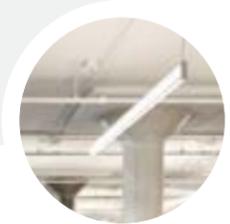
- Systèmes de drainage efficaces des toitures et des fondations
- Production d'énergie renouvelable sur site
- Stockage d'énergie thermique / électrique :
  - Assure une autonomie lors des pannes
  - Aide à réduire la demande de pointe



# Résilience à l'échelle des environnements intérieurs

Notre conception d'espaces intérieurs place la santé et le bien-être des occupants au cœur des priorités, optimisant l'utilisation de l'environnement bâti.

À travers une gestion énergétique intelligente, la végétalisation, la maximisation de la lumière naturelle et des aménagements qui favorisent la mobilité et les interactions, nous favorisons la création de milieux de vie enrichissants et pérennes.



## Gestion énergétique

- Sélection d'équipements écoénergétiques
- Diminution des charges internes
- Contrôles d'éclairage automatisés :
  - Programmation horaire
  - Sondes d'occupation

## Confort des occupants

- Systèmes de surveillance de la qualité de l'air :
  - Consignes d'ouverture des fenêtres
  - Filtration appropriée
  - Modulation vitesse des ventilateurs d'air frais
- Contrôle des gains solaires (toiles solaires)
- Équipements de confort thermique individuels

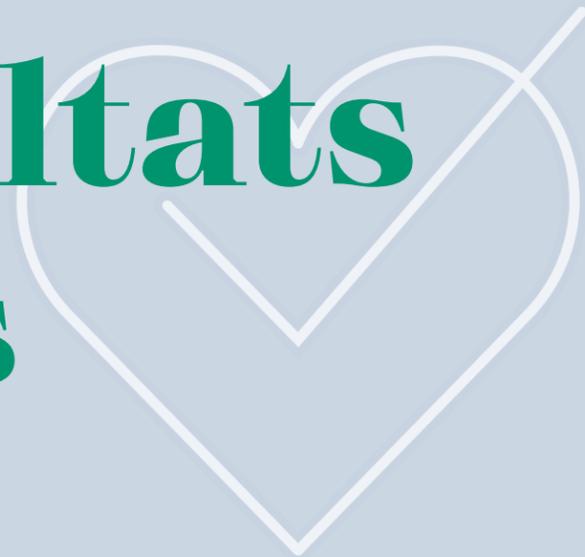
## Adaptabilité des espaces

- Aménagements qui s'adaptent à la constante évolution de la vie au travail
- Utilisation de matériaux biosourcés
- Application de principes de design biophilique



**-3**

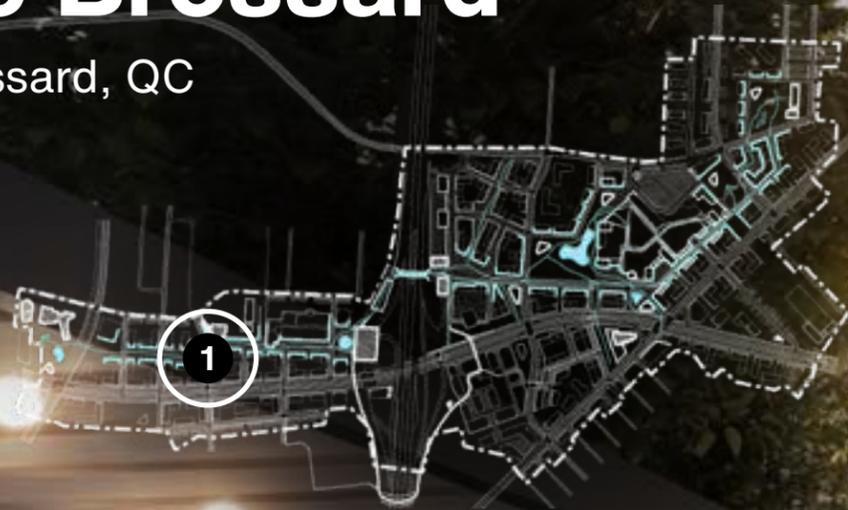
# Des résultats probants



ÉTUDE DE CAS

# Vision pour le centre-ville de Brossard

Brossard, QC



**Client** Ville de Brossard  
**Année** 2023-2024

**Disciplines** Design urbain, Urbanisme, Architecture de paysage, Stratégies durables, Branding et Communication visuelle



## 2500

participants aux activités de consultation publique



## 165 ha

La porte d'entrée de Brossard

- 1 Parcours actifs**  
Boucle dédiée aux modes de transport actifs liant les quartiers et assurant de meilleures connexions au REM et une moins grande dépendance à l'automobile
- 2 Espaces publics verts**  
Conçus pour favoriser la biodiversité, réduire les îlots de chaleur et intégrer des pratiques durables de gestion des eaux pluviales
- 3 Échelle humaine**  
Mixité d'usages et densité augmentée pour améliorer la qualité de vie et minimiser l'empreinte écologique

# Plan particulier d'urbanisme pour le secteur Sud-Est de Westmount

Westmount, QC

**Client** Ville de Westmount  
**Année** 2024-2025

**Disciplines** Design urbain, Urbanisme



## 13,7 ha

Une revalorisation urbaine sensible et identitaire, supportée par une démarche participative intégrée

- 1 Revitalisation du cadre bâti**  
Densification réfléchie et mixité des usages revitalisant ce secteur urbain stratégique, et optimisant l'utilisation des ressources
- 2 Création d'espaces publics**  
Aménagement d'espaces publics enrichissant le couvert végétal, favorisant la gestion écologique des eaux pluviales et bonifiant la santé mentale, sociale et environnementale, de même que la qualité de vie des citoyens
- 3 Planification d'un complexe sportif**  
Investissement dans un équipement collectif qui encouragera la santé et le bien-être des résidents de tous âges

1

3

2

ÉTUDE DE CAS

# Théâtre de Verdure

Montréal, QC

Client Ville de Montréal

Disciplines Architecture,  
Architecture de paysage

Année 2022



## 2500 places

Le théâtre réintègre la scène dans le parc, rendant l'art et la culture plus visibles et accessibles à tous, tout en invitant le public à s'impliquer activement

### 1 Biodiversité et canopée

Préservation de la canopée existante et plantation de nouvelles espèces végétales, notamment indigènes, pour renforcer la verdure et la biodiversité originelles du parc

### 2 Matériaux locaux

Bancs fabriqués en bois de sapin Douglas, une espèce indigène au Canada

### 3 Régulation passive du confort

Conception d'espaces nécessitant peu de contrôles thermiques, minimisant ainsi la consommation énergétique

### 4 Matériaux récupérés et réutilisés

Pierre démantelée du bâtiment existant et réutilisée pour des locaux techniques et salles des toilettes



# École secondaire de la Croisée

Laval, QC



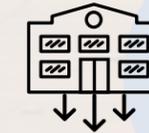
**Client** Ministère de l'Éducation du Québec, Société Québécoise des Infrastructures

**En consortium avec** Leclerc architectes et Prisme

**Année** 2023

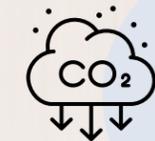
**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Stratégies durables, Design d'intérieur

**Certification** Vise LEED v4 BD+C écoles niveau Argent



# 38%

de réduction de consommation d'énergie grâce au triple vitrage et à la géothermie



# ↓ 8%

de réduction du carbone intrinsèque de l'école

- 1 Triple vitrage**  
Performance thermique et acoustique
- 2 Lumière naturelle et vues de qualité**  
43 % des espaces régulièrement occupés ont accès à la lumière naturelle et 78 % de ces mêmes espaces ont des vues de qualité
- 3 Contrôles d'éclairage**  
94 % des espaces individuels et 100 % des espaces partagés sont équipés d'un système de contrôle de l'éclairage
- 4 Réduction de la consommation d'eau**  
29 % d'économies d'eau grâce aux équipements de plomberie à faible débit

# École secondaire de Chambly

Chambly, QC

**Client** Ministère de l'Éducation du Québec, Société Québécoise des Infrastructures

**En consortium avec** Leclerc architectes et Prisme

**Année** 2023

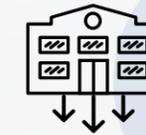
**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Stratégies durables, Design d'intérieur

**Certification** LEED v4 BD+C écoles niveau Or



**11%**

de réduction du carbone intrinsèque de l'école



**50%**

de réduction de consommation d'énergie grâce au triple vitrage et à la géothermie

**1**

## Mobilité active

Promotion de la santé et réduction des émissions de gaz à effet de serre

**2**

## Réduction de la consommation d'eau

34 % d'économies d'eau grâce aux équipements de plomberie à faible débit

**3**

## Espace paysager appropriable

43% du site est constitué d'espaces extérieurs appropriables

**4**

## Lumière naturelle et vues de qualité

58 % des espaces régulièrement occupés ont accès à la lumière naturelle, et 76 % de ces mêmes espaces ont des vues de qualité

4

2

1

3

# Carrefour du savoir de l'Université de Sherbrooke

Sherbrooke, QC

1

2

3

4

**Client** Université de Sherbrooke **Disciplines** Architecture, Architecture de paysage  
**En consortium avec** Équipe A  
**Année** 2018



Bâtiment  
carboneutre



Concept basé  
sur le bien-être  
des usagers

- 1 Efficacité énergétique**  
Boucle énergétique, refroidisseurs récupératifs et géothermie
- 2 Bien-être des usagers**  
Lumière naturelle, vues de qualités et confort thermique
- 3 Biophilie et connexion extérieure**  
Cour aménagée et esplanade aménageable
- 4 Réduction des îlots de chaleur**  
Toitures blanches et aménagements paysagers

# Centre Lise et Yvon Lamarre

Montréal, QC

1

2

3

**Client** Fondation Yvon Lamarre  
**Année** 2022  
**Certification** Bâtiment Carbone Zero (BCZ)

**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Stratégies durables, Design d'intérieur



**129** kg CO<sub>2</sub> e/m<sup>2</sup>  
Carbone intrinsèque

Spécification de matériaux faibles en carbone et structure partiellement en bois



**95** kWh/m<sup>2</sup> an

Intensité de la demande en énergie thermique (TEDI) de seulement 37 kWh/m<sup>2</sup> an



**155** kg CO<sub>2</sub> e/an  
Carbone opérationnel

Chauffage 100 % électrique

- 1 Efficacité énergétique**  
Systèmes à haute efficacité énergétique et enveloppe de bâtiment optimisée
- 2 Qualité de l'air intérieur**  
Utilisation de matériaux de finition à faibles émissions de COV
- 3 Réduction de la consommation d'eau**  
Appareils à faible consommation et aménagements paysagers extérieurs avec plantes indigènes

ÉTUDE DE CAS

# Pavillon d'accueil de l'Oratoire Saint-Joseph

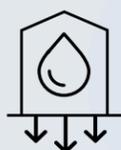
Montréal, QC

**Client** Oratoire Saint-Joseph du Mont Royal

**Année** 2024

**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Stratégies durables, Urbanisme

**Certification**  
Vise LEED BD+C (2009)  
niveau Argent



# 36%

de réduction de la consommation d'eau



# 33%

de réduction de la consommation d'énergie

- 1 Réduction des îlots de chaleur**  
Espaces végétalisés représentant 40 % de la surface du site et toiture blanche
- 2 Alimentation locale**  
Inclusion d'un potager sur le site visant à privilégier la consommation d'aliments locaux
- 3 Réutilisation de matériaux**  
Restauration des cloches du carillon et création de murs de gabions



## ÉTUDE DE CAS

## Maison des Aînés

Sainte-Agathe-des-Monts, QC

**Client** Société Québécoise  
d'infrastructures

**En consortium avec**  
Pomerleau et ACDF Architecture

**Année** 2024

**Disciplines** Architecture,  
Architecture de paysage,  
Stratégies durables

**Certification**  
LEED v4 BD+C établissement  
de santé Niveau Argent



# 95 %

des espaces régulièrement occupés ont une vue de qualité sur l'extérieur grâce au filtre végétal autour du bâtiment



# 100 %

des revêtements de plancher, et 92% des peintures, adhésifs et scellants sont à faibles émissions de COV

**1 Performance énergétique**  
Réduction de 24 % des coûts de l'énergie

**2 Lieux de répit**  
Des espaces extérieurs aménagés permettent aux résidents, visiteurs et employés de profiter de moments de détente

**3 Végétalisation**  
85 % des espaces extérieurs appropriables sont végétalisés

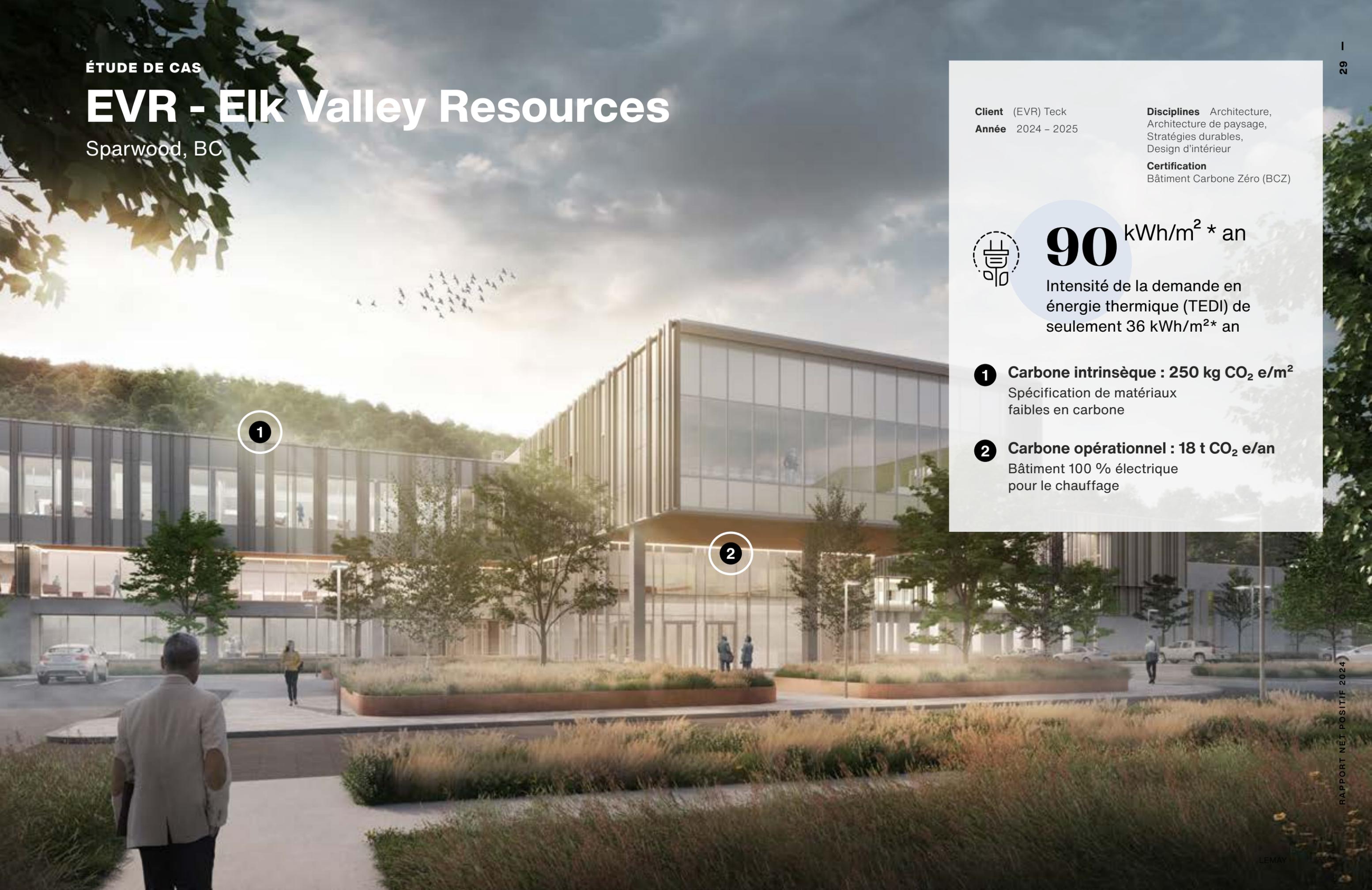
**4 Déchets de construction**  
Le tri sélectif et la valorisation des matériaux permettent de détourner 88 % des déchets de construction des sites d'enfouissement



ÉTUDE DE CAS

# EVR - Elk Valley Resources

Sparwood, BC



1

2

**Client** (EVR) Teck  
**Année** 2024 - 2025

**Disciplines** Architecture,  
Architecture de paysage,  
Stratégies durables,  
Design d'intérieur  
**Certification**  
Bâtiment Carbone Zéro (BCZ)



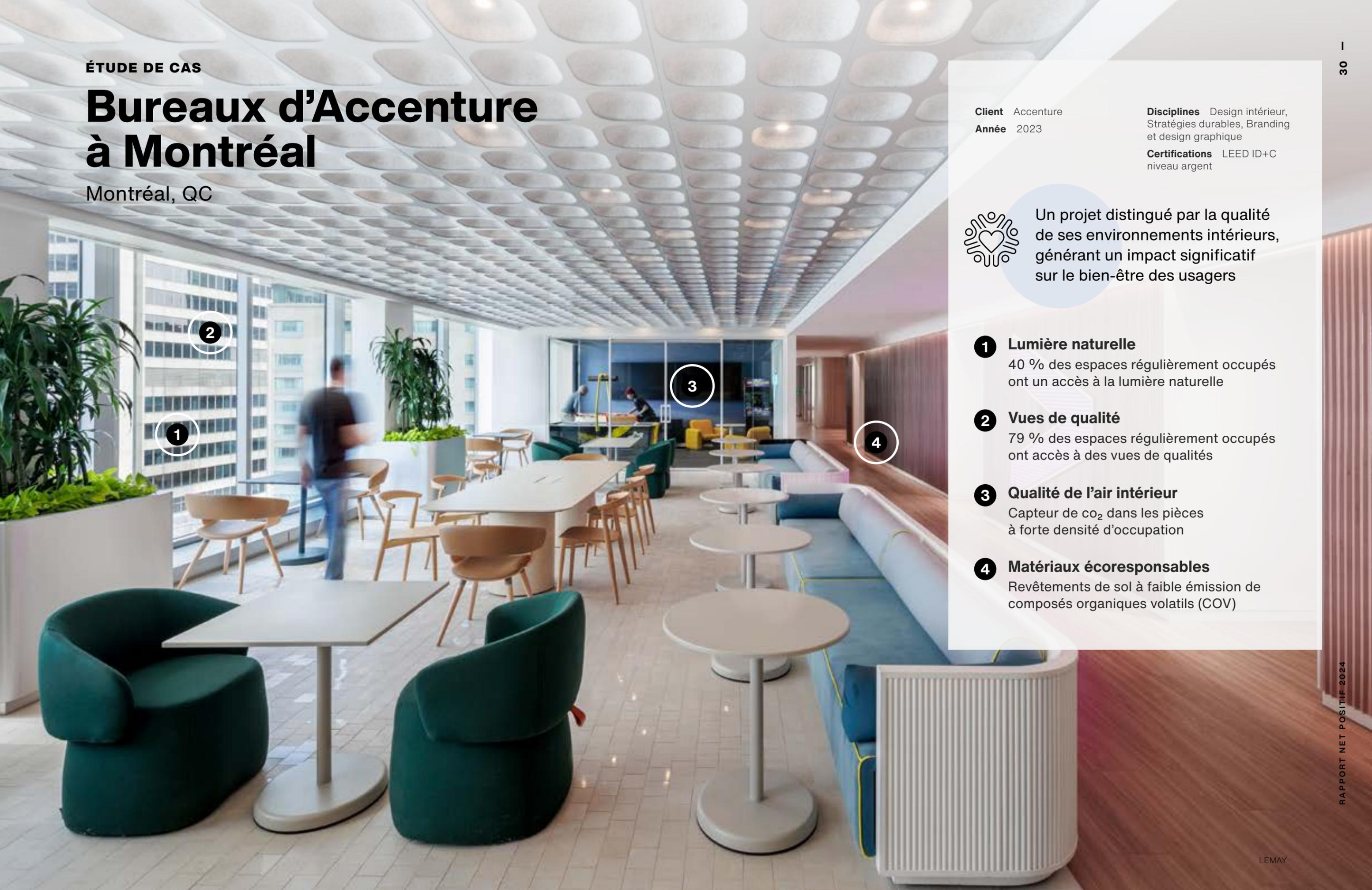
## 90 kWh/m<sup>2</sup> \* an

Intensité de la demande en  
énergie thermique (TEDI) de  
seulement 36 kWh/m<sup>2</sup>\* an

- 1** **Carbone intrinsèque : 250 kg CO<sub>2</sub> e/m<sup>2</sup>**  
Spécification de matériaux  
faibles en carbone
- 2** **Carbone opérationnel : 18 t CO<sub>2</sub> e/an**  
Bâtiment 100 % électrique  
pour le chauffage

# Bureaux d'Accenture à Montréal

Montréal, QC



**Client** Accenture  
**Année** 2023

**Disciplines** Design intérieur,  
Stratégies durables, Branding  
et design graphique

**Certifications** LEED ID+C  
niveau argent



Un projet distingué par la qualité  
de ses environnements intérieurs,  
générant un impact significatif  
sur le bien-être des usagers

- 1 Lumière naturelle**  
40 % des espaces régulièrement occupés  
ont un accès à la lumière naturelle
- 2 Vues de qualité**  
79 % des espaces régulièrement occupés  
ont accès à des vues de qualités
- 3 Qualité de l'air intérieur**  
Capteur de CO<sub>2</sub> dans les pièces  
à forte densité d'occupation
- 4 Matériaux écoresponsables**  
Revêtements de sol à faible émission de  
composés organiques volatils (COV)

# Poste de gendarmerie de l'Ouest

Laval, QC



**Client** Ville de Laval  
**Année** 2024

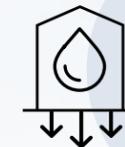
**Disciplines** Architecture, Architecture de paysage, Stratégies Durables

**Certifications** LEED v4 BD+C niveau Or



**80<sup>e</sup>**  
percentile

des occurrences de pluies annuelles sont gérées sur le site grâce à des noues végétalisées, rigoles, et pavés perméables



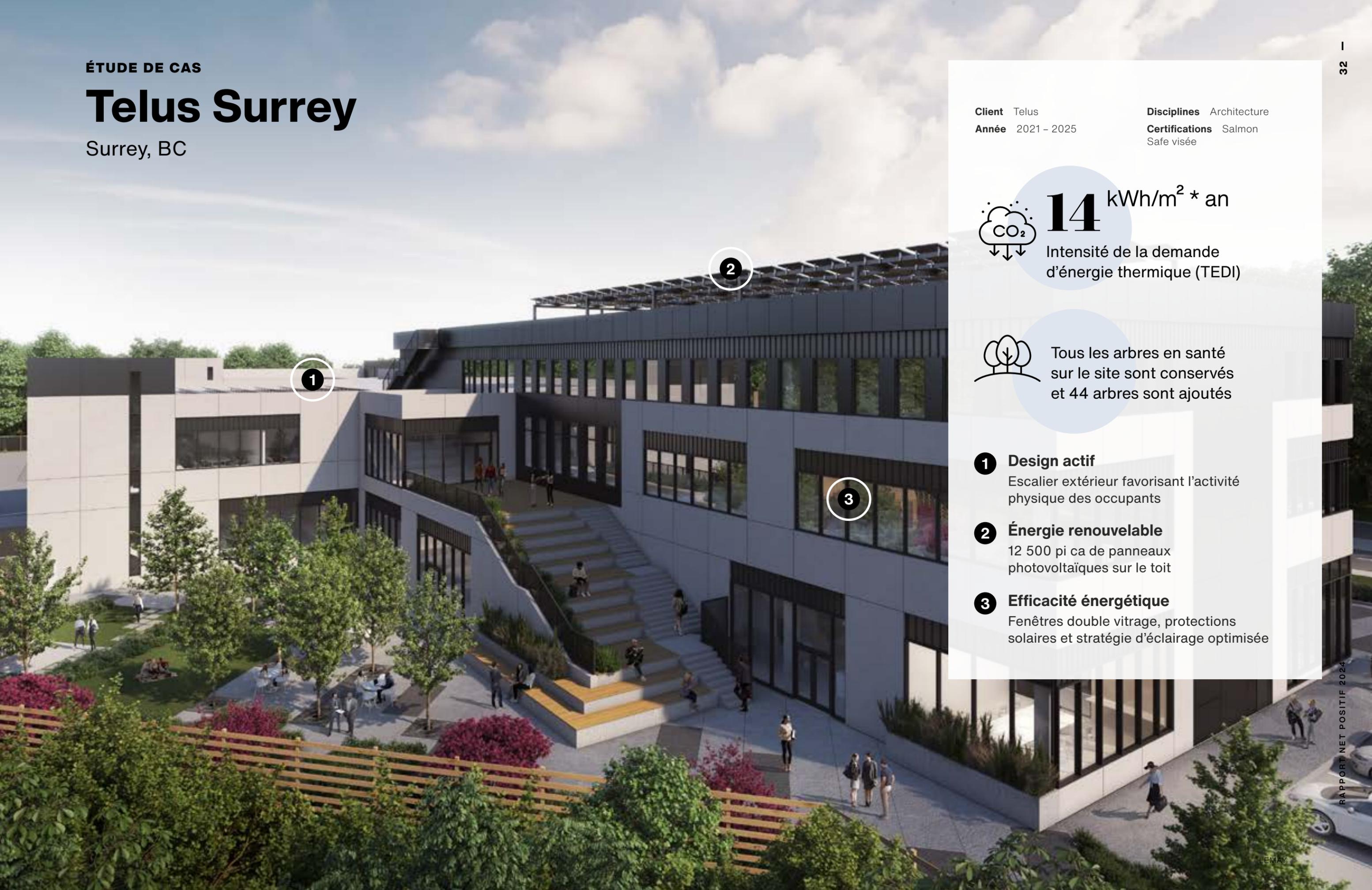
**61%**

de réduction de consommation d'eau extérieure grâce à l'utilisation de plantes indigènes nécessitant peu d'arrosage

- 1 Réduction des îlots de chaleur**  
Toiture blanche, 2242 pi ca de toiture végétalisée, surfaces minérales pâles et végétalisation sur le site
- 2 Site convivial pour les usagers**  
Les espaces appropriables représentent 45 % du site, et 80 % de ces espaces sont végétalisés
- 3 Protection des habitats**  
35 % des zones perturbées par les travaux ont été restaurés avec des zones paysagères végétalisées et des sols comparables à ceux d'origine

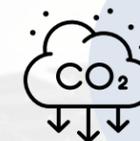
# Telus Surrey

Surrey, BC



**Client** Telus  
**Année** 2021 - 2025

**Disciplines** Architecture  
**Certifications** Salmon  
Safe visée



**14** kWh/m<sup>2</sup> \* an

Intensité de la demande  
d'énergie thermique (TEDI)



Tous les arbres en santé  
sur le site sont conservés  
et 44 arbres sont ajoutés

- 1 Design actif**  
Escalier extérieur favorisant l'activité physique des occupants
- 2 Énergie renouvelable**  
12 500 pi ca de panneaux photovoltaïques sur le toit
- 3 Efficacité énergétique**  
Fenêtres double vitrage, protections solaires et stratégie d'éclairage optimisée

ÉTUDE DE CAS

# Siège social de Plusgrade

Montréal, QC

Client Plusgrade

Disciplines Design d'intérieur

Année 2024



Un projet qui offre des expériences uniques et mise sur l'innovation et la flexibilité pour aménager des lieux stimulants

1

2

4

3

**1** **Lumière naturelle et vues sur l'extérieur**

Espaces aménagés pour maximiser une ouverture visuelle sur l'environnement extérieur

**2** **Postes de travaux actifs**

100 % des bureaux permettent aux usagers de travailler assis ou debout pour lutter contre la sédentarité

**3** **Circularité**

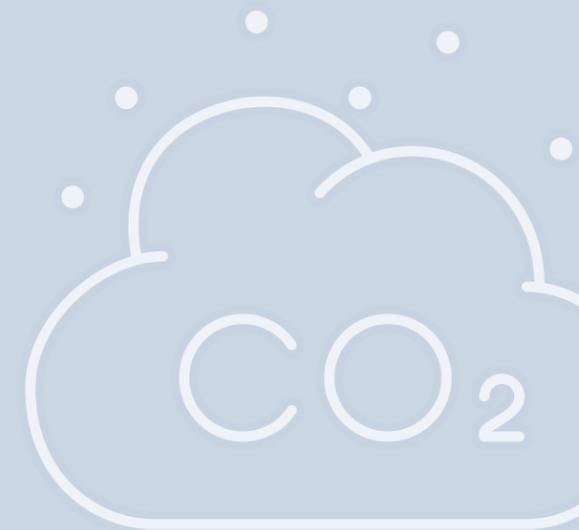
La totalité des postes de travail de l'aire ouverte et la majorité des salles de rencontres sont récupérées

**4** **Matériaux écoresponsables**

Revêtements de sol à faible émission de composés organiques volatils (COV)



# Un bilan qui traduit notre engagement



## Engagement AIA 2030



Lemay compte parmi les signataires de la Charte AIA 2030, une stratégie climatique mise en œuvre par l'American Institute of Architects (AIA).

**À travers une série d'objectifs, l'Engagement AIA 2030 vise à atteindre la carboneutralité dans l'environnement bâti d'ici 2030.**

Pour y arriver, nous savons aujourd'hui que la réduction des émissions de carbone à elle seule ne suffit plus. Si nous voulons que nos actions aient une véritable portée, nous devons nous engager rapidement et pleinement sur la voie de la carboneutralité. Puisque 40 % des émissions mondiales de carbone proviennent de l'environnement bâti, la construction d'un avenir plus vert passe inévitablement par les architectes, ingénieur·e·s et propriétaires immobiliers.

Nous soumettons chaque année nos projets les plus représentatifs de cette démarche à l'AIA, mais, ultimement, notre objectif est de présenter tous nos projets.

En 2024, nous avons soumis à l'AIA

**7** projets

Pour une superficie totale de :

**105 741** m<sup>2</sup>

Ces projets engendrent :

↓ **21,3** %

de réduction moyenne de consommation d'énergie par rapport aux bâtiments de référence

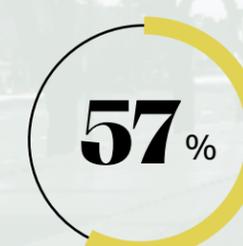
**1231** tonnes CO<sub>2</sub> eq.

de réduction d'émission par rapport aux bâtiments de référence de ces projets

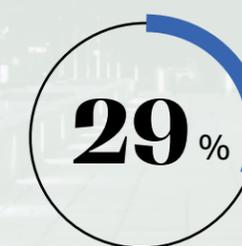
Répartition des projets par milieu



MILIEUX DE VIE



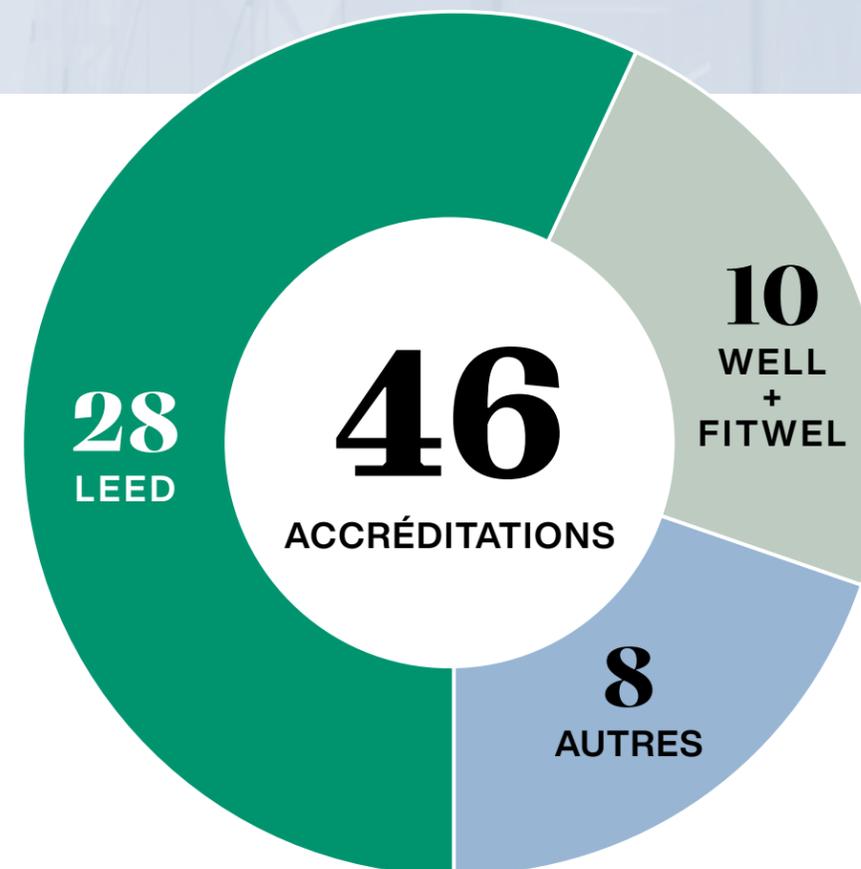
MILIEUX DE TRAVAIL



SANTÉ

## Une équipe hautement qualifiée

L'équipe de Lemay réunit plusieurs spécialistes titulaires d'accréditations reconnues par l'industrie.



### LEED

- 1 FELLOW  
Distinction honorifique
- 1 O+M  
Exploitation et entretien
- 12 GA  
Associé·e·s écologiques
- 3 PA  
Professionnels accrédités
- 2 ID+C  
Conception et construction d'intérieurs commerciaux
- 9 BD+C  
Conception et construction de bâtiments

### WELL

- 3 WELL AP
- 1 WELL FACULTY

### Fitwel

- 6 FITWEL AMBASSADORS

### Envision

- 7 ENVISION SP

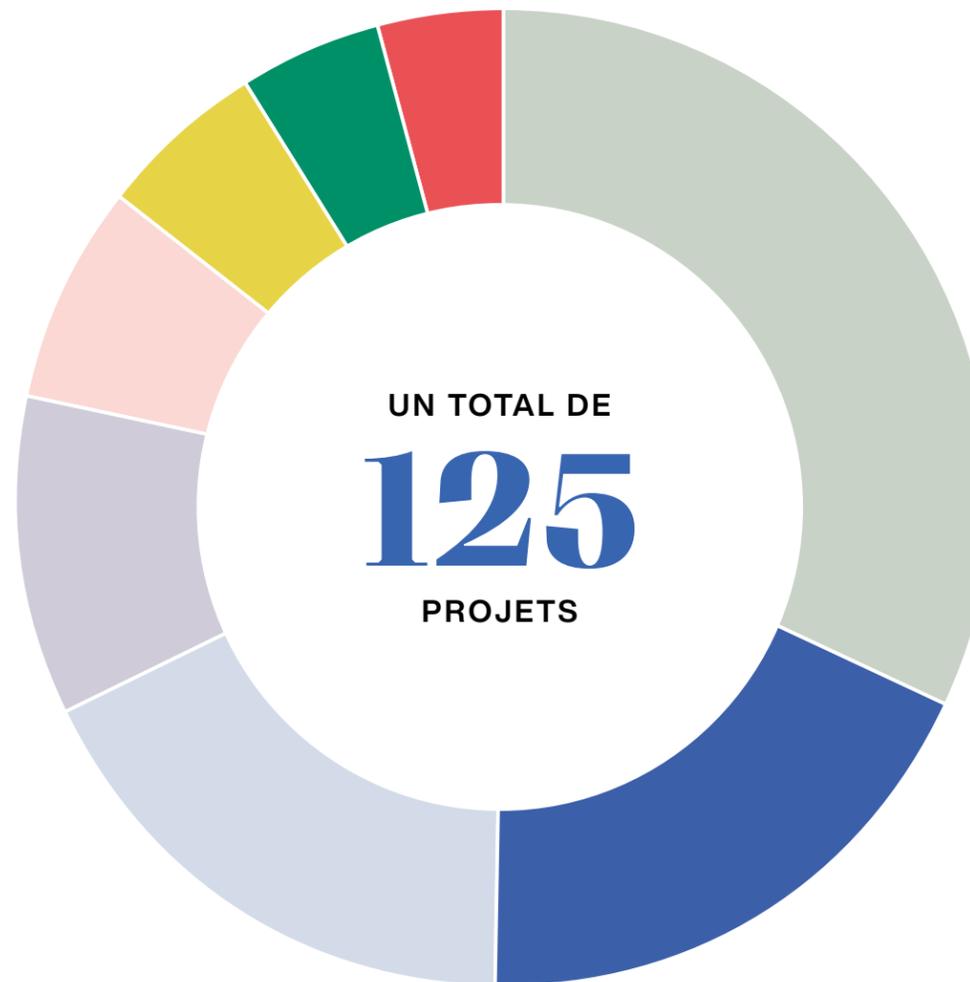
### Sites Rating System

- 1 SITES AP

## Certifications

**Au total, Lemay compte 125 projets certifiés ou en voie de l'être. Cette dernière année seulement, 13 projets ont reçu leur certification tandis que 5 nouveaux ont entamé le processus.**

Répartition des projets certifiés et en cours de certification par marché



<b>95</b>	Certifications LEED
<b>12</b>	Certifications WELL et Fitwel
<b>2</b>	Certifications Envision
<b>13</b>	Certifications BCZ
<b>1</b>	Certification SITES
<b>2</b>	Autres certifications

# Bilan carbone

**Au cours de la dernière année, Lemay a maintenu ses émissions de gaz à effet de serre (GES) nettes sous zéro.**

Nous avons élargi notre bilan carbone afin qu'il prenne en considération l'achat de matériels électroniques en plus des déplacements domicile-travail des employés. Nous utilisons également désormais la nomenclature du Protocole des gaz à effet de serre (GHG Protocol) pour la ventilation de nos catégories d'émissions.

## Bilan sommaire

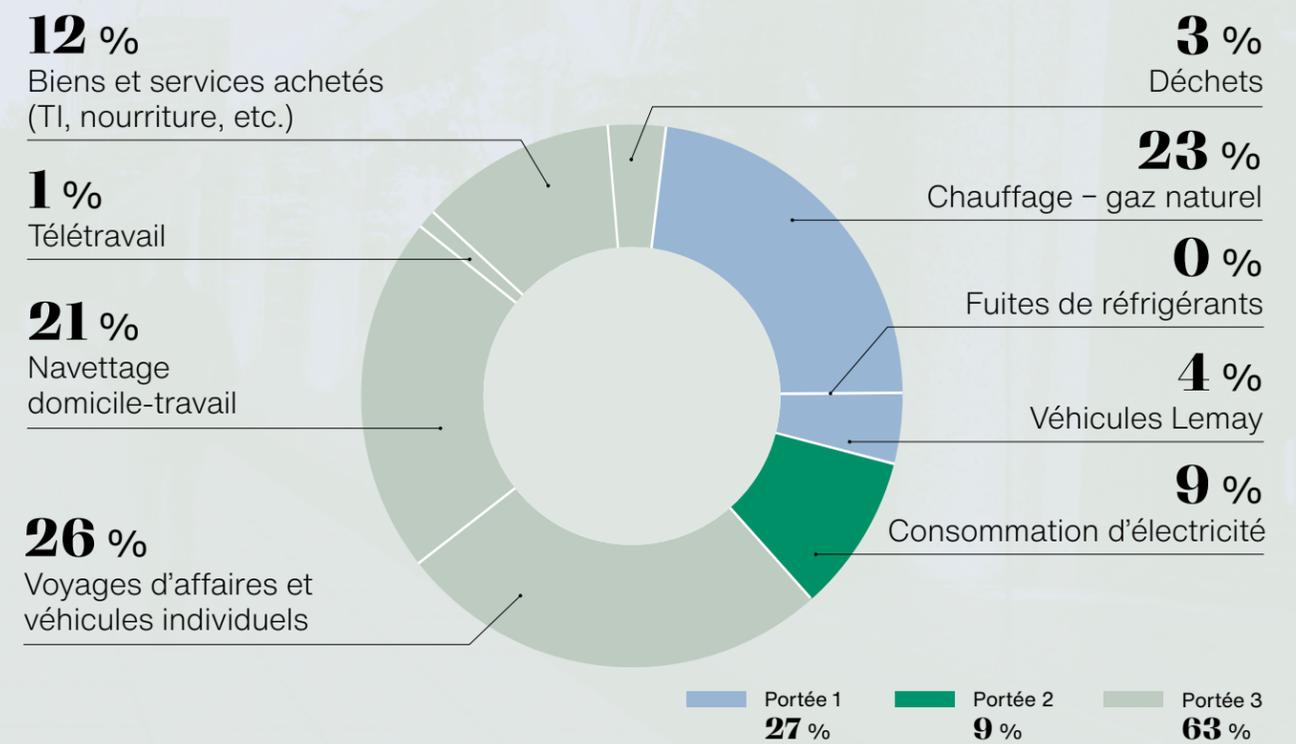


Intensité d'émissions GES par employé : 1,25 CO<sub>2</sub>e

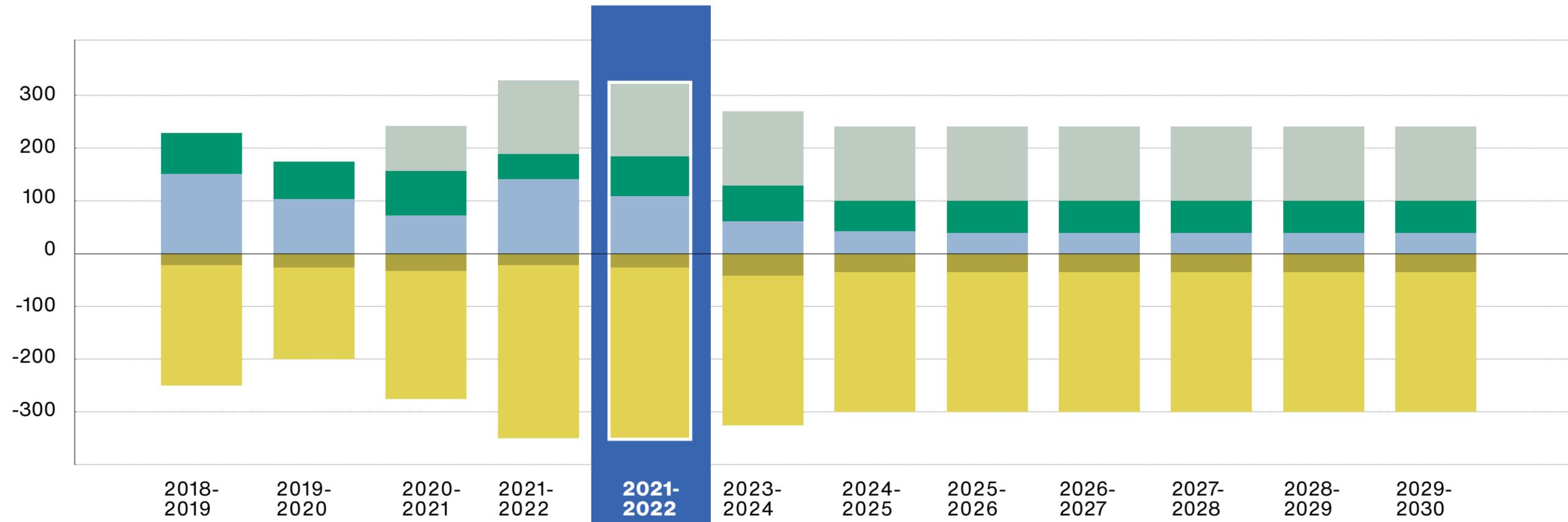


## Répartition des émissions de GES de Lemay par activité

Année financière 2022-2023



## Émissions de GES par portée (tonnes CO<sub>2</sub>e)



Année de référence du Défi carboneutre

- Émissions de portée 1
- Émissions de portée 2
- Émissions de portée 3
- Crédits carbone
- Émissions nettes

- Portée 1** — Émissions générées directement par la combustion de gaz naturel dans nos locaux et par la combustion d'essence de notre flotte de véhicules.
- Portée 2** — Émissions générées indirectement par l'utilisation de l'électricité.
- Portée 3** — Toute autre émission indirecte au-delà de la consommation énergétique. Cela comprend les émissions liées à la production des biens et services consommés par l'entreprise.



# 5 Prochaines étapes



## Prochaines étapes

Dans la continuité du travail réalisé jusqu'ici, et en nous fondant sur les résultats présentés dans ce rapport NET POSITIF, nous prévoyons entreprendre les étapes suivantes :

### Maintien de bureaux carboneutres

#### S'engager :

maintenir l'objectif de carboneutralité et viser l'obtention du niveau de participation Or au Défi Carboneutre du gouvernement fédéral.

#### Agir :

maintenir la compensation annuelle de nos émissions carbone pour un bilan négatif et déployer un plan d'action menant à la réduction de nos émissions de Portées 1 et 2 de 40% d'ici 2030. Durant l'année 2022-2023, nous sommes parvenus à réduire nos émissions de Portées 1 et 2 de 20%, atteignant déjà la moitié de notre objectif.

#### Vérifier :

maintenir la vérification des bureaux de Montréal et de Québec avec la norme Bâtiment Carbone Zéro, et divulgation au programme Net Zero Carbon Building (World GBC).

### Projets NET POSITIF

#### S'engager :

poursuivre la divulgation de la performance de nos projets au programme AIA 2030, et travailler à accélérer le déploiement de projet carboneutres et régénératifs.

#### Agir :

déployer le plan d'action pour augmenter le pointage NET POSITIF de nos projets.

**Vérifier :** mettre à jour de la procédure de révision NET POSITIF pour nos projets majeurs et nos projets stratégiques.

### Justice sociale, équité, diversité et inclusion

#### S'engager :

poursuivre nos initiatives internes en lien avec la politique EDIJ adoptée. Renouvellement du partenariat avec le Centre Canadien pour la Diversité et l'Inclusion.

#### Agir :

déployer les activités des trois sous-comités : communications, formation et social.

#### Vérifier :

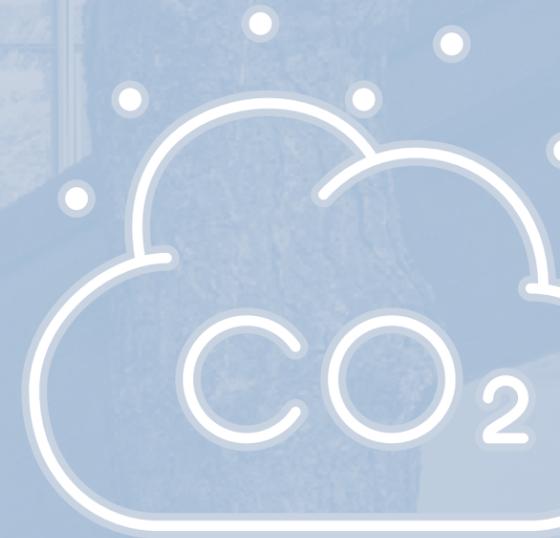
évaluer la possibilité de viser une certification pour valider les bonnes pratiques.

### Cinq principes d'engagement

La durabilité étant le fondement de notre approche NET POSITIF, Lemay s'ancre sur cinq principes alignés avec les 17 objectifs de développement durable établis par l'ONU\* à l'horizon 2030 :

- **S'engager** - Appliquer les meilleures pratiques et former nos équipes
- **Mesurer** - Assurer le suivi des indicateurs clés de performance
- **Agir** - Élaborer des feuilles de route, intégrer des actions clés, définir des étapes
- **Vérifier** - Rapporter les données et démontrer le progrès
- **Soutenir** - Faire preuve de leadership, faciliter la transition

\* [www.un.org/sustainabledevelopment](http://www.un.org/sustainabledevelopment)



**INTELLIGENCE  
CRÉATIVE.  
VALEUR  
COLLECTIVE .**

